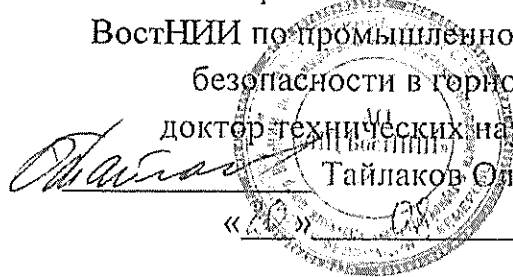


## УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
Акционерного общества «Научный центр  
ВостНИИ по промышленной и экологической  
безопасности в горной отрасли»,  
доктор технических наук, профессор  
Тайлаков Олег Владимирович  
« 28 » \_\_\_\_\_ 2020 г.



### Отзыв

**ведущей организации на диссертацию Козлова Георгия Вячеславовича  
на тему «Обоснование структуры профессионального отбора персонала  
для подземной добычи угля при высоком риске травматизма»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата технических  
наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной  
промышленности)**

#### Актуальность темы исследования

В соответствии с долгосрочной программой развития угольной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года приоритетными задачами, направленными на повышение эффективности горно-добычных работ, являются обеспечение экологической безопасности при добыче и переработке угля, а также промышленной безопасности и охраны труда. Реализация последней задачи возможна лишь в случае превентивного предупреждения несчастных случаев, приводящих к производственному травматизму. Одним из путей решения этой задачи следует считать проведение профессионального отбора персонала для последующей работы в условиях быстро меняющейся производственной обстановки, характеризующейся высокими рисками травматизма.

В этой связи диссертационная работа Козлова Г.В., посвящённая обоснованию принципов проведения профотбора при подземной добыче угля, несомненно, актуальна.

214 - 9  
от 03.09.20

В диссертационной работе отмечается, что, несмотря на высокие значения риска травматизма и аварийности при увеличении объёмов добычи угля, процедура осуществления профотбора носит формальный характер, не учитывающий горнотехнические особенности добычи полезных ископаемых и род деятельности (специальность) рабочего.

В работе предлагается для снижения риска травматизма на угольных шахтах повысить результативность профотбора подземного персонала за счет изменения его структуры, предполагающей выявление основных психофизиологических качеств подземных горнорабочих, определяющих их поведение в опасных ситуациях. При этом автор не ограничивается анализом известных психофизиологических тестов, а предлагает использовать дополнительный тест, ориентированный на оценку поведения горнорабочего в начальной стадии возникновения нештатной ситуации до прибытия частей ВГСЧ и определяющий продолжительность времени работы его в самоспасателе. Для решения данной задачи автор проводит как шахтные исследования, так и испытания на специально сконструированном стенде.

Анализ теоретических и экспериментальных результатов, полученных в диссертационной работе Козлова Г.В., позволяет сформулировать научную новизну защищаемых положений и практическую значимость полученных результатов.

### **Научная новизна**

Научная новизна диссертационного исследования Козлова Г.В. заключается в обосновании процедуры проведения профессионального отбора, в основе которой лежит выявление качеств, влияющих на уровень производственного травматизма в конкретных горно-геологических и горнотехнических условиях, и выбор психофизиологических тестов, ориентированных на их установление.

Кроме того, отдельно была доказана необходимость использования при профессиональном отборе горнорабочих дополнительного теста (испытания),

определяющего продолжительность работы человека, включенного в самоспасатель.

### **Теоретическая значимость**

Разработана концепция проведения профотбора персонала для работы в условиях высокого риска травматизма и аварийности. Показана целесообразность дополнения структуры профотбора специальным тестом, определяющим отношение фактического времени работы испытуемого в самоспасателе к паспортной продолжительности его защитного действия.

### **Практическая значимость**

Практическая значимость работы заключается в целесообразности дополнения структуры профотбора специальным тестом, определяющим отношение фактического времени работы испытуемого в самоспасателе к паспортной продолжительности его защитного действия. Диссертационная работа содержит решение задачи по отбору и подготовке сотрудников к работе в угольных шахтах, что в результате играет большую роль в развитии отрасли. Перспективность выполненных исследований связана с возможностью дальнейшего развития методологии совершенствования профотбора персонала угольных шахт.

**Достоверность и обоснованность научных положений и результатов** подтверждается значительным объемом изученной информации о производственном травматизме, применением методик исследования, базирующихся на психофизиологических тестах и тренажерах для оценки работоспособности персонала. Результаты тренировочных испытаний, учитывающих продолжительность движения человека, включенного в самоспасатель, полученные в лабораторных условиях и симуляторах производственной базы ОАО Росхимзащита, идентичны результатам тренировочных испытаний в реальных условиях шах АО «СУЭК-Кузбасс».

**Основные научные результаты**, полученные автором диссертации, достаточно полно отражены в 15 публикациях, в том числе в 6 публикациях в рецензируемых изданиях, рекомендованных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, одна из которых входит в международную базу данных Web of Science. По результатам исследования получен патент на изобретение.

### **Структура и содержание диссертации**

Диссертация состоит из оглавления, введения, четырех глав с выводами по каждой из них, заключения, библиографического списка, включающего 119 наименований, и четырех приложений. Диссертационная работа изложена на 112 страницах машинописного текста, содержит 46 рисунков и 16 таблиц.

### **По диссертационной работе имеются следующие замечания:**

1. Отражены не все научные результаты, внесенные в научные положения (показатели динамики снижения травматизма при применении данной методики отбора персонала).
2. В обзорной главе 2, п. 2.2. («Современные технологии профессионального отбора») отсутствует глубокий анализ применяемых технологий отбора персонала на угольных шахтах.
3. Требуется более детального обоснования анализ опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах в угольных шахтах с разбивкой по должностям и специальностям.
4. Требуется более подробное описание психологических тестов и, возможно, заключения специалистов этой области.

Представленные замечания носят дискуссионный и рекомендательный характер, не снижают значимости основных результатов и выводов диссертации и не влияют на общую положительную оценку работы.

### **Соответствие диссертационной научной специальности**

Диссертационная работа «Обоснование структуры профессионального отбора персонала для подземной добычи угля при высоком риске травматизма» соответствует паспорту научной специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности), отвечает требованиям п. 11 «Разработка методов для определения профессиональной пригодности работников, занятых на опасных, вредных работах и на работах, требующих повышенного внимания, быстрой реакции и высокой ответственности».

Содержание автореферата полностью соответствует основным идеям и выводам диссертации.

### **Общее заключение**

Диссертация «Обоснование структуры профессионального отбора персонала для подземной добычи угля при высоком риске травматизма», представленная на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности), полностью отвечает требованиям пунктов 2.1–2.6 «Положения о присуждении ученых степеней» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет», утвержденного приказом ректора Горного университета от 26.06.2019 № 839адм.

Козлов Георгий Вячеславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной промышленности).

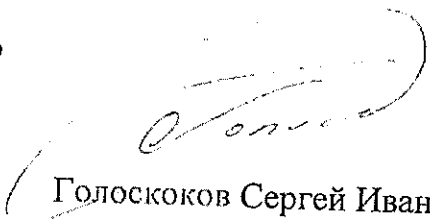
Отзыв на диссертацию и автореферат диссертации Козлова Г.В. обсужден и утвержден на заседании лаборатории борьбы с пылью и пылевзрывозащиты акционерного общества «Научный центр ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности в горной отрасли» (АО «НЦ ВостНИИ»).

В заседании приняли участие 15 человек. Решение принято в результате открытого голосования.

Протокол № 4 от 20 августа 2020 года.

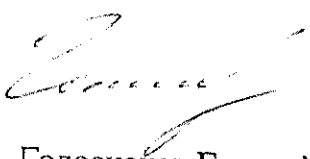
Голосовали: «за» – 15 чел.; «против» – нет; «воздержались» – нет.

Председатель:  
заведующий лабораторией борьбы с пылью  
и пылевзрывозащиты АО «НЦ ВостНИИ»  
кандидат технических наук  
(специальность 05.26.03)



Голоскоков Сергей Иванович

Секретарь:  
старший научный сотрудник  
лаборатории борьбы с пылью  
и пылевзрывозащиты  
АО «НЦ ВостНИИ»



Голоскоков Евгений Иванович

Подписи Голоскокова Сергея Ивановича и Голоскокова Евгения Ивановича подтверждаю и заверяю:

Начальник отдела кадров



Волбуева Марина Петровна

Почтовый адрес: 650002, г. Кемерово, ул. Институтская, 3. АО «Научный центр ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности в горной отрасли» (АО «НЦ ВостНИИ»)

Официальный сайт: <http://nc-vostnii.ru/>

Телефон: 8 (3842) 64-26-51

E-mail: [dissovet@nc-vostnii.ru](mailto:dissovet@nc-vostnii.ru)