

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Козлова Г. В.

«Обоснование структуры профессионального отбора персонала для подземной добычи угля при высоком риске травматизма», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности)

В настоящее время в 52% случаев тяжелый и смертельный травматизм связан с неадекватной оценкой горнорабочими опасных ситуаций, возникающих в процессе производственной деятельности, и последующим выбором неэффективных и недостаточно оперативных решений по их устранению.

Одной из причин недостаточно оперативного реагирования подземного персонала на внештатные ситуации следует считать несоответствие его психофизиологических качеств особенностям работы в условиях высокого значения риска травматизма и аварийности.

Как показывает практика, существующие процедуры осуществления профотбора носят формальный характер, не учитывающий горнотехнические особенности добычи полезных ископаемых и род деятельности (специальность) рабочего.

На основании данных, полученных в результате лабораторных и натурных испытаний, проведенных на производственной базе ООО «Росхимзащита» и в АО «СУЭК-Кузбасс», 15-18 % работников этого подразделения АО «СУЭК» по своим психофизиологическим качествам выполняют свои трудовые обязанности с большим психоэмоциональным напряжением, а 6-11% сотрудников предприятия в опасных ситуациях не в состоянии соблюдать действующие инструкции и правила безопасности.

Так, результаты тестирования горнорабочих, включённых в шахтные самоспасатели, показали, что в связи с отсутствием у них навыков правильного дыхания в опасных ситуациях у 57 % испытуемых шахтеров преждевременно закончился ресурс самоспасателя, а 23% испытуемых прекратили испытания из-за появления негативных ощущений.

С учетом вышесказанного можно заключить, что одним из возможных направлений снижения риска травматизма на угольных шахтах является повышение результативности профотбора подземного персонала за счет изменения его структуры, которая должна быть ориентирована на максимальный учет психофизиологических качеств подземных горнорабочих, определяющих их поведение в опасных ситуациях.

Несомненным научно-практическим достижением данной работы является следующее:

1. Предложенная структура осуществления профотбора для подземного персонала угольных шахт должна иметь адресный характер, определяемый профессией горнорабочего, и устанавливаться на основе риска-анализа опасностей, приводящих к производственному травматизму.

2. Рекомендованные психофизиологические тесты, используемые для профессионального отбора подземного персонала должны быть ориентированы на выявление комплекса качеств, позволяющих оперативно реагировать на последствия возникновения опасных ситуаций, приводящих к травматизму.

№165-9
от 17.08.2010

3. Разработанная методика испытаний, позволяющая оценивать соотношение фактического времени работы испытуемого, включённого в самоспасатель, к паспортной продолжительности его защитного действия.

Практическая значимость, научная новизна и достоверность полученных научных результатов и выводов подтверждается большим объемом проведенных исследований, которые отражены в 15 научно-технических работах и обсуждены на 7 конференциях всероссийского и международного уровня.

К недостатку рецензируемой работы следует отнести отсутствие предложений по последовательности действий работодателя в том случае, если испытуемые не прошли предлагаемые психофизиологические тесты.

Анализируя автореферат диссертационной работы, в целом следует отметить, что диссертация Козлова Георгия Вячеславович выполнена на высоком уровне и соответствует требованиям пунктов 2.1-2.6 «Положения о присуждении ученых степеней» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет», утвержденного приказом ректора Горного университета от 26.06.2019 № 839адм, а ее автор – Козлов Георгий Вячеславович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности).

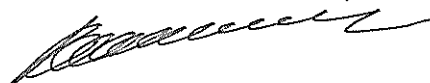
Начальник управления противоаварийной

Устойчивости, ГО и ЧС Акционерного общества

«Сибирская угольная энергетическая компания» (АО «СУЭК»),

кандидат физико-математических наук

Костеренко Виктор Николаевич



Подпись Костеренко В. Н. заверяю

Главный специалист Отдела кадров
О.Н. Смирнова



Акционерное общество «Сибирская угольная энергетическая компания» АО «СУЭК»

(АО «СУЭК»).155054, город Москва, Дубининская улица, дом 53 строение 7

Тел.: +7(968)963-23-42, e-mail: Kosterenkovn@suek.ru