



«УТВЕРЖДЕНО»

на заседании профсоюзного комитета
протокол № ____ от « ____ » _____ 202_ г.
Председатель _____ В.А. Ишейский

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ И ОБУЧАЮЩИМСЯ,
СОСТОЯЩИМ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМПЕРАТРИЦЫ ЕКАТЕРИНЫ II»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании социальной поддержки и материальной помощи работникам и обучающимся, состоящим в Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II» - Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее соответственно – Положение, Профсоюз, Университет) регулирует порядок и условия предоставления социальной и материальной помощи членам Профсоюза.

1.2. В настоящем Положении под материальной помощью понимается единовременная денежная выплата работникам и обучающимся, состоящим в Профсоюзе. Под социальной поддержкой понимается система мер поддержки для работников и обучающихся, состоящим в Профсоюзе, направленная на реализацию конкретных реализуемых мероприятий по организации льготного питания, которая может быть реализована посредством заключения целевых соглашений с Работодателем.

1.3. В число членов профсоюзной организации, которым оказываются меры социальной поддержки и материальная помощь, входят все работники и обучающиеся состоящие в Профсоюзе университета, отчисляющие Профсоюзные взносы.

1.4. Настоящее Положение вводится с целью улучшения социального и материального положения членов профсоюзной организации, а также с целью мотивации работников и обучающихся к вступлению в Профсоюз университета.

1.5. Материальная помощь оказывается из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов работников и обучающихся, состоящих в Профсоюзе. Материальная помощь оказывается путем выдачи наличных денег из кассы Профсоюзной организации непосредственно работникам и обучающимся, состоящим в Профсоюзе, при предъявлении паспорта, или посредством перечисления по реквизитам, приложенным к заявлению.

1.6. Меры социальной поддержки для работников и обучающихся, состоящих в Профсоюзе, оказываются на основании заключенных целевых соглашений с Работодателем на конкретные цели, указанные в соглашении.

1.7. Настоящее Положение разработано членами Профсоюзного комитета (далее – Профком) в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюзной организации Горного университета.

1.8. Работники и обучающиеся, состоящие в Профсоюзе, имеют право в соответствии с Уставом профсоюза университета получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом или меры социальной поддержки, установленные соответствующими целевыми соглашениями с Работодателем.

1.9. В настоящем Положении под премированием следует понимать выдачу членам рабочего Профкома денежной премии, ценного подарка.

1.10. Премирование направлено на поощрение членов Профкома за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых Профсоюзом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение работников и обучающихся в ряды членов Профсоюза университета,



формирование у них гражданской позиции, мотивации к активному участию в работе Профсоюзной организации и социально значимых мероприятиях Университета.

2. Условия оказания мер социальной поддержки и материальной помощи

2.1. Меры социальной поддержки и материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену Профсоюза.

2.2. Меры социальной поддержки и материальная помощь оказывается на основании личного заявления в адрес Профсоюза.

2.3. Премирование Профкома осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности Профсоюза университета.

2.4. Оказание материальной помощи членам профсоюза не может носить регулярный характер.

3. Порядок и размеры оказания мер социальной поддержки и материальной помощи

3.1. Меры социальной поддержки и размер материальной помощи членам Профсоюза, в соответствии с настоящим Положением, подлежат рассмотрению на заседании «Комиссии по социальной поддержке и материальной помощи» Профсоюза и на заседании совместной с Работодателем комиссии по рассмотрению заявлений на предоставление социальных защит и оказанию материальной поддержки сотрудникам и обучающимся в рамках Коллективного договора.

3.2. Выплаты производятся на основании решений Совместной Комиссии и Профкома, оформляются выпиской из протокола заседания Профкома. Оформленные документы передаются бухгалтеру Профсоюза для исполнения.

3.3. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые Профкомом (в том числе материальная помощь) членам Профсоюза, за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.4. Право на целевые меры социальной поддержки и материальную помощь имеет каждый работник и обучающийся, состоящий в Профсоюзе, по случаям, указанным в таблице 1.

3.5 Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации: (снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств; профком имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей и определять приоритетные направления по первостепенному оказанию материальной помощи).

3.6. Решение о премировании членов Профкома фиксируется в протоколе заседания Профкома.



Таблица 1. Основание для назначения социальной поддержки или выплаты материальной помощи

№ П.П.	Мера социальной поддержки или выплаты материальной помощи
1.	Целевая мера социальной поддержки на питание
2.	Сложная жизненная ситуация (в том числе смерть члена профсоюза, потеря родных и близких, пожар, стихийные бедствия, кражи имущества, и пр. (устанавливается индивидуально на основе заявительных материалов)
3.	Выплаты работникам за многолетнюю профессиональную деятельность в связи с юбилеем при достижении возраста 60 лет и далее – кратно 10 годам
4.	Рождение ребенка – одному из членов Профсоюза (отцу или матери)
5.	Родителям трех и более детей (до 18 лет) при наличии материальных затруднений или детей с наличием инвалидности.
6.	Летний отдых детей (до 14 лет включительно), но не более одной смены (при наличии медицинских показателей)
7.	Медицинские услуги и дорогостоящее лечение при наличии подтвержденных медицинских показаний (за исключением стоматологии, коррекции зрения и услуг, доступных по ОМС)
8.	Санаторно-курортное лечение при наличии подтвержденных медицинских показаний
9.	Материальная помощь на посещение СК Бассейн Горного университета
10.	Помощь ветеранам – членам Профсоюзной организации (устанавливается индивидуально на основе заявительных материалов)
11.	Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива

Примечания:

- 1) По пункту № 1 оказание меры социальной поддержки предусмотрено для всех членов Профсоюза.
- 2) По пунктам №№ 2 – 11 член Профсоюза представляет оригиналы или заверенные профоргом подразделения копии соответствующих документов.
- 3) По пунктам №5 и №6 материальная помощь оказывается исключительно по одному из пунктов не более 1 раза в год, по пунктам №8 -№9 материальная помощь оказывается исключительно по одному из пунктов не более 1 раза в год.
- 4) Регулярность обращений не более 1 раза в 12 месяцев.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действительно для всех работников и обучающихся, состоящих в Профсоюзе.

4.2. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе университета порядка оказания материальной помощи работникам и обучающимся, состоящим в Профсоюзе, осуществляется органами ревизионной комиссии Профсоюзной организации.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на заседании Профкома.

