

ПОЛИТИКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» (далее – Университет),

являясь образовательным учреждением высшего образования по подготовке высококвалифицированных кадров для предприятий и организаций минерально-сырьевого комплекса,

признавая охрану труда важным и неотъемлемым элементом своей деятельности и устойчивого развития Университета,

придавая приоритет сохранению жизни и здоровья работников Университета и обучающихся,

осознавая свою ответственность за обеспечение безопасности при осуществлении образовательной, научно-исследовательской, производственной и иной деятельности, – **поддерживает и развивает систему управления охраной труда, соответствующую государственным нормативным требованиям охраны труда Российской Федерации, достижениям современной науки и лучшим российским и международным практикам.**

Стратегическими целями Университета в области охраны труда являются:

ноль случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и иных случаев повреждения здоровья работников Университета при исполнении ими трудовых обязанностей;

ноль случаев повреждения здоровья обучающихся при освоении ими образовательных программ;

полное исключение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах; обеспечение пожарной безопасности на объектах Университета.

Для достижения указанных целей Университет **обеспечивает:**

соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

выполнение последовательных и непрерывных мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, обучающихся и

посетителей Университета, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе путем управления профессиональными рисками;

непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда в Университете на основе процессного подхода, в том числе путем организации и осуществления аудитов процедур в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

повышение уровня компетентности, осведомленности и мотивации работников Университета и обучающихся в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

развитие социального партнерства в Университете, в том числе обязательное привлечение работников Университета к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих установленным требованиям;

учет особенностей образовательной, научно-исследовательской, производственной и иной деятельности, осуществляемой Университетом, обуславливающей уровень профессиональных рисков для работников и обучающихся, в том числе при осуществлении ими трудовых обязанностей и освоении образовательных программ за пределами Университета;

учет индивидуальных особенностей работников Университета и обучающихся при осуществлении образовательной, научно-исследовательской, производственной и иной деятельности, в том числе путем выбора оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной защиты;

развитие в Университете культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда, включая нетерпимость к насилию, а также к употреблению, хранению и проносу алкогольных, наркотических, токсических и других психотропных веществ;

информирование заинтересованных сторон, работников Университета, обучающихся о результативности деятельности Университета в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Университет принимает на себя обязательства за результативность и постоянное улучшение системы управления охраной труда и обеспечение необходимых для этого ресурсов.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения, всех работников Университета и всех обучающихся.