

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора
Санкт-Петербургского
горного университета
от 19.09.2018 № 1411 адм

ПОЛОЖЕНИЕ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский горный университет»
о Гранте «Поддержка молодых преподавателей и работников – молодых
специалистов»

Санкт-Петербург 2018

Мотивированное мнение профсоюзного комитета
в письменной форме (протокол от 11.09.2018 №26)
рассмотрено

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Гранте «Поддержка молодых преподавателей и работников – молодых специалистов» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» (далее – университет, Положение) создается с целью мотивации работников, достижения высоких результатов в трудовой деятельности, а также определяет порядок и условия выплаты поддержки молодым преподавателям и работникам – молодым специалистам, успешно завершившим обучение в аспирантуре с защитой диссертации на соискание степени кандидата наук в установленный срок и распределившимся на работу в подразделения университета по основному виду занятости.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Положением о гранте поддержки молодых ученых федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет».

– Положением об оплате труда и премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет».

1.3. Грант «Поддержка молодых преподавателей и работников – молодых специалистов» (далее – Грант) является формой поддержки молодых преподавателей и работников – молодых специалистов в период адаптации их к учебной, научной и производственной деятельности в университете.

1.4. Решение об установлении Гранта принимается Ученым советом на основании документов, рассмотренных Комиссией по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам Университета

(далее - Комиссия), деятельность которой регламентирована приказом Университета от 03.04.2017 № 357 адм.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами Университета, а также настоящим Положением.

1.6. Комиссия действует на постоянной основе.

1.7. Под молодым преподавателем и работником – молодым специалистом понимаются – аспиранты, успешно защитившие в установленный срок кандидатские диссертации и распредившиеся на работу в подразделения университета (учебные, научные, административно-хозяйственные и др.) по основному виду занятости.

1.8. Грант финансируется за счет собственных средств университета.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ГРАНТА

2.1. Грант устанавливается на основании утвержденного протокола Комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам университета (далее – Комиссия), личного заявления молодого преподавателя или работника – молодого специалиста, Приказа Минобрауки о присуждении ученой степени.

2.2. Грант «молодой преподаватель», «молодой специалист» включает в себя:

2.2.1. Разовую выплату «подъемные», которая устанавливается единовременно в размере **500 000 рублей**. Выплата осуществляется в течение первого года после присуждения ученой степени.

2.2.2. Выплату в течение 3-х лет, которая устанавливается на три года (12 месяцев в год), в общей сумме **420 000 рублей**, в том числе по годам:

1 год – **20 000 рублей** в месяц, в общей сумме **240 000 рублей**.

2 год – **10 000 рублей** в месяц, в общей сумме **120 000 рублей**.

3 год – **5 000 рублей** в месяц, в общей сумме **60 000 рублей**.

Выплата осуществляется ежемесячно.

2.3. Решения о назначении выплат принимаются на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения на Ученом совете университета и утверждаются приказом ректора.

3. ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ЗА ГРАНТОМ

3.1. Грант назначается на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и при наличии в университете внебюджетных средств.

3.2. Личные заявления молодых преподавателей и работников – молодых специалистов регистрируются в управлении по работе с персоналом и проверяются совместно с документами, указанными в пункте 2.1 настоящего Положения относительно повторности и достоверности данных.

3.3. Молодой преподаватель и работник – молодой специалист несут ответственность за полноту предоставленных сведений.

4. ОТКАЗ В УСТАНОВЛЕНИИ ГРАНТА

4.1. Комиссия отказывает молодым преподавателям и работникам – молодым специалистам в установлении Гранта в случае предоставления неполных и недостоверных сведений предусмотренных настоящим Положением.

Первый проректор профессор

Н.В. Пашкевич

Начальник управления
по работе с персоналом

Н.В. Сигитова

Главный бухгалтер

В.С. Хлопонина

Председатель профкома

Л.С. Синьков