

**Стандарты и процедуры, направленные
на обеспечение добросовестной работы
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский
горный университет императрицы Екатерины II»**

Санкт-Петербург 2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II» (далее – Университет), разрабатываются на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. ОСНОВНЫЕ СТАНДАРТЫ

2.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

2.1.1. выявление и последующее устранение причин коррупции;

2.1.2. выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

2.1.3. минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

2.1.4. соответствие антикоррупционной деятельности Университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

2.1.5. личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

2.1.6. вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

2.1.7. соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

2.1.8. эффективность антикоррупционных процедур;

2.1.9. ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

2.1.10. непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

3. ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

3.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Университета и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

3.1.1. разработку и принятие антикоррупционной политики Университета;

3.1.2. разработку и принятие Кодекса морально-этических норм и правил социального поведения в Университете;

3.1.3. регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

3.1.4. оценку коррупционных рисков;

3.1.5. выявление и урегулирование конфликта интересов;

3.1.6. планирование антикоррупционной деятельности Университета;

3.1.7. введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

3.1.8. консультирование и обучение работников Университета;

3.1.9. внутренний контроль и аудит;

3.1.10. принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

3.1.11. введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;

3.1.12. взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.