

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМПЕРАТРИЦЫ ЕКАТЕРИНЫ II»**

6 февраля 2024 года

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должностей научных работников

Научного центра «Геомеханики и проблем горного производства»

1.В аппарат Научного центра «Геомеханики и проблем горного производства»:

заместителя директора по науке и инновационной деятельности (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и учёная степень доктора или кандидата наук, научные труды, опыт научной и организационной работы не менее 5 лет.

трудовые функции:

– участвовать в разработке проектов перспективных и годовых планов работы лабораторий, технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, других плановых документов и методических материалов по поручению директора Научного центра;

– определять направление деятельности лабораторий, входящих в состав подразделения, организовывать и координировать их работу;

– контролировать выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями;

– обеспечивать соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования;

– обеспечивать практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении;

– определять потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимать меры по

обеспечению подразделения этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию;

- организовывать работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

- участвовать в подборе кадров, проводить работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения;

- обеспечивать повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимать меры по повышению их творческой активности;

- соблюдать конфиденциальность служебной информации;

- выполнять разовые служебные поручения вышестоящего руководства;

- соблюдать правила и нормы охраны труда, техники безопасности, санитарии и противопожарной защиты;

- соблюдать корпоративные требования по ношению форменной одежды;

- по поручению директора Научного центра представлять интересы Научного центра во взаимоотношениях с органами государственной власти, юридическими лицами, гражданами;

- знакомится с проектами решений руководства учреждения, касающихся его деятельности;

- подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

2. В лабораторию геодинамической безопасности:

1) заведующего сектором (0,5 ставки)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и учёная степень доктора или кандидата наук, научные труды, опыт научной и организационной работы не менее 5 лет. На должность заведующего сектором на срок до 3 лет может быть назначен не имеющий учёной степени высококвалифицированный специалист в области геодинамической безопасности, обладающий указанным опытом работы;

трудовые функции:

- организовывать выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане Горного университета и Научного центра, и определять перспективы их развития по закреплённой тематике, выбирать методы и средства проведения этих работ;

– разрабатывать проекты перспективных и годовых планов работы научно-исследовательского сектора и представление их заведующему лабораторией геодинамической безопасности;

– разрабатывать проекты технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований и прогнозы развития в области геодинамической безопасности и предложения о привлечении других учреждений, организаций и предприятий в качестве соисполнителей запланированных работ;

– осуществлять научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах научно-исследовательского сектора, формировать их конечные цели и предполагаемые результаты, принимать непосредственное участие в проведении отдельных работ;

– контролировать выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами научно-исследовательского сектора, а также соисполнителями, обеспечивать при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка её согласования;

– представлять на рассмотрение НТС Научного центра научные отчёты о работах, выполненных научно-исследовательским сектором, обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;

– представлять Горный университет и Научный центр в различных организациях при решении вопросов, связанных с работами лаборатории по поручению руководства;

– участвовать в работе совещаний, проводимых руководством Горного университета и Научного центра по вопросам, касающимся деятельности лаборатории;

– участвовать в работе НТС Научного центра;

– принимать меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивать сохранность оборудования, аппаратуры и приборов;

– проводить работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

– обеспечивать эффективность работы научно-исследовательского сектора, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;

- руководить работой подчинённых работников, контролировать результаты их деятельности, состояние трудовой и производственной дисциплины, организовывать работу по обучению и повышению квалификации;

- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;

- участвовать в подборе, аттестации и оценке деятельности работников научно-исследовательского сектора, повышении их квалификации, представлять заведующему лабораторией предложения по оплате их труда с учётом личного вклада в общие результаты работы;

2) ведущего научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и учёная степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки в области геодинамической безопасности;

трудовые функции:

- осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам науки и техники в области геодинамической безопасности и возглавлять группу занятых ими работников или быть ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;

- разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства;

- обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;

- организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями, обобщать полученные результаты;

- определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов;

- осуществлять подготовку научных кадров и участвовать в повышении их квалификации;

3) старшего научного сотрудника (1,5 ставки)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии учёной степени – без предъявления требований к стажу работы;

трудовые функции:

– осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ в области геодинамической безопасности;

– разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;

– организовывать сбор и изучение научно-технической информации, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

– проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

– принимать участие в повышении квалификации кадров;

4) научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, авторские свидетельства на изобретения или научные труды; при наличии учёной степени – без предъявления требований к стажу работы;

трудовые функции:

– проводить научные исследования и разработки в области геодинамической безопасности;

– участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;

– собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

– составлять отчёты (разделы отчёта) по теме или её разделу (этапу, заданию).

3. В лабораторию горного давления на рудных и нерудных месторождениях:

1) заведующего научно-исследовательской лабораторией (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и учёная степень доктора или кандидата наук, научные труды, опыт научной и организационной работы не менее 5 лет. На должность заведующего лабораторией на срок до 3 лет может быть назначен не имеющий учёной степени высококвалифицированный специалист в области горного давления на рудных и нерудных месторождениях, обладающий указанным опытом работы;

трудовые функции:

– обеспечивать своевременное и надлежащее выполнение лабораторией функций, предусмотренных Положением о научно-исследовательской лаборатории Научного центра;

– организовывать выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане Горного университета и Научного центра, и определять перспективы их развития по закреплённой тематике, выбирать методы и средства проведения этих работ;

– разрабатывать проекты перспективных и годовых планов работы лаборатории и представлять их руководству Горного университета и Научного центра;

– разрабатывать проекты технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований и прогнозы развития соответствующей области знаний и предложения о привлечении других учреждений, организаций и предприятий в качестве соисполнителей запланированных работ;

– осуществлять научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах лаборатории горного давления на рудных и нерудных месторождениях, формировать их конечные цели и предполагаемые результаты, принимать непосредственное участие в проведении наиболее важных НИР;

– определять соисполнителей плановых научно-исследовательских работ;

– контролировать выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами лаборатории, а также соисполнителями, обеспечивать при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка её согласования;

– утверждать и представлять на рассмотрение Учёного совета Горного университета и НТС Научного центра научные отчёты о работах,

выполненных лабораторией, обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;

- представлять Горный университет и Научный центр в различных организациях при решении вопросов, связанных с работами лаборатории по поручению руководства;

- участвовать в работе совещаний, проводимых руководством Горного университета и Научного центра по вопросам, касающимся деятельности лаборатории;

- участвовать в работе НТС Научного центра;

- принимать меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивать сохранность оборудования, аппаратуры и приборов;

- проводить работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;

- организовывать местные командировки сотрудников лаборатории в рабочее время;

- руководить работой подчинённых работников, контролировать результаты их деятельности, состояние трудовой и производственной дисциплины, организовывать работу по обучению и повышению квалификации;

- проводить работу по совершенствованию организации и качества работ, включая автоматизацию трудового процесса, сокращению издержек (материальных, финансовых, трудовых);

- соблюдать сроки представления отчётной документации за получение денежных средств, в том числе работниками лаборатории;

2) старшего научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии учёной степени – без предъявления требований к стажу работы;

трудовые функции:

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем или проводить научные исследования и

разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ области горного давления на рудных и нерудных месторождениях;

- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;

- организовывать сбор и изучение научно-технической информации, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

- принимать участие в повышении квалификации кадров.

4. В лабораторию геомеханики:

заведующего научно-исследовательской лабораторией (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и учёная степень доктора или кандидата наук, научные труды, опыт научной и организационной работы не менее 5 лет. На должность заведующего лабораторией на срок до 3 лет может быть назначен не имеющий учёной степени высококвалифицированный специалист в области геомеханики и управления горным давлением в очистных и подготовительных забоях, обладающий указанным опытом работы;

трудовые функции:

- обеспечивать своевременное и надлежащее выполнение лабораторией функций, предусмотренных Положением о научно-исследовательской лаборатории Научного центра;

- организовывать выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане Горного университета и Научного центра, и определять перспективы их развития по закреплённой тематике, выбирать методы и средства проведения этих работ;

- разрабатывать проекты перспективных и годовых планов работы лаборатории и представлять их руководству Горного университета и Научного центра;

- разрабатывать проекты технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований и прогнозы развития соответствующей области знаний и предложения о привлечении других учреждений, организаций и предприятий в качестве соисполнителей запланированных работ;

- осуществлять научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах лаборатории геомеханики, формировать их конечные

цели и предполагаемые результаты, принимать непосредственное участие в проведении наиболее важных НИР;

- определять соисполнителей плановых научно-исследовательских работ;

- контролировать выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами лаборатории, а также соисполнителями, обеспечивать при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка её согласования;

- утверждать и представлять на рассмотрение Учёного совета Горного университета и НТС Научного центра научные отчёты о работах, выполненных лабораторией, обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;

- представлять Горный университет и Научный центр в различных организациях при решении вопросов, связанных с работами лаборатории по поручению руководства;

- участвовать в работе совещаний, проводимых руководством Горного университета и Научного центра по вопросам, касающимся деятельности лаборатории;

- участвовать в работе НТС Научного центра;

- принимать меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивать сохранность оборудования, аппаратуры и приборов;

- проводить работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;

- организовывать местные командировки сотрудников лаборатории в рабочее время;

- руководить работой подчинённых работников, контролировать результаты их деятельности, состояние трудовой и производственной дисциплины, организовывать работу по обучению и повышению квалификации;

- проводить работу по совершенствованию организации и качества работ, включая автоматизацию трудового процесса, сокращению издержек (материальных, финансовых, трудовых);

– соблюдать сроки представления отчётной документации за получение денежных средств, в том числе работниками лаборатории.

5.В лабораторию физико-механических свойств и разрушения горных пород:

старшего научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии учёной степени– без предъявления требований к стажу работы;

трудовые функции:

– осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ области физико-механических свойств и разрушения горных пород;

– разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;

– организовывать сбор и изучение научно-технической информации, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

– проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

– принимать участие в повышении квалификации кадров.

6.В лабораторию устойчивости бортов карьеров:

старшего научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии учёной степени– без предъявления требований к стажу работы;

трудовые функции:

– осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ области геомеханики и устойчивости бортов карьеров;

– разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;

- организовывать сбор и изучение научно-технической информации, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимать участие в повышении квалификации кадров.

7.В лабораторию гидрогеологии и экологии:

1) ведущего научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и учёная степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки в области гидрогеологии, гидрогеомеханики и горного дела, экологии;

трудовые функции:

– осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам науки и техники в области гидрогеологии, гидрогеомеханики и горного дела, экологии возглавлять группу занятых ими работников или быть ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;

– разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирать необходимые для этого средства;

– обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;

– организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями, обобщать полученные результаты;

– определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов;

– осуществлять подготовку научных кадров и участвовать в повышении их квалификации;

2) старшего научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, научные

труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии учёной степени – без предъявления требований к стажу работы;

трудовые функции:

– осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ области гидрогеологии, гидрогеомеханики и горного дела, экологии;

– разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;

– организовывать сбор и изучение научно-технической информации, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

– проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

– принимать участие в повышении квалификации кадров;

3) научного сотрудника (1,0 ставка)

квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, авторские свидетельства на изобретения или научные труды; при наличии учёной степени – без предъявления требований к стажу работы;

трудовые функции:

– проводить научные исследования и разработки в области гидрогеологии, гидрогеомеханики и горного дела, экологии;

– участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;

– собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

– составлять отчёты (разделы отчёта) по теме или её разделу (этапу, заданию).

Для прохождения конкурсного отбора необходимы: наличие ученой степени (в соответствии с квалификационными требованиями к должности), стаж научной работы, список опубликованных работ за последние 5 лет (включая статьи, изобретения (патенты), брошюры (инструкции, правила и т.д.), монографии), участие в НИР (указать, если НИР выполнялись в качестве руководителя), участие в качестве эксперта в расследовании аварий за

5 последних лет, статус эксперта, владение современным оборудованием, владение компьютером (на уровне пользователя, на уровне продвинутого пользователя, на уровне разработчика специализированных программ), знание иностранных языков (перевод со словарем, свободное владение, наличие сертификата TOEFL или института Гёте).

Информация о конкурсе размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

Приём документов для участия в конкурсе осуществляется секретарем конкурсной комиссии в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» по адресу: **г. Санкт-Петербург, Средний пр., д. 82, Научный центр «Геомеханики и проблем горного производства», ауд. 1325, (812) 321-86-55.**

Окончательная дата приёма документов для участия в конкурсе **27 февраля 2024 года.**

Проведение конкурса состоится **18 марта 2024 года** в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» по адресу: **г. Санкт-Петербург, Средний пр., д. 82, Научный центр «Геомеханики и проблем горного производства», ауд. 1224-2, (812) 321-87-31.**