**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом ректора**

**Санкт-Петербургского**

**горного университета**

**от 20.01.2022 № 65 адм**

# ПОЛОЖЕНИЕ

# федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

# «Санкт-Петербургский горный университет»

**о Гранте «Поддержка молодых преподавателей и работников – молодых специалистов»**

# Санкт-Петербург 2022

# Мотивированное мнение профсоюзного комитета

# в письменной форме (протокол от 20.01.2022 № 98)

# рассмотрено

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о Гранте «Поддержка молодых преподавателей и работников – молодых специалистов»федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» (далее – университет, Положение) создается с целью мотивации работников, достижения высоких результатов в трудовой деятельности, а также определяет порядок и условия выплаты поддержки молодым преподавателям и работникам – молодым специалистам, успешно завершившим обучение в аспирантуре с защитой диссертации на соискание степени кандидата наук в установленный срок и распределившимся на работу в подразделения университета по основному виду занятости.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет».

1.3. Грант «Поддержка молодых преподавателей и работников – молодых специалистов» (далее – Грант) является формой поддержки молодых преподавателей и работников – молодых специалистов в период адаптации их к учебной, научной и производственной деятельности в университете.

1.4. Решение об установлении Гранта принимается Ученым советом на основании документов, рассмотренных Комиссией по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам Университета (далее - Комиссия), деятельность которой регламентирована приказом Университета от 03.04.2017 № 357 адм.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами Университета, а также настоящим Положением.

1.6. Комиссия действует на постоянной основе.

1.7. Под молодым преподавателем и работником – молодым специалистом понимаются – аспиранты, успешно защитившие в установленный срок кандидатские диссертации и распределившиеся на работу в подразделения университета (учебные, научные, административно-хозяйственные и др.) по основному виду занятости.

1.8. Грант финансируется за счет собственных средств университета.

**2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ГРАНТА**

2.1. Грант устанавливается на основании утвержденного протокола Комиссии по предоставлению социальных защит студентам, аспирантам и сотрудникам университета (далее – Комиссия), личного заявления молодого преподавателя или работника – молодого специалиста, приказа о выдаче диплома о присуждении ученой степени, справки о прохождении обучения по образовательной программе получения дополнительных профессиональных компетенций «Профессиональный преподаватель Горного университета», справки об уровне владения иностранным языком, списка научных и учебно-методических трудов.

2.2. Грант «молодой преподаватель», «молодой специалист» включает в себя:

2.2.1. Разовую выплату «подъемные», которая устанавливается единовременно в размере **500 000** **рублей**. Выплата осуществляется после первого года работы в университете после присуждения ученой степени.

2.2.2. Выплату в течение 3-х лет, которая устанавливается на три года (12 месяцев в год), в общей сумме **420 000 рублей**, в том числе по годам:

1 год – **20 000 рублей** в месяц, в общей сумме **240 000 рублей**.

2 год – **10 000 рублей** в месяц, в общей сумме **120 000 рублей**.

3 год – **5 000 рублей** в месяц, в общей сумме **60 000 рублей**.

Выплата осуществляется ежемесячно.

2.3. Решения о назначении выплат принимаются на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения на Ученом совете университета и утверждаются приказом ректора.

**3. ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ЗА ГРАНТОМ**

3.1. Грант назначается на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и при наличии в университете внебюджетных средств.

 3.2. Личные заявления молодых преподавателей и работников – молодых специалистов регистрируются в управлении по работе с персоналом и проверяются совместно с документами, указанными в пункте 2.1 настоящего Положения относительно повторности и достоверности данных.

3.3. Молодой преподаватель и работник – молодой специалист несут ответственность за полноту предоставленных сведений.

**4. ОТКАЗ В УСТАНОВЛЕНИИ ГРАНТА**

4.1. Комиссия отказывает молодым преподавателям и работникам – молодым специалистам в установлении Гранта в случае предоставления неполных и недостоверных сведений предусмотренных настоящим Положением.

Первый проректор профессор Н.В. Пашкевич

Начальник управления

по работе с персоналом Н.В. Сигитова

Главный бухгалтер Е.В. Селезнева

Председатель профкома А.П. Господариков