

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказом ректора**  
**Санкт-Петербургского**  
**горного университета**  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ адм

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**федерального государственного бюджетного образовательного**  
**учреждения высшего образования**  
**«Санкт-Петербургский горный университет»**  
**о выплате премии за многолетнюю профессиональную**  
**деятельность и в связи с юбилеем**

**Санкт-Петербург 2018**  
**Мотивированное мнение профсоюзного комитета**  
**в письменной форме (протокол от 11.09.2018 №26)**  
**рассмотрено**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о выплате премии за многолетнюю профессиональную деятельность и в связи с юбилеем определяет порядок и условия материального поощрения профессорско-преподавательского состава и работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» (далее – университет, Положение).

1.2. Положение создано в целях мотивации профессорско-преподавательского состава и работников университета к самосовершенствованию и достижению высоких результатов в трудовой деятельности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников университета.

1.4. Решения о выплате премии за многолетнюю профессиональную деятельность и в связи с юбилеем принимаются Комиссией по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам (далее - Комиссия), деятельность которой регламентирована приказом университета от 03.04.2017 № 357 адм.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами университета, а также настоящим Положением.

1.6. Комиссия действует на постоянной основе.

1.7. Выплата премий финансируется за счет собственных средств университета.

## 2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ

2.1. Выплата (премия) назначается на основании утвержденного протокола Комиссии и представления руководителя соответствующего структурного подразделения о поощрении работника.

2.2. Размер выплаты (премии) устанавливается единовременно и утверждается приказом ректора.

2.3. Размер выплаты (премии) зависит от стажа и возраста работника.

2.3.1. Проработавшим в университете **от 10 лет**, устанавливается выплата (премия):

<i>Женщинам</i>	<i>Мужчинам</i>
55 лет – <b>30 000 рублей</b>	60 лет – <b>30 000 рублей</b>
70 лет – <b>60 000 рублей</b>	70 лет – <b>60 000 рублей</b>
75 лет – <b>65 000 рублей</b>	75 лет – <b>65 000 рублей</b>
80 лет – <b>75 000 рублей</b>	80 лет – <b>75 000 рублей</b>

2.3.2. Проработавшим в университете **более 20 лет**, устанавливается выплата (премия):

<i>Женщинам</i>	<i>Мужчинам</i>
55 лет – <b>55 000 рублей</b>	60 лет – <b>60 000 рублей</b>
70 лет – <b>70 000 рублей</b>	70 лет – <b>70 000 рублей</b>
75 лет – <b>75 000 рублей</b>	75 лет – <b>75 000 рублей</b>
80 лет – <b>80 000 рублей</b>	80 лет – <b>80 000 рублей</b>

2.4. Выплата (премия) производится на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и при наличии в университете внебюджетных средств.

Первый проректор профессор

Н.В. Пашкевич

Начальник управления  
по работе с персоналом

Н.В. Сигитова

Главный бухгалтер

В.С. Хлопониная

Председатель профкома

Л.С. Синьков