

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Козлова Г.В.
«Обоснование структуры профессионального отбора персонала для подземной добычи угля при высоком риске травматизма», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности)

В настоящее время процедура осуществления профотбора носит формальный характер, не учитывающий горнотехнические особенности добычи полезных ископаемых и род деятельности (специальность) рабочего. Поэтому уровень тяжелых и смертельных травм среди горнорабочих остается достаточно высоким. Наиболее частой причиной недостаточного оперативного реагирования на внештатные ситуации следует считать несоответствие его психофизиологических качеств особенностям работы в условиях высокого значения риска травматизма и аварийности.

На основании данных, полученных в результате практических испытаний на шахтах АО «СУЭК-Кузбасс» около 18 % работников этого подразделения АО «СУЭК» по своим психофизиологическим качествам выполняют свои трудовые обязанности с большим психоэмоциональным напряжением, что в случае опасных ситуаций может привести к травмам.

С учетом вышесказанного можно заключить, что профессиональный отбор работников должен носить адресный характер и быть ориентированным на выявление набора качеств, определяющих возможность оперативного реагирования на возникновение и предотвращение опасностей.

Приведенные в работе результаты имеют практическое применение, обоснованная процедура проведения профессионального отбора, в основе которой лежит выявление качеств, влияющих на уровень производственного травматизма в конкретных горно-геологических и горнотехнических условиях, и выбор психофизиологических тестов, ориентированных на их установление. Применение при профессиональном отборе горнорабочих дополнительного теста (испытания), определяющего продолжительность работы человека, включённого в самоспасатель.

Выносимые на защиту научные положения обоснованы и дают полное представление о диссертационной работе, ее научной и практической значимости. Достоверность полученных научных результатов и выводов подтверждается большим объемом проведенных исследований, которые отражены в 15 научно-технических работах и обсуждены на 7 конференциях всероссийского и международного уровня.

Вместе с тем, из автореферата не ясна структура специального комплекса тренировок, который автор предлагает осуществлять в лабораторных условиях.

Судя по автореферату, диссертационная работа Козлова Георгия Вячеславович выполнена на высоком уровне и соответствует требованиям пунктов 2.1-2.6 «Положения о присуждении ученых степеней» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

221-9
04.09.20

«Санкт-Петербургский горный университет», утвержденного приказом ректора Горного университета от 26.06.2019 № 839адм. Ее автор – Козлов Георгий Вячеславович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности).

Зав. кафедрой Безопасности жизнедеятельности
в техносфере Федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования «Дальневосточный
федеральный университет»,
д.т.н., профессор



Агошков Александр Иванович

Отзыв Агошкова А.И. заверяю, дата

Подпись	<i>Агошкова А.И.</i>
удостоверяю. Начальник отдела	
кадрового делопроизводства	
ДВФУ	<i>СВР</i>
" <i>18</i> "	<i>08</i>



Федеральное государственное
автономное образовательное учреждения
высшего образования «Дальневосточный
федеральный университет»,
690990, г. Владивосток, о. Русский,
пос. Лякс, кампус ДВФУ, корпус Е, ауд. 412.

8(423) 222-7310, E-mail: bgdtsdvfu@mail.ru ; taneb95@mail.ru