

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказом ректора**  
**Санкт-Петербургского**  
**горного университета**  
**от 01.06.2016 № 805 адм**

## **КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский горный университет»**

**Санкт-Петербург 2016**

**Мотивированное мнение профсоюзного комитета  
в письменной форме (протокол от 25.04.2016 № 83)  
рассмотрено**

### **1. НАЗНАЧЕНИЕ КОДЕКСА**

Основой успешной деятельности Университета являются корпоративные ценности и стандарты, которые призваны обеспечить доверие и уважение всем, от кого зависит успех Университета и его процветание.

Настоящий Кодекс деловой этики педагогических работников (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного Приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608н и иных нормативно-правовых актах, регулирующих отношения в сфере образования.

В своей деятельности педагогические работники руководствуются Кодексом деловой этики и Кодексом деловой этики педагогических работников.

Кодекс представляет собой свод общих принципов деловой этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться педагогические работники, независимо от занимаемой ими должности.

**Целями Кодекса являются:**

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников Университета;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей и профессиональных функций.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

## **2. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В УНИВЕРСИТЕТЕ**

При выполнении должностных обязанностей и профессиональных функций педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий,

способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником должностных обязанностей и профессиональных функций, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

**При выполнении должностных обязанностей и профессиональных функций педагогический работник не допускает:**

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений и т.п.;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– распространения идеологий насилия, терроризма и экстремизма среди обучающихся;

– публичные призывы к осуществлению террористической деятельности или публичные оправдания терроризма.

**Педагогическим работникам следует:**

– проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в

обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

– соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

– быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. ВНЕШНИЙ ВИД ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Педагогические работники во время исполнения своих должностных обязанностей и профессиональных функций обязаны придерживаться норм делового стиля в выборе одежды, обуви и прически, поддерживающие респектабельный и профессиональный имидж Университета, в соответствии с Положением о форменной одежде.

### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех педагогических работников Университета.

Все факты нарушения этических норм в соответствии с настоящим Кодексом должны рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и иных локальных нормативных актов Университета.

## 5. ОЗНАКОМЛЕНИЕ С КОДЕКСОМ

Настоящий Кодекс, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора Университета с учетом мнения представительного органа работников Университета и доводятся до всеобщего сведения путем размещения на сайте Университета и лично каждого педагогического работника под роспись. Кодекс является единым и обязательным для всех работников Университета.

Составила:

Начальник управления  
по работе с персоналом

Н.В. Сигитова

Согласовано:

Первый проректор профессор

Н.В. Пашкевич

Начальник юридического управления

А.И. Волк

Председатель профкома

В.Т. Борзенков