

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Санкт-Петербург

«__» _____ 201__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный минерально-сырьевой университет «Горный», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора В.С. Литвиненко, действующего на основании устава, с одной стороны, и _____,
(Ф.И.О. полностью)

именуемый(-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации; либо указание на конкретный вид поручаемой работы)

а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник осуществляет работу на кафедре _____.

1.3. Работа у Работодателя является для Работника основной.

1.4. Настоящий трудовой договор заключается: по _____ (по соглашению сторон как с лицом, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности).

1.5. Условия труда на рабочем месте _____ (класс ____).

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.1.4. Определение методики проведения занятий, методов индивидуальной работы с обучающимися в соответствии с законодательством РФ, Уставом Университета, учебными планами и утвержденными программами.

2.1.5. Пользование оборудованием, лабораториями и источниками информации в порядке, установленном в Университете.

2.1.6. Повышение квалификации в рамках утвержденного плана кафедры.

2.1.7. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.1.8. Иные права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, должностной инструкцией (приложение №1), индивидуальным планом работы (приложение №2), выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные и организационно-распорядительные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой

деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников.

2.2.5. Обеспечивать сохранность имущества и иных материальных ценностей Работодателя, переданных для выполнения им должностных обязанностей.

2.2.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников.

2.2.7. Не разглашать сведения, составляющие государственную, коммерческую, служебную тайну, ставшие известными при исполнении трудовых обязанностей.

2.2.8. Своевременно оповещать заведующего кафедрой о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную трудовым договором, должностной инструкцией, расписанием учебных занятий и индивидуальным планом работу. Подтверждать причину отсутствия соответствующими документами.

2.2.9. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, индивидуальным планом работы.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

3.1.5. На иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Своевременно выплачивать Работнику обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.7. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором:

Работодатель выплачивает Работнику должностной оклад в размере _____ (_____)рублей, соответствующий профессиональной квалификационной группе _____, квалификационному уровню _____, при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени, включая надбавки за ученую степень и должность, а также компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4.2. Работнику могут быть установлены премии и стимулирующие выплаты в целях поощрения согласно Положению об оплате труда и премировании единовременно или на определенный срок на основании приказа ректора.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится 25-го числа оплачиваемого месяца и 10-го числа месяца, следующего за оплачиваемым.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

4.5. Заработная плата Работнику может перечисляться на его счет в банке на основании личного заявления.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается 36 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

5.2. Режим рабочего времени устанавливается с учетом расписания учебных занятий и выполнения индивидуальных планов, при обязательной отработке Работником суммарного количества часов за неделю, с перерывом для отдыха и питания на 45 минут в течение дня.

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____ (указать основание установления дополнительного отпуска)

5.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Ответственность сторон трудового договора

6.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

6.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством РФ и иными федеральными законами.

7. Изменение и прекращение трудового договора

7.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

7.2. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8. Заключительные положения

8.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

8.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

Адреса и прочие реквизиты сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный минерально-сырьевой университет «Горный»

ИНН 7801021076

Адрес: 199106, гор. Санкт-Петербург, В.О., 21 линия, дом 2.

Ректор

_____ В.С. Литвиненко

М.П.

РАБОТНИК

Адрес места жительства _____

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) _____

серия _____ № _____

кем выдан _____

дата выдачи « ____ » _____ Г.

Страховое свидетельство обязательного пенсион. страхования: _____

ИНН _____

Подпись Работника

Работник с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором ознакомлен, получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись Работника)