



АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»



Информация о компании

- **Акционерное общество «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»** – это ключевой актив газового блока ПАО «НК «Роснефть», динамично развивающееся современное предприятие Ямало-Ненецкого автономного округа.
- Около двадцати пяти лет сотрудники предприятия осваивают богатейшие недра Ямала в сложных условиях Крайнего Севера.
- В Обществе эффективно внедряются технологии добычи, передовые научные разработки, реализуются экологические и социальные программы.
- Предприятие надёжно и оперативно поставляет голубое топливо потребителям.





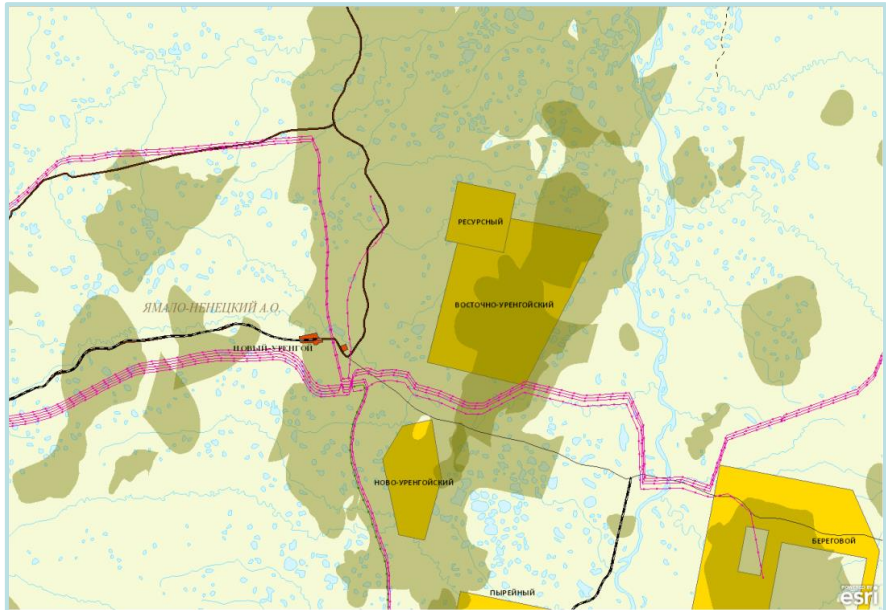
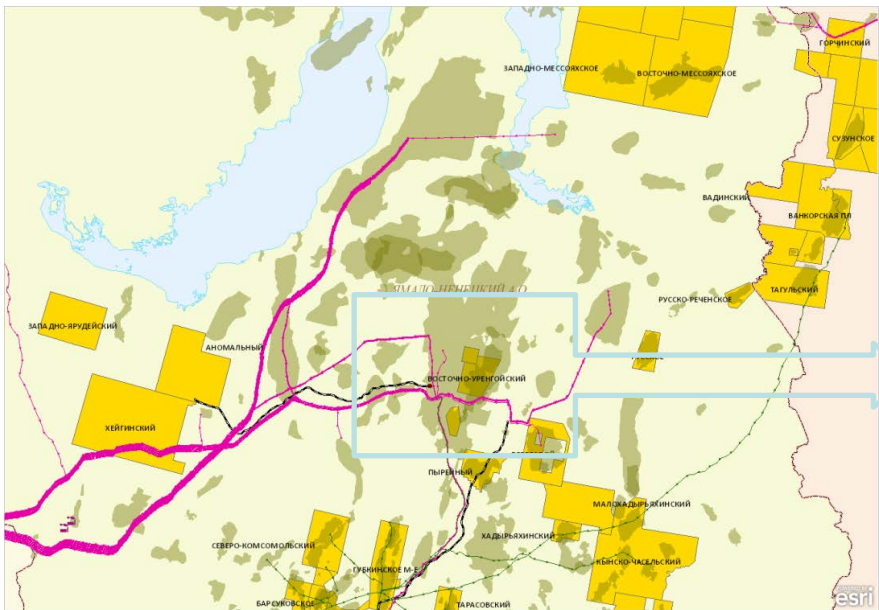
Информация о компании

- **Акционерное общество «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»** владеет лицензиями на поиск, разведку и добычу углеводородов на Восточно-Уренгойском, Ново-Уренгойском, Ресурсном лицензионных участках.
- «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» управляет следующими лицензионными участками: **Русско-Реченский, Каркасный, Салпадаяхский, Минховский, Южно-Кустарниковый.**
- Лицензионные участки располагаются вблизи города Новый Уренгой, в северной части Ямало-Ненецкого автономного округа, относящейся к территории сложных климатических условий **Крайнего Севера.**
- Газовый блок ПАО «НК «Роснефть» поставил АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» задачу – **оценить ресурсную базу и внести предложения** по участкам недр нераспределённого фонда, расположенного в пределах полуостровов Ямал и Гыдан.
- **Ямал и Гыдан** – регионы основного направления перспективного развития газодобычи в России, где запасы углеводородов пока недостаточно изучены.





Информация о компании



- Участки АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» расположены на территории **Уренгойского месторождения** – самого крупного нефтегазоконденсатного месторождения России, уникального по запасам и площади.
- Лицензии АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» позволяют вести добычу из **Неокомских, Ачимовских и Среднеюрских** комплексов, без ограничений по глубине на проведение геологоразведочных работ.

Комплекс	Глубина, км	Начало добычи	Текущий КИГ *	Текущий КИК *
Сеноман	1–2	1978	0,7	–
Неоком (Валанжин)	2–3,3	1985	0,5	0,3
Ачимовский	3,3–4	1996	0,1	0,05
Среднеюрский	4–4,5	В разведке	–	–

* Данные по всему месторождению (включая данные соседних недропользователей). Неокомские залежи Роспана приурочены к Восточно-Уренгойскому+СЕ месторождениям.



Ключевые проекты, реализуемые Обществом

- **«РОСПАН ИНТЕРНЕСНЛ»** реализует уникальный для НК «Роснефть» проект **«Полномасштабная разработка месторождений Роспана»**, в рамках которого ведёт строительство крупного комплекса инфраструктурных объектов:
- установки комплексной подготовки газа и газового конденсата **Восточно-Уренгойского лицензионного участка**, включая установку низкотемпературной сепарации, установку регенерации метанола, установку стабилизации конденсата, установку очистки пропана-бутана от метанола, дожимную компрессорную станцию низконапорных газов, склады хранения стабильного газового конденсата и смеси пропан-бутан технической, включая насосные внешней перекачки и прочую вспомогательную инфраструктуру;
- **железнодорожного терминала** налива пропана-бутана на станции Коротчаево с товарным парком хранения конденсата, нефти и смеси пропан-бутан технической мощностью 1,6 млн тонн в год;
- объекта энергообеспечения — **газотурбинной электростанции** мощностью 105 МВт;
- магистральных и внутрипромысловых **трубопроводов**.





Ключевые проекты, реализуемые Обществом

- В рамках проекта после реконструкции в 2016 году запущена в эксплуатацию установка комплексной подготовки газа **Ново-Уренгойского лицензионного участка**.
- Проект полномасштабной разработки месторождений АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» при выходе на проектную мощность предусматривает увеличение годовой добычи газа до уровня **более 19,4 млрд м³**, газового конденсата и нефти — порядка **5,1 млн тонн в год**, объём производства смеси пропан-бутан технической — **1,2 млн тонн в год**.
- Суммарные извлекаемые запасы по классификации АВ1С1+В2С2 составляют **около 1 трлн м³** природного газа, **153 млн тонн** газового конденсата и **46 млн тонн** нефти.
- Основным объектом разработки являются **Ачимовские залежи**, сложность разработки которых заключается в низкой естественной проницаемости и аномально высоком пластовом давлении.



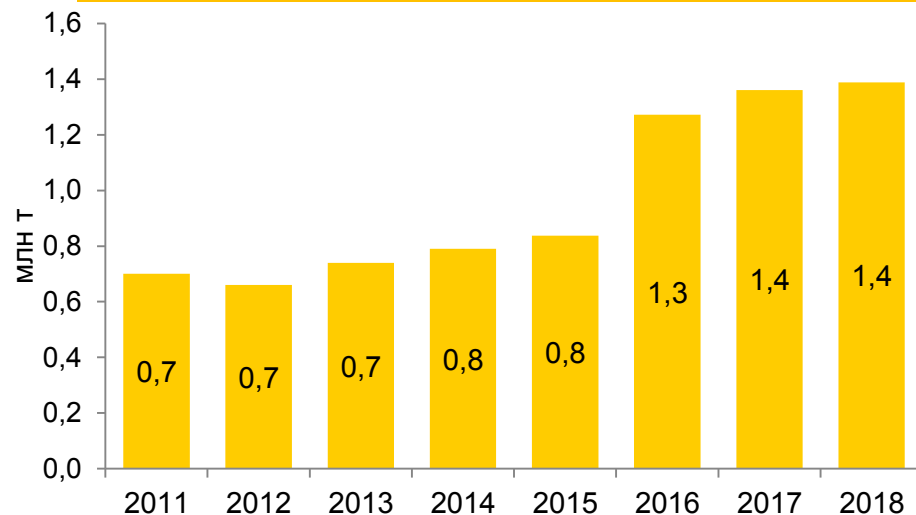


Основные показатели производственной деятельности

Добыча газа



Добыча нефти и конденсата



Основные показатели на 1 января 2019 г.

Параметр	Ед.изм.	Кол-во
Площадь лицензионных участков	км²	1 120
Количество лицензионных участков	шт.	3
Действующий фонд скважин	шт.	73
Межпромысловые трубопроводы	км	23
Газопроводы	км	119
Численность персонала	чел.	1 180



Молодежная политика Компании и Общества

Молодежная политика ПАО «НК «Роснефть» ориентирована на решение следующих ключевых задач:

- обеспечить формирование молодого внешнего кадрового резерва Компании из числа лучших выпускников школ, мотивированных к получению качественного профессионального образования и трудоустройству в Компанию;
- обеспечить приток в Компанию лучших выпускников вузов, обладающих необходимыми для успешного развития в Компании профессионально-техническими компетенциями;
- обеспечить эффективную работу молодых специалистов посредством ускорения их адаптации, развития профессиональных и управленческих навыков, вовлечения в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность;
- обеспечить поддержку государственной политики в области профессионального образования и подготовки инженерных кадров.





Молодежная и социальная политика Общества

- В Компании эффективно действует корпоративная система непрерывного образования «Школа — вуз — предприятие».
- Формирование внешнего кадрового резерва начинается в старших классах общеобразовательных организаций.
- Занятия проводятся по углубленным программам, акцент ставится на изучение химии, физики, математики, тех предметов, которые особенно важны для будущих работников нефтегазодобывающей отрасли.
- 01 сентября 2014 году в День Знаний АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» на базе СОШ №3 торжественно открыло первый «Роснефть-класс» в г. Новый Уренгой.





Молодежная и социальная политика Общества

► Работа по формированию внешнего кадрового резерва продолжается в высших учебных заведениях. ПАО «НК «Роснефть» и дочерние Общества Компании сотрудничают на основе долгосрочных комплексных соглашений с ведущими вузами страны.

► Результатом работы со студентами вузов-партнёров является трудоустройство лучших выпускников профильных направлений подготовки на предприятия Компании.

► АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» принимает участие в Днях Роснефти в вузах, реализовывает программу «ПЕРСПЕКТИВА», с целью привлечения в Общество лучших выпускников России:

- г. Москва – РГУ им. Губкина.
- г. Тюмень – ТюмИУ.
- г. Санкт-Петербург – Санкт-Петербургский горный университет.





Программа комплексной оценки и отбора выпускников вузов с целью трудоустройства в АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» в качестве молодых специалистов:

➤ **1 этап** — рассмотрение обращений на соответствие требованиям по основным профильным направлениям.

➤ **2 этап** — профессиональное тестирование, оценка способностей, оценка по компетенциям для Молодых специалистов, деловая игра, собеседование с экспертами.

➤ **3 этап** — участие экспертов на заседании аттестационной комиссии по защите дипломных работ, вручение сертификатов на право трудоустройства в АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ».

➤ **4 этап** — трудоустройство в Общество победителей!



Работа с молодыми специалистами в Обществе

Одно из приоритетных направлений кадровой политики Компании



► **МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ (МС)** — это выпускник очного отделения вуза, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра; впервые поступает на работу по полученной специальности; прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в Общество Группы в течение одного года со дня окончания вуза (с даты выдачи диплома); принят на должность руководителя, специалиста, служащего или по рабочей профессии (с перспективой занятия должности руководителя, специалиста, служащего) по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок; в возрасте до 33 лет (включительно).



Молодежная и социальная политика Общества:

Возможности для молодых специалистов в обществе



- ▶ Конкурентный уровень заработной платы.
- ▶ Северные надбавки с первого дня работы, вне зависимости от опыта и стажа.
- ▶ Компенсация найма жилья.
- ▶ Участие в программе развития молодых специалистов.
- ▶ Участие в научно-технических конференциях и мероприятиях по повышению квалификации.
- ▶ Компенсация затрат на переезд, единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства.
- ▶ Компенсация проезда в отпуск работнику и членам его семье (ежегодно).
- ▶ Добровольное медицинское страхование.
- ▶ Компенсация семейного отдыха и санаторно-курортного лечения.
- ▶ Участие в спортивных и общекорпоративных мероприятиях.
- ▶ Дополнительные льготы и гарантии в соответствии с Коллективным договором Общества.



Молодежная и социальная политика Общества:

Программа развития молодых специалистов в ТРИ СТУПЕНИ

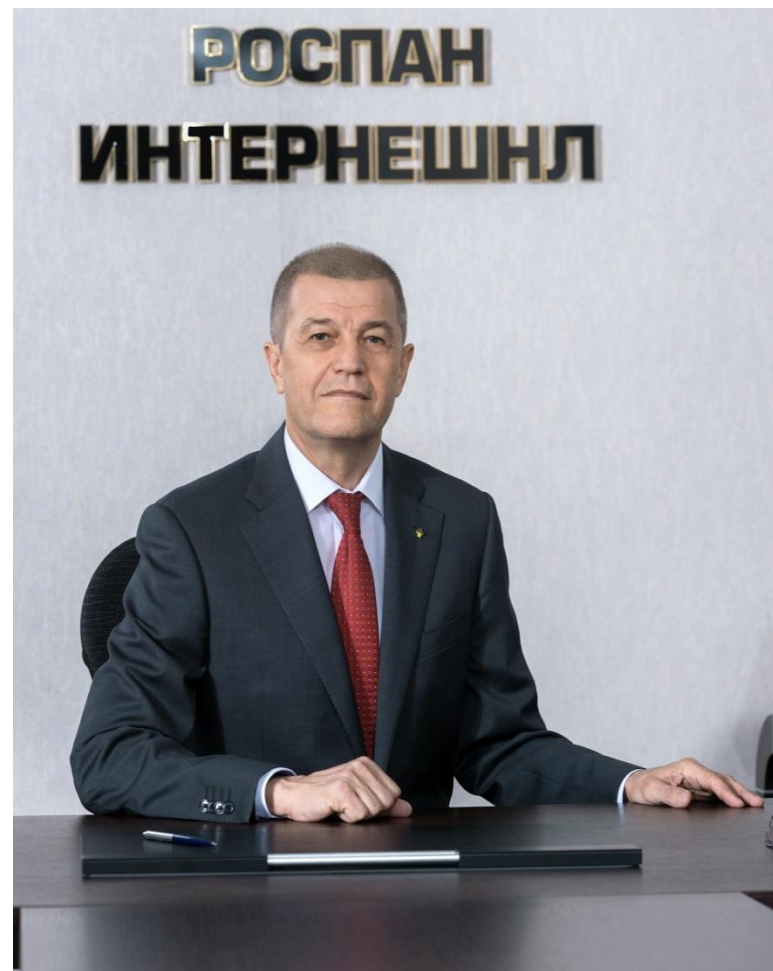


Программа развития молодых специалистов состоит из трех этапов:

► **1 ступень** – первый год работы в Обществе, участие в программах адаптационного и профессионально-технического обучения для молодых специалистов.

► **2 ступень** – второй год работы в Обществе, участие в программах профессионально-технического обучения.

► **3 ступень** – третий год работы в Обществе, участие в программах общей управленческой подготовки, развитие управленческих и профессиональных компетенций и знаний.

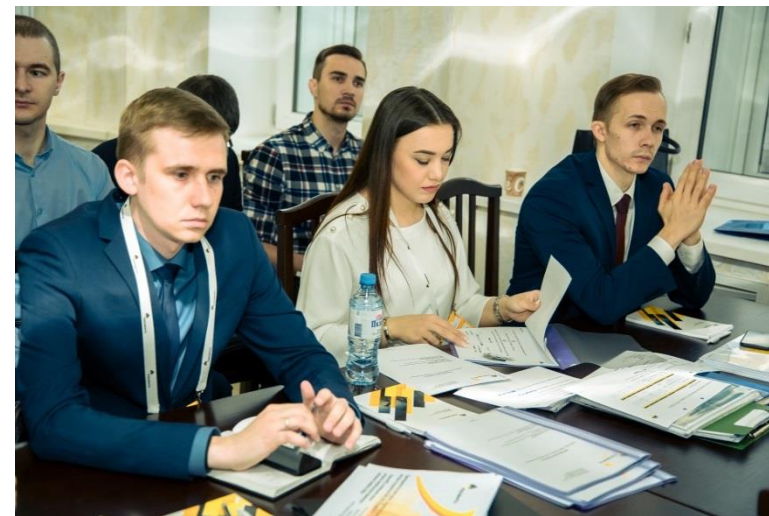


Молодежная и социальная политика Общества:

Конференции молодых специалистов



- С целью выявления молодых специалистов с лидерским потенциалом, а также для вовлечения их в решение актуальных производственных проблем, в Обществе проводятся **конференции молодых специалистов**.
- На конференциях молодые специалисты защищают проекты, направленные на улучшение производственных процессов.
- Имеют возможность озвучить проекты, которые помогут по-новому взглянуть на ресурсный потенциал Компании. Качество работ позволяет выходить **на более высокий научно-технический уровень** — участвовать в конкурсе, организуемом Минэнерго России на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса.



Молодежная и социальная политика Общества:

Социальная политика АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»



Основными направлениями реализации социальных программ, действующих в АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ», являются:

- Добровольное медицинское страхование и страхование жизни от несчастных случаев.
- Санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей.
- Негосударственное пенсионное обеспечение.
- Оплата льготного проезда работникам и членам их семей.
- Выплаты социального характера, в соответствии с Коллективным договором.



Молодежная и социальная политика Общества:

Социальная политика АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»



- В рамках реализации социальных программ Общество создает работникам условия **для занятий спортом**.
- Сотрудники имеют возможность посещать **бассейн, тренажерный и многофункциональные залы**.
- Сборная команда АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» принимает участие в городских **спортивных соревнованиях**, в **Спартакиаде ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»**.
- В рамках проводимых в Компании мероприятий сотрудники Общества принимают участие в фестивале **«Роснефть зажигает звезды»**.
- В Обществе регулярно проводятся **культурно-массовые и спортивные мероприятия**, в которых активное участие принимают работники и члены их семей.





Требования к соискателям

Направления подготовки:

- ▶ Теплоэнергетика и теплотехника;
- ▶ Электроэнергетика и электротехника;
- ▶ Оборудование и технология сварочного производства;
- ▶ Технологические машины и оборудование (Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов);
- ▶ Технологические машины и оборудование (Оборудование нефтегазопереработки);
- ▶ Технология геологической разведки (Геофизические методы исследования скважин);
- ▶ Нефтегазовое дело (Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки);
- ▶ Нефтегазовое дело (Сооружение и ремонт объектов систем трубопроводного транспорта);
- ▶ Нефтегазовые техника и технологии.

Требования к кандидатам для участия в программе «ПЕРСПЕКТИВА»:

- ▶ Очная форма обучения по профильным направлениям (бакалавр, специалист (инженер), магистр);
- ▶ Средний балл по диплому не ниже 4,5 (выписка из учебной ведомости);
- ▶ Удостоверение по рабочей профессии.





Контактная информация:

629300, Ямало–Ненецкий автономный округ,
г. Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, д. 16«В»

Колужская Наталия Витальевна,

начальник отдела оценки и развития персонала,
блок «Персонал и социальные программы»,
тел.: +7 (3494) 24–33–02,
эл. адрес: nvkoluzhskaya@rspn.rosneft.ru

Слугина Татьяна Владимировна,

ведущий специалист отдела оценки и развития
персонала
тел.: +7 (3494) 24–36–52,
эл. адрес: tvslugina@rspn.rosneft.ru