

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора
Санкт-Петербургского
горного университета
от 28.02.2023 № 267 адм

ПОЛОЖЕНИЕ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Санкт-Петербургский горный университет»
о гранте «Здоровье»

Санкт-Петербург 2023

Мотивированное мнение профсоюзного комитета
в письменной форме (протокол от 08.02.2023 года № 156)
рассмотрено

С изменениями, внесенными приказом ректора:

от 15.07.2025 №902 адм «О внесении изменений в локальные акты Университета»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» о гранте «Здоровье» (далее – Университет, Положение) создано с целью дополнительной социальной поддержки работников Университета, которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность.

1.2. Социальные и другие гарантии лицам, имеющим инвалидность, установленные законодательством Российской Федерации, региональным законодательством и другими нормативно-правовыми актами, не являются предметом настоящего Положения и реализуются в соответствующем порядке отдельно от настоящего Положения.

1.3. Решение об установлении материальной помощи утверждается приказом ректора на основании протокола Комиссии по рассмотрению заявлений на предоставление социальных защит и оказание материальной поддержки сотрудникам и обучающимся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II» (далее – Комиссия), деятельность которой регламентирована и утверждена приказом ректора университета от 18.02.2025 № 196 адм.

1.4. Размер выплаты устанавливается на основании приказа «Об утверждении и продлении действия социальных пакетов» на текущий учебный год.

1.5. Грант финансируется за счет собственных средств университета.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ГРАНТА

2.1. Грант устанавливается на основании утвержденного протокола Комиссии, личного заявления работника, копий документов, подтверждающих установление работнику инвалидности (справка МСЭ, индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида).

2.2. Грант устанавливается на период действия документа, подтверждающего установление работнику инвалидности, и включает в себя следующие социальные гарантии:

2.2.1. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **20% от оклада** работникам Университета (кроме профессорско-преподавательского состава), которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность I группы.

2.2.2. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **10% от оклада** работникам Университета (кроме профессорско-преподавательского состава), которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность II или III группы.

2.2.3. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **20% от должностного оклада** работникам профессорско-преподавательского состава Университета, которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность I группы.

2.2.4. Стимулирующую ежемесячную доплату в размере **10% от должностного оклада** работникам профессорско-преподавательского состава Университета, которым в утвержденном законодательством Российской Федерации порядке установлена инвалидность II или III группы.

2.3. Решения о назначении выплат принимаются на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и утверждается приказом ректора.

3. ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ЗА ГРАНТОМ

3.1. Грант назначается на основании документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения и при наличии в университете внебюджетных средств.

3.2. Документ, подтверждающий установление работнику инвалидности, должен быть внесен в учетные документы Горного университета в соответствующем порядке через отдел кадров.

3.3. Личные заявления работников, имеющие инвалидность, регистрируются в управлении по работе с персоналом и проверяются совместно с документами, указанными в пункте 2.1 настоящего Положения относительно достоверности данных.

3.4. Работники, имеющие инвалидность несут ответственность за полноту и достоверность предоставленных сведений.

4. ОТКАЗ В УСТАНОВЛЕНИИ ГРАНТА

4.1. Комиссия отказывает работникам в установлении Гранта в случае предоставления неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных настоящим Положением