

**ПАКЕТ МАТЕРИАЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ на 2019/2020 учебный год  
(кроме профессорско-преподавательского состава)**

Пакет материальной и социальной поддержки назначается работникам с целью мотивации сотрудников к самосовершенствованию и достижению высоких результатов в трудовой деятельности, а также улучшения материального положения работников.

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, иницирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
1.	За работу в особо ценных объектах	Младший научный сотрудник <b>6 849,</b>  Младший научный сотрудник (к.н.) <b>8 219,</b>  Научный сотрудник, научный сотрудник музея <b>7 740,</b>  Научный сотрудник (к.н.), научный сотрудник музея (к.н.) <b>9 247,</b>	Учёный совет университета			Положение* об оплате труда и премировании работников университета (приказ от <b>19.04.2018 № 562</b> адм)  Ежемесячная выплата

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, прини- мающий реше- ние о назначе- нии выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
		<p>Старший научный со- трудник, старший науч- ный сотрудник музея <b>8 219,</b></p> <p>Старший научный со- трудник (к.н.), старший научный сотрудник му- зея (к.н.) <b>10 000,</b></p> <p>Ведущий научный со- трудник (к.н.) <b>10 274,</b></p> <p>Ведущий научный со- трудник (д.н.) <b>11 986,</b></p> <p>Главный научный со- трудник (д.н.) <b>12 740</b></p> <p>Научный руководитель <b>12 740</b></p> <p>Заместитель научного руководителя <b>11 466</b></p>				
2.	<b>Поддержка моло- дых специалистов, успешно защи- тивших кандидат- скую диссертацию в установленный срок:</b>		<b>Учёный совет университета</b>	Комиссия по предоставлению социальных за- щит студентам, аспирантам и сотрудникам	Личное заявление ра- ботника  Протокол комиссии по предоставлению соци- альных защит студен- там, аспирантам и со- трудникам	<b>Положение*</b> о Гранте «Под- держка молодых преподавателей и работников – мо- лодых специали- стов» <b>(приказ от</b>

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
						<b>19.09.2018</b> <b>№ 1411 адм)</b>
2.1.	«Молодой специалист» (разовая выплата «подъемные»)	<b>500 000</b>				Единовременная выплата
2.2.	Выплата в течение 3-х лет:	<b>420 000, в том числе</b>				Ежемесячная выплата
	1-й год <b>20 000 руб. в месяц</b>	<b>240 000</b>				
	2-ой год <b>10 000 руб. в месяц</b>	<b>120 000</b>				
	3-ий год <b>5 000 руб. в месяц</b>	<b>60 000</b>				
2.	«За профессиональный рост (премирование) за защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук» в возрасте:		<b>Учёный совет университета</b>	Комиссия по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам	Личное заявление работника  Протокол комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам	<b>Положение*</b> о Гранте «За профессиональный рост (премирование) за защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук  <b>(приказ от 19.09.2018</b> <b>№ 1411 адм)</b>
	-до 50 лет	<b>1 500 000</b>				
	-до 60 лет	<b>1 000 000</b>				

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
						Единовременная выплата
3.	<b>Социальная поддержка на приобретение жилья:</b>		<b>Учёный совет университета</b>	Комиссия по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам  Приказ ректора	Личное заявление работника	<b>Положение*</b> о Гранте «Социальная поддержка на приобретение жилья для преподавателей и работников» <b>(приказ от 19.09.2018 № 1411 адм)</b>  Сроки и количество грантов определяются приказом ректора  Единовременная выплата
3.1	Для молодых работников до 35 лет, стаж работы в университете не менее 5 лет	<b>от 1 000 000</b>			Протокол комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам	
3.2	Для работников, возраст которых свыше 35 лет, стаж работы в университете не менее 10 лет	<b>1 000 000</b>				

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
4.	Материальная помощь по рождению ребенка сотруднику (матери)	В зависимости от стажа работы в университете: от 3 до 5 лет – 25 000 от 5 до 10 лет – 50 000 свыше 10 лет – 75 000		Комиссия по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам	Личное заявление работника  Протокол комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам	<b>Положение*</b> о материальной помощи по рождению ребенка преподавателю и сотруднику (матери)  <b>(приказ от 19.09.2018 № 1411 адм)</b>  Единовременная выплата
5.	Заслуженный работник Санкт-Петербургского горного университета:	<b>20 000 руб. в месяц</b>	Учёный совет университета	Комиссия по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам	Представление проректора  Протокол комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам	<b>Положение*</b> о присвоении звания «Заслуженный работник Санкт-Петербургского горного университета» <b>(приказ от 24.05.2019 № 645 адм)</b>  Ежемесячная выплата
5.1	Профессор	<b>20 000 руб. в месяц</b>				
5.2	Доцент	<b>10 000 руб. в месяц</b>				
5.3	Руководитель структурного подразделения	<b>20 000 руб. в месяц</b>				
5.4	Лауреат премии Правительства и государственной премии	<b>5 000 руб. в месяц</b>				

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
6.	«За подготовку публикаций в научных изданиях, входящих в международные базы цитирования»	<p>Базовая общая выплата – <b>10 000</b> (Квартиль журнала – Q), (общая предметная область-ОПО), (предметная область-ПО)</p> <p>Q1 – <b>120 000</b> Q1(ОПО) -<b>180 000</b> Q1(ПО) -<b>240 000</b> Q2 – <b>80 000</b> Q2(ОПО) -<b>120 000</b> Q2(ПО) -<b>160 000</b> Q3 – <b>40 000</b> Q3(ОПО) -<b>60 000</b> Q3(ПО) -<b>90 000</b> Q4 – <b>20 000</b> Q4(ОПО) -<b>30 000</b> Q4(ПО) -<b>45 000</b> Без квартиля– <b>10 000</b> Без квартиля(ОПО) – <b>30 000</b> Без квартиля(ПО) -<b>45 000</b></p> <p>*для публикаций на русском языке установить коэффициент 0,5 ** для публикаций в предметной области при цитируемости ниже 2 установить коэффициент 0,75 (для каждого автора)</p>	Учёный совет университета		<p>Личное заявление работника</p> <p>Служебная записка от руководителя</p>	<p><b>Положение*</b> об единовременных стимулирующих выплатах <b>(приказ от 14.04.2017 № 404адм)</b></p> <p><b>Приказ</b> «О материальном стимулировании публикационной активности и цитируемости»</p> <p>Единовременная выплата</p>

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
7.	За служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных и топологии интегральных микросхем, и их использование	<p>За создание служебного изобретения- <b>30 %</b> от должностного оклада работника, являющегося автором</p> <p>За создание служебной полезной модели или промышленного образца - <b>20 %</b> от должностного оклада работника, являющегося автором</p>	Учёный совет университета		<p>Личное заявление автора изобретения, полезной модели или промышленного образца</p> <p>Представление начальника отдела интеллектуальной собственности и трансфера технологий</p>	<p><b>Положение*</b> о порядке выплаты вознаграждения за служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных и топологии интегральных микросхем, и их использование в Санкт-петербургском горном университете <b>(приказ от 27.09.2019 № 1268 адм)</b></p> <p>Единовременная выплата</p>
8.	За выполнение важных и особо важных работ	<p><b>Размер выплат устанавливается по согласованию с ректором университета</b></p>	Учёный совет университета		Представление руководителя и/или наряд-задание	<p><b>Положение*</b> об оплате труда и премировании работников университета <b>(приказ от 19.04.2018 № 562 адм)</b></p>

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
						Единовременная выплата либо ежемесячная выплата
9.	За сложность и напряженность работы, за специфику работы	Размер выплат устанавливается по согласованию с ректором университета	Учёный совет университета		Представление руководителя и/или наряд-задание	<b>Положение*</b> об оплате труда и премировании работников университета <b>(приказ от 19.04.2018 № 562адм)</b>  Единовременная выплата либо ежемесячная выплата
10.	За высокий профессионализм и качество выполняемой работы	Размер выплат устанавливается по согласованию с ректором университета	Учёный совет университета		Представление руководителя и/или наряд-задание	<b>Положение*</b> об оплате труда и премировании работников университета <b>(приказ от 19.04.2018 № 562адм)</b>  Единовременная выплата либо ежемесячная выплата



N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, иницирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
11.	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета	Размер выплат устанавливается по согласованию с ректором университета	Учёный совет университета		Представление руководителя и/или наряд-задание	<p><b>Положение*</b> об оплате труда и премировании работников университета (приказ от <b>19.04.2018</b> <b>№ 562адм</b>)</p> <p>Единовременная выплата либо ежемесячная выплата</p>
12.	За материальную ответственность	Надбавка материально-ответственным лицам (далее – МОЛ) на кафедрах: <b>от 1500 до 7500 руб.</b> надбавка МОЛ (за исключением кафедр): <b>от 500 до 10000 руб.</b>	Учёный совет университета		Представление руководителя и договор о материальной ответственности	<p><b>Положение*</b> об оплате труда и премировании работников университета (приказ от <b>19.04.2018</b> <b>№ 562адм</b>)</p> <p>Ежемесячная выплата</p>

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, прини- мающий реше- ние о назначе- нии выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
13.	Выплаты, премии за многолетнюю профессиональную деятельность и в связи с юбиле- ем	<p><b>Женщинам</b> при стаже работы в уни- верситете: от 10 лет: 55 лет - <b>30 000 руб.</b> 70 лет - <b>60 000 руб.</b> 75 лет - <b>65 000 руб.</b> 80 лет - <b>75 000 руб.</b> более 20 лет: 55 лет - <b>55 000 руб.</b> 70 лет - <b>70 000 руб.</b> 75 лет - <b>75 000 руб.</b> 80 лет - <b>80 000 руб.</b></p> <p><b>Мужчинам</b> при стаже работы в уни- верситете: от 10 лет: 60 лет - <b>30 000 руб.</b> 70 лет - <b>60 000 руб.</b> 75 лет - <b>65 000 руб.</b> 80 лет - <b>75 000 руб.</b> более 20 лет: 60 лет - <b>60 000 руб.</b> 70 лет - <b>70 000 руб.</b> 75 лет - <b>75 000 руб.</b> 80 лет - <b>80 000 руб.</b></p>	Ректор	Комиссия по предоставлению социальных за- щит студентам, аспирантам и сотрудникам	Представление руко- водителя  Протокол комиссии по предоставлению соци- альных защит студен- там, аспирантам и со- трудникам	<p><b>Положение*</b> о выплате премии за многолетнюю профессиональную деятельность и в связи с юбилеем</p> <p>(приказ от <b>19.09.2018</b> № 1411 адм)</p> <p>Единовременная выплата</p>

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, принимающий решение о назначении выплаты	Коллегиальный орган, инициирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
14.	Материальная помощь родственникам в связи со смертью работника университета	от 3-ех до 5 лет – 25 000 от 5 до 10 лет – 50 000 свыше 10 лет – 75 000	Ректор	Комиссия по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи	Личное заявление родственника  Протокол комиссии по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи	<b>Положение*</b> о порядке выплаты материальной помощи в связи со смертью работника университета или близких родственников работника (родители, супруги, дети)  <b>(приказ от 19.09.2018 № 1411 адм)</b>  Единовременная выплата
15.	Материальная помощь в связи со смертью близких родственников работника университета (родители, супруги, дети)	от 3-ех до 5 лет – 15 000 от 5 до 10 лет – 25 000 свыше 10 лет – 35 000	Ректор	Комиссия по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи	Личное заявление работника  Протокол комиссии по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи	<b>Положение*</b> о порядке выплаты материальной помощи в связи со смертью работника университета или близких родственников работника (родители, супруги, дети)  <b>(приказ от 19.09.2018 № 1411 адм)</b>

N п/п	Наименование грантов, выплат	Размер гранта, выплаты, руб.	Коллегиальный орган, прини- мающий реше- ние о назначе- нии выплаты	Коллегиальный орган, иницирующий решение	Основание для принятия решения	Примечание
						Единовременная выплата
16.	Другие виды мате- риальной помощи, устанавливаемые приказами ректора (дорогостоящее лечение и т.д.)	Размер выплаты уста- навливается по согласо- ванию с ректором уни- верситета	Ректор	Комиссия по рассмотрению заявлений на оказание мате- риальной помо- щи	Личное заявление ра- ботника  Протокол комиссии по рассмотрению заявле- ний на оказание мате- риальной помощи	Положение* о порядке выплаты материальной по- мощи, устанавли- ваемой приказами ректора  (приказ от 19.09.2018 № 1411 адм)  Единовременная выплата

\* федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет»