

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Козлова Г.В.

«Обоснование структуры профессионального отбора персонала для подземной добычи угля при высоком риске травматизма», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности)

При имеющей место тенденции снижения общего травматизма в угольной промышленности, уровень тяжелых и смертельных травм среди горнорабочих остается достаточно высоким. Одной из причин недостаточно оперативного реагирования подземного персонала на внештатные ситуации следует считать несоответствие его психофизиологических качеств особенностям работы в условиях высокого значения риска травматизма и аварийности.

Наличие у горнорабочих психофизиологических качеств, необходимых для безопасного выполнения трудовых задач, как правило, должно устанавливаться с помощью тестирования при приеме на работу, то есть на основании профотбора. Но существующие процедуры осуществления профотбора носят формальный характер, не учитывающий горнотехнические особенности добычи полезных ископаемых и род деятельности (специальность) рабочего.

На основании данных, полученных в результате практических испытаний на шахтах АО «СУЭК-Кузбасс» около 15 % работников этого подразделения АО «СУЭК» по своим психофизиологическим качествам выполняют свои трудовые обязанности с большим психоэмоциональным напряжением, что в случае опасных ситуаций может привести к травмам.

С учетом вышесказанного можно заключить, что профессиональный отбор работников должен носить адресный характер и быть ориентированным на выявление набора качеств, определяющих возможность оперативного реагирования на возникновение и предотвращение опасностей.

В автореферате диссертации показаны результаты проведенного анализа травматизма на предприятиях угольной отрасли, а также результаты тестирования горнорабочих в лабораторных условиях и в условиях шахт. Выносимые на защиту научные положения обоснованы и дают полное представление о диссертационной работе, ее научной и практической значимости. Достоверность полученных научных результатов и выводов подтверждается большим объемом проведенных исследований, которые отражены в 15 научно-технических работах и обсуждены на 7 конференциях всероссийского и международного уровня.

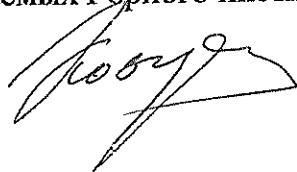
В качестве замечания можно отметить следующее:

1. В заключении отсутствуют конкретные рекомендации по применению научно-методических принципов проведения профессионального отбора на предприятиях угольной промышленности, учитывающих особенности ведения работ по добыче угля в сложных горно-геологических и горнотехнических условиях

№ 245-9
от 09.09.2010

В целом следует отметить, что, судя по автореферату, диссертация Козлова Георгия Вячеславович выполнена на высоком уровне и соответствует требованиям пунктов 2.1-2.6 «Положения о присуждении ученых степеней» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет», утвержденного приказом ректора Горного университета от 26.06.2019 № 839адм, а ее автор – Козлов Георгий Вячеславович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности).

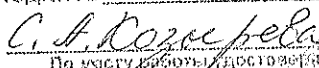
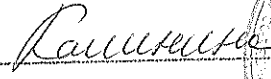
Главный научный сотрудник, доктор технических наук-
заведующий лабораторией технологических процессов
при добыче полезных ископаемых Горного института
КНЦ РАН,



Козырев Сергей Александрович

Горный институт – обособленное подразделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук» (Гои КНЦ РАН)
Адрес: 184209, г. Апатиты, Мурманской области, ул. Ферсмана, дом 24.
Раб.тел. (81555)79607, м.т. +79211649110, E-mail: s.kozyrev@ksc.ru

Согласен на обработку персональных данных.

подпись

По месту работы достоверно Зав. канцелярией Горного института

« 09.09.2020 »

