

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказом ректора**  
**Санкт-Петербургского**  
**горного университета**  
**от 19.09.2018 № 1411 адм**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**федерального государственного бюджетного образовательного**  
**учреждения высшего образования**  
**«Санкт-Петербургский горный университет»**  
**о Гранте «За профессиональный рост – защиту диссертации на соиска-**  
**ние ученой степени доктора наук»**

**Санкт-Петербург 2018**

**Мотивированное мнение профсоюзного комитета**  
**в письменной форме (протокол от 11.09.2018 №26)**  
**рассмотрено**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о Гранте «За профессиональный рост - защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» (далее – университет, Положение) создается с целью мотивации работников, достижения высоких результатов в трудовой деятельности, а также определяет порядок и условия предоставления Гранта за защиту диссертаций на соискание ученой степени доктора наук (далее – Грант).

1.2. Грант является формой премирования работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, успешно защитивших в установленный срок докторские диссертации и трудоустроившимся по основному виду занятости в университет.

1.3. Грант организуется с целью стимулирования учебно-методической, научно-исследовательской и организационной деятельности профессорско-преподавательского состава.

1.4. Грант финансируется за счет собственных средств университета.

## **2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ГРАНТА**

2.1. Грант устанавливается решением Ученого совета на основании личного заявления работника и документов, рассмотренных Комиссией по

предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам (далее - Комиссия), деятельность которой регламентирована приказом университета от 03.04.2017 № 357 адм.

2.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации в сфере образования, уставом и локальными нормативными актами университета, а также настоящим Положением.

2.3. Комиссия действует на постоянной основе.

2.4. Грант присуждается решением Ученого совета и утверждается приказом ректора университета.

2.5. Грант выплачивается работникам, присуждение ученой степени которым утверждено приказами Минобрнауки России, выпущенными с 1 января 2017 года.

2.6. Грант устанавливается в виде единовременной выплаты.

2.7. Размер выплаты определяется в зависимости от возраста работника:

- до 50 лет - в размере **1 500 000** рублей.

- до 60 лет - в размере **1 000 000** рублей.

2.8. Возраст работника для установления размера выплат определяется на момент защиты диссертации.

2.9. Грант выплачивается на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и при наличии в университете внебюджетных средств.

### **3. ОТКАЗ В УСТАНОВЛЕНИИ ГРАНТА**

3.1. Комиссия отказывает работникам в установлении Гранта в случае предоставления неполных и недостоверных сведений предусмотренных настоящим Положением.

Первый проректор профессор

Н.В. Пашкевич

Начальник управления  
по работе с персоналом

Н.В. Сигитова

Главный бухгалтер

В.С. Хлопонина

Председатель профкома

Л.С. Синьков