

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФГБОУ ВО «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДЕНО»

на заседании профсоюзного комитета
протокол № 50 от « 11 » февраля 2021 г.

Председатель



А.П. Господариков

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оказании материальной помощи работникам и аспирантам, состоящим
в профсоюзной организации федерального государственного бюджетного учре-
ждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет»**

**Санкт-Петербург
2021**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам и аспирантам, состоящим в Профсоюзной организации федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи членам Профсоюзной организации Горного университета (далее – Профсоюз).

1.2. В настоящем Положении под материальной помощью понимается единовременная денежная выплата работникам и аспирантам, состоящим в Профсоюзе.

1.3. В число сотрудников, которым оказывается материальная помощь, входят все работники и аспиранты, состоящие в Профсоюзе университета, отчисляющие Профсоюзные взносы.

1.4. Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения работников и аспирантов, состоящих в Профсоюзе, а также с целью мотивации работников и аспирантов к вступлению в Профсоюз университета.

1.5. Материальная помощь оказывается из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов работников и аспирантов, состоящих в Профсоюзе. Материальная помощь оказывается путем выдачи наличных денег из кассы Профсоюзной организации непосредственно работникам и аспирантам, состоящим в Профсоюзе, при предъявлении паспорта.

1.6. Настоящее Положение разработано членами Профсоюзного комитета (далее – Профком) в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюзной организации Горного университета, Положением о первичной профсоюзной организации.

1.7. Работники и аспиранты, состоящие в Профсоюзе, имеют право в соответствии с Уставом профсоюза университета получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом с учетом профсоюзного стажа.

1.8. В настоящем Положении под премированием следует понимать выдачу членам рабочего Профкома денежной премии, ценного подарка.

1.9. Премирование направлено на поощрение членов Профкома за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых Профсоюзом университета и Профкомом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение сотрудников в ряды членов Профсоюза университета, формирование у них гражданской позиции, мотивации к активному участию в работе Профсоюзной организации.

2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся работнику и аспиранту, состоящему в Профсоюзе, при условии, что он является членом Профсоюза университета не менее 6-ти месяцев.

2.2. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника или аспиранта, состоящего в Профсоюзе, и постановления заседания Профкома.

2.3. В исключительных случаях (операции, пожар, стихийные бедствия и др.) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием Профкома.

2.4. Премирование Профкома осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности Профсоюза университета.

3. Порядок и размеры оказания материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании Профкома университета и на основании заявления работника или аспиранта, состоящего в Профсоюзе.

3.2. Материальная помощь работникам и аспирантам, состоящим в Профсоюзе, выплачивается на основании постановления Профкома по выписке из заседания Профкома, с указанием номера протокола и даты принятия постановления.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает Профком в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые Профкомом

(в том числе материальная помощь) работникам и аспирантам, состоящим в Профсоюзе, за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Право на материальную помощь имеет каждый работник и аспирант, состоящий в Профсоюзе, в следующих случаях:

№	Основание для выплаты материальной помощи	Размер выплаты
1.	Рождение ребенка – одному из членов Профсоюза (отцу или матери - в случае, если выплата не дублируется с «Пакетом материальной и социальной поддержки»)	10 000 рублей
2.	Вступление в брак (однократно, одному из членов Профсоюза)	10 000 рублей
3.	Родителям двух и более детей (до 18 лет) при наличии материальных затруднений	10 000 рублей на семью по решению Профкома
4.	Сложная жизненная ситуация (в том числе пожар, стихийные бедствия, кражи имущества и пр.)	По решению Профкома
5.	Медицинские услуги (за исключением стоматологии и в случае если выплата не дублируется с «Пакетом материальной и социальной поддержки»)	50% от стоимости услуг, но не более 10 000 рублей
6.	Санаторно-курортное лечение при наличии подтвержденных медицинских показаний	50% от стоимости, но не более 10 000 рублей в зависимости от количества дней из расчета длительности пребывания в 21 день
7.	Летний отдых детей (до 14 лет включительно), но не более одной смены	50% от стоимости, но не более 10 000 рублей в зависимости от количества дней за смену из расчета длительности полной смены в 21 день
8.	Спортивные и оздоровительные услуги	До 50% от стоимости услуг, но не более 5 000 рублей
9.	Путевка выходных и праздничных дней на базах отдыха и т.п.	50% от стоимости, но не более 3 000 рублей
10.	Юбилей с учетом многолетнего стажа в Профсоюзе (при профсоюзном стаже в Горном университете более 5 лет, в случае, если выплата не дублируется с «Пакетом материальной и социальной поддержки»)	Женщинам: 55 и каждые последующие 5 лет Мужчинам: 60 и каждые последующие 5 лет 10 000 рублей.
11.	Трудовое увечье	В зависимости от ситуации по решению Профкома
12.	Помощь ветеранам Профсоюза	По представлению профбюро структурного подразделения, в зависимости от ситуации по решению Профкома
13.	Активное участие в Профсоюзной жизни трудового коллектива	По представлению Председателя Профкома, по решению Профкома

Примечания:

1). По пунктам №№ 1 – 11 работник и аспирант, состоящий в Профсоюзе, или структурное подразделение Профкома университета представляет оригиналы или заверенные профоргом подразделения копии соответствующих документов.

2). По пунктам №№ 6 – 9 материальная помощь оказывается исключительно по одному из пунктов не более 1 раза в год.

3). По пункту № 8 материальная помощь оказывается с учетом специфики вида занятий и возможности посещения спортивной инфраструктуры Горного университета. Материальная помощь на посещение СК Бассейн Горного университета оказывается отдельно в размере 50% от стоимости услуг.

3.6 Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации: (снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств; профком имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей).

3.7. Решение о премировании членов Профкома фиксируется в протоколе заседания Профкома.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действительно для всех работников и аспирантов, состоящих в Профсоюзе.

4.2. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе университета порядка оказания материальной помощи работникам и аспирантам, состоящим в Профсоюзе, осуществляется органами ревизионной комиссии Профсоюзной организации.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в квартал на заседании Профкома.