УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора

Санкт-Петербургского

горного университета

от 28.02.2023 № 267 адм

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования**

**«Санкт-Петербургский горный университет»**

**о гранте «Здоровье»**

**Санкт-Петербург 2023**

**Мотивированное мнение профсоюзного комитета**

**в письменной форме (протокол от 08.02.2023 года № 156)**

**рассмотрено**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Положение о гранте «Здоровье» (далее – Положение) создается  
      с целью дополнительной социальной поддержки работников Университета, которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность.
   2. Социальные и другие гарантии лицам, имеющим инвалидность, установленные законодательством Российской Федерации, региональным законодательством и другими нормативно-правовыми актами, не являются предметом настоящего Положения и реализуются в соответствующем порядке отдельно от настоящего Положения.
   3. Решение об установлении Гранта принимается Комиссией  
      по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам Университета (далее - Комиссия), деятельность которой регламентирована приказом Университета от 03.04.2017 № 357 адм.
   4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Университета, а также настоящим Положением.
   5. Комиссия действует на постоянной основе.
   6. Грант финансируется за счет собственных средств университета.
2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ГРАНТА
   1. Грант устанавливается на основании утвержденного протокола Комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам  
      и сотрудникам университета (далее – Комиссия), личного заявления работника, копий документов, подтверждающих установление работнику инвалидности (справка МСЭ, индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида).
   2. Грант устанавливается на период действия документа, подтверждающего установление работнику инвалидности, и включает в себя следующие социальные гарантии:
      1. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **20% от оклада** работникам Университета (кроме профессорско-преподавательского состава), которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность I группы.
      2. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **10% от оклада** работникам Университета (кроме профессорско-преподавательского состава), которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность II или III группы.
      3. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **20%  
         от должностного оклада** работникам профессорско-преподавательского состава Университета, которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность I группы.
      4. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **10%  
         от должностного оклада** работникам профессорско-преподавательского состава Университета, которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность II или III группы.
   3. Решения о назначении выплат принимаются на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и утверждается приказом ректора.
3. ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ЗА ГРАНТОМ
   1. Грант назначается на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и при наличии в университете внебюджетных средств.
   2. Документ, подтверждающий установление работнику инвалидности, должен быть внесен в учетные документы Горного университета  
      в соответствующем порядке через отдел кадров.
   3. Личные заявления работников, имеющие инвалидность, регистрируются в управлении по работе с персоналом и проверяются совместно  
      с документами, указанными в пункте 2.1 настоящего Положения относительно достоверности данных.
   4. Работники имеющие инвалидность несут ответственность за полноту и достоверность предоставленных сведений.
4. ОТКАЗ В УСТАНОВЛЕНИИ ГРАНТА
   1. Комиссия отказывает работникам в установлении Гранта в случае предоставления неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных настоящим Положением.