

**ПЕРВОЕ ВЫСШЕЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ РОССИИ**



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**СОГЛАСОВАНО**

**УТВЕРЖДАЮ**

---

Руководитель ОПОП ВО  
профессор С.Г. Гендлер

---

Проректор по образовательной  
деятельности  
доцент Д.Г. Петраков

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

***СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОГО  
КОМПЛЕКСА***

<b>Уровень высшего образования:</b>	Магистратура
<b>Направление подготовки:</b>	20.04.01 Техносферная безопасность
<b>Направленность (профиль)</b>	Управление безопасностью на предприятиях минерально-сырьевого комплекса
<b>Квалификация выпускника:</b>	магистр
<b>Форма обучения:</b>	очная
<b>Составитель:</b>	доцент А.В. Корнев

Санкт-Петербург

**Рабочая программа дисциплины «Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» разработана:**

- в соответствии с требованиями ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность, утвержденного приказом Минобрнауки России № 678 от 25.05.2020 г.;

- на основании учебного плана магистратуры по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность направленность (профиль) «Управление безопасностью на предприятиях минерально-сырьевого комплекса».

Составитель

к.т.н., доц. А.В. Корнев

\_\_\_\_\_

**Рабочая программа рассмотрена и одобрена** на заседании кафедры безопасности производств от 08.02.2023 г., протокол № 9.

Заведующий кафедрой

Д.Т.Н.,  
профессор С.Г. Гендлер

\_\_\_\_\_

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью дисциплины «Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» является формирование у обучающихся представлений и знаний в области функционирования и постоянного совершенствования систем управления охраной труда в организациях минерально-сырьевого комплекса.

Основные задачи дисциплины:

- приобретение навыков оценки и управления профессиональными рисками в области охраны труда;
- изучение системы управления охраной труда и всех ее отдельных элементов, процедур управления и их взаимосвязей, а также установления порядка взаимодействия между структурными подразделениями;
- овладение подходами к обеспечению целостности, прозрачности и непрерывности действия требований системы управления охраной труда;
- освоение принципов функционирования и постоянного совершенствования систем управления охраны труда в организациях минерально-сырьевого комплекса;
- изучение методов оценки эффективности и результативности СУОТ.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) «Управление безопасностью на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» и изучается в 1-м семестре.

Дисциплина «Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Нормативная правовая база в области охраны труда и промышленной безопасности», «Международные стандарты и нормы в сфере техносферной безопасности», «Проектирование методов и расчёт средств защиты на предприятиях минерально-сырьевого комплекса».

Особенностью дисциплины является возможность формирования у обучающихся базовых знаний в области профессиональной деятельности: научно-исследовательской, организационно-управленческой.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» направлен на формирование следующих компетенций:

Формируемые компетенции		Код и наименование индикатора достижения компетенции
Содержание компетенции	Код компетенции	
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1	УК-1.1 Знать: методы системного и критического анализа; методики разработки стратегии действий для выявления и решения проблемной ситуации УК-1.2 Уметь: применять методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций; разрабатывать стратегию действий, принимать конкретные решения для ее реализации УК-1.3 Владеть: методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций; методиками постановки цели, определения способов

<b>Формируемые компетенции</b>		<b>Код и наименование индикатора достижения компетенции</b>
<b>Содержание компетенции</b>	<b>Код компетенции</b>	
		ее достижения, разработки стратегий действий
Способен анализировать и применять знания и опыт в сфере техносферной безопасности для решения задач в профессиональной деятельности	ОПК-2	<p>ОПК-2.1. Знать: базовые принципы обеспечения безопасности в техносфере; основные методы и средства контроля состояния производственной и окружающей среды; важнейшие физико-химические закономерности преобразований природных и техногенных систем; процедуру разработки, согласования, утверждения локальных нормативных актов и проектно-технической документации в области обеспечения техносферной безопасности</p> <p>ОПК-2.2. Уметь: структурировать ранее полученные знания; применять стандартные методы исследований при решении профессиональных задач, связанных с безопасным функционированием технических устройств и производственных объектов, анализировать системы обеспечения промышленной и экологической безопасности</p> <p>ОПК-2.3. Владеть: основами анализа и структурирования знаний и опыта в области техносферной безопасности; навыками применения знаний и опыта в области техносферной безопасности для решения профессиональных задач</p>
Способен разрабатывать нормативно-правовую документацию сферы профессиональной деятельности в соответствующих областях безопасности, проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов.	ОПК-5	<p>ОПК-5.1 Знать: основные законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды; порядок разработки, согласования и утверждения законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации</p> <p>ОПК-5.2 Уметь: разрабатывать нормативно-правовые акты, регламентирующие вопросы техносферной безопасности; проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов</p> <p>ОПК-5.3 Владеть: навыками разработки и экспертизы нормативно-правовых актов в области техносферной безопасности</p>
Способен определять цели и задачи (политику), процессы управления охраной труда и оценивать эффективность системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса	ПКС-1	<p>ПКС-1.1 Знать: основы трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной и пожарной безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, основные стандарты и системы сертификации в области охраной труда; принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда, методы оценки эффективности системы управления охраны труда и специфику управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого</p>

Формируемые компетенции		Код и наименование индикатора достижения компетенции
Содержание компетенции	Код компетенции	
		<p>комплекса; лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса</p> <p>ПКС-1.2 Уметь: применять нормативные правовые акты в целях управления охраной труда; анализировать и применять лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда; определять цели и задачи (политику) в области охраны труда; применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда; оценивать эффективность системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса</p> <p>ПКС-1.3 Владеть: навыками определения целей и задач в области охраны труда; процедурами планирования системы управления охраной труда и разработки показателей деятельности в области охраны труда; методами оценки эффективности системы управления охраной труда; навыками подготовки предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса</p>
Способен распределять полномочия, ответственность, обязанности по вопросам охраны труда и обосновывать ресурсное обеспечение на предприятиях минерально-сырьевого комплекса	ПКС-2	<p>ПКС-2.1 Знать: виды производственной и организационной структуры предприятий минерально-сырьевого комплекса; современные технологии управления персоналом; основы научной организации труда, эргономики, психологии, конфликтологии, делового этикета; основы финансового планирования и разработки бюджетов; механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p> <p>ПКС-2.2 Уметь: анализировать специфику производственной деятельности и организационную структуру предприятия; проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса; устанавливать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов; проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда</p> <p>ПКС-2.3 Владеть: навыками подготовки предложений и проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда; методами организации и координации работы по охране труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса; навыками обоснования</p>

Формируемые компетенции		Код и наименование индикатора достижения компетенции
Содержание компетенции	Код компетенции	
		механизмов и объемов финансирования мероприятий по охране труда

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### 4.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость учебной дисциплины составляет 4 зачётные единицы, 144 ак. часа.

Вид учебной работы	Всего ак. часов	Ак. часы по семестрам
		1
<b>Аудиторная работа, в том числе:</b>	<b>51</b>	<b>51</b>
Лекции (Л)	17	17
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
<b>Самостоятельная работа студентов (СРС), в том числе:</b>	<b>57</b>	<b>57</b>
Подготовка к практическим занятиям / семинарам	21	17
Реферат	36	12
<b>Промежуточная аттестация – Экзамен (Э)</b>	<b>Э 36</b>	<b>Э (36)</b>
<b>Общая трудоёмкость дисциплины</b>		
<b>ак. час.</b>	<b>144</b>	<b>144</b>
<b>зач. ед.</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

##### 4.2. Содержание дисциплины

Учебным планом предусмотрены: лекции, практические занятия и самостоятельная работа.

##### 4.2.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Наименование разделов	Виды занятий				
	Всего ак. часов	Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа студента
Раздел 1 «Комплексный подход к снижению производственного травматизма»	5	2	-	-	3
Раздел 2 «Основные понятия СУОТ»	6	2	-	-	4
Раздел 3 «Элементы СУОТ в организации, процедуры функционирования»	35	4	10	-	21
Раздел 4 «Критерии оценки эффективности СУОТ в организации»	21	2	10	-	9

Раздел 5 «Теория риска применительно к управлению безопасностью»	21	2	10	-	9
Раздел 6 «Понятие человеческого фактора в охране труда»	6	2	-	-	4
Раздел 7 «Формирование культуры безопасности труда в организации»	14	3	4	-	7
Промежуточная аттестация – экзамен	36	-	-	-	-
<b>Итого:</b>	<b>108</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>57</b>

#### 4.2.2. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак. часах
1.	Комплексный подход к снижению производственного травматизма	Производственный травматизм. Технические и технологические мероприятия, направленные на снижение уровня производств травматизма. Организационные мероприятия. Внедрение системного подхода в охране труда. Принципы Дёминга, Карнауха.	2
2.	Основные понятия СУОТ	Основные понятия и определения теории управления охраной труда. История развития систем управления производственным процессом. Интегрированные системы менеджмента.	2
3.	Элементы СУОТ в организации, процедуры функционирования	Модели СУОТ на уровне организации. Приказ от 19 августа 2016 г. N 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда». Политика Планирование. Внедрение. Функционирование. Совершенствование.	4
4.	Критерии оценки эффективности СУОТ в организации	Аудит СУОТ. ГОСТ 12.0.230.3-2016 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности	2
5.	Теория риска применительно к управлению безопасностью	Основные расчётные показатели риска. Идентификация опасности и оценка рисков в области охраны труда. Основные методики расчёта. Матричный метод.	2
6.	Понятие «человеческого фактора» в охране труда	Человеческий фактор в охране труда. Понятие человеческого фактора и проблема человеческой ошибки.	2
7.	Формирование культуры безопасности труда в организации	Формирование и измерение культуры безопасности труда на предприятии. Практика вовлечения персонала в процессы повышения безопасности труда. Принципы управления средствами визуализации. Пропаганда охраны труда как элемент системы управления.	3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак. часах
<b>Итого</b>			<b>17</b>

#### 4.2.3. Практические занятия

№ п/п	Раздел	Тематика практических занятий	Трудоемкость в ак. часах
1.	Раздел 3	Разработка положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в организации	6
		Анализ и оценка процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда на примере предприятия минерально-сырьевого комплекса России	4
2.	Раздел 4	Процедура учета микротравматизма	4
		Проведение трёхуровневого внутриведомственного контроля состояния охраны труда	6
3.	Раздел 5	Идентификация опасностей и оценка рисков в охране труда	6
		Процедура классификации, анализа и реагирования на опасные действия	4
4.	Раздел 7	Управление средствами визуализации	4
<b>Итого:</b>			<b>34</b>

#### 4.2.4. Лабораторные работы

Лабораторные работы не предусмотрены

#### 4.2.5. Курсовые работы (проекты)

Курсовые работы (проекты) не предусмотрены

### 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе обучения применяются:

**Лекции**, которые являются одним из важнейших видов учебных занятий и составляют основу теоретической подготовки обучающихся.

Цели лекционных занятий:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентировать внимание на наиболее сложных вопросах дисциплины;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

**Практические занятия.** Цель практических занятий - совершенствовать умения и навыки решения практических задач.

Главным содержанием этого вида учебных занятий является работа каждого обучающегося по овладению практическими умениями и навыками профессиональной деятельности.

**Консультации** (текущая консультация, накануне зачета) является одной из форм руководства учебной работой обучающихся и оказания им помощи в самостоятельном изучении материала дисциплины, в ликвидации имеющихся пробелов в знаниях, задолженностей по текущим занятиям.

Текущие консультации проводятся преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, научным руководителем и носят как индивидуальный, так и групповой характер.

**Самостоятельная работа обучающихся** направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и практических занятиях, выработку навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим практическим занятиям и промежуточному контролю.



## **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **6.1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости**

#### **Раздел №1. Комплексный подход к снижению производственного травматизма**

1. Что такое опасность и безопасность?
2. Дайте определение понятию «охрана труда».
3. Дайте определение понятию «промышленная безопасность».
4. В чем отличие охраны труда от промышленной безопасности?
5. Что понимается под техникой безопасности?
6. Приведите перечень основных законодательных актов РФ о труде и ОТ.
7. Назовите основные документы, входящие в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования ОТ и кем они разрабатываются?
8. Какие стадии комплексного подхода к снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости определяет Международная организация труда?
9. Что включает в себя стратегия предотвращения несчастных случаев?
10. Что входит в функции управления ОТ в организации?

#### **Раздел №2. Основные понятия СУОТ**

1. Что такое опасность исходя из стандарта по системам управления охраной труда?
2. Что входит в цикл Деминга?
3. Назовите реактивные индикаторы системы управления охраной труда.
4. Что предусматривает концепция “Нулевого травматизма”?
5. Какой номер носят Международные стандарты в области качества, охраны окружающей среды и безопасности труда?
6. Назовите наиболее эффективную систему контроля предприятия, согласно принципам системы управления охраной труда?
7. Приведите примерами “опасных” отраслей с точки зрения системы управления охраной труда?
8. Что, согласно принципам системы управления охраной труда, наиболее выгодно с экономической точки зрения для предприятия?
9. Что относится к принципам системы управления охраной труда?
10. Какие отношения предприятия с привлекаемыми подрядчиками предусматривает СУОТ?

#### **Раздел №3. Элементы СУОТ в организации, процедуры функционирования**

1. Как называется устойчивость (сопротивляемость) организма человека к воздействию раздражителей большой силы?
2. Назовите и охарактеризуйте стадии общего адаптационного синдрома.
3. Назовите правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
4. Что такое коллективный договор в СУОТ?
5. Чем является Политика в области охраны труда организации?
6. Какие этапы можно выделить во внедрении системы управления охраны труда на предприятии (по ГОСТ 12.0.230-2007)?
7. Что входит в права службы охраны труда на предприятии?
8. Какие предпосылки к формированию системного подхода в охране труда?

9. Какой принцип заложен в основу всех современных систем управления?
10. Какой документ по системам управления охраной труда выпустила Международная организация труда (МОТ) в начале 2000-х годов?

#### **Раздел №4. Критерии оценки эффективности СУОТ в организации.**

1. Назовите наиболее эффективную систему контроля предприятия, согласно принципам системы управления охраной труда?
2. Приведите примерами «опасных» отраслей с точки зрения системы управления охраной труда?
3. Какие этапы можно выделить во внедрении системы управления? Что, согласно принципам системы управления охраной труда, наиболее выгодно с экономической точки зрения для предприятия?
4. Что относится к принципам системы управления охраной труда?
5. Какие отношения предприятия с привлекаемыми подрядчиками предусматривает СУОТ?
6. Что означает понятие «обратная связь» в концепции управления?
7. Приведите формулу расчета индивидуального риска?
8. Назовите правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
9. Что такое коллективный договор в СУОТ?
10. Чем является Политика в области охраны труда организации?

#### **Раздел №5. Теория риска применительно к управлению безопасностью.**

1. Что такое риск?
2. Назовите виды рисков.
3. Что понимается под приемлемым (допустимым) риском?
4. Приведите формулу расчета индивидуального риска?
5. Назовите правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
6. Что такое коллективный договор в СУОТ?
7. Чем является Политика в области охраны труда организации?
8. Какие этапы можно выделить во внедрении системы управления охраны труда на предприятии (по ГОСТ 12.0.230-2007)?
9. Что входит в права службы охраны труда на предприятии?
10. Какие предпосылки к формированию системного подхода в охране труда?

#### **Раздел №6. Понятие «человеческого фактора» в охране труда**

1. На какие три группы, согласно классификации Вандер Моленна и Боттичера, адаптированной к контексту горнодобывающей отрасли Джимом Джоем, подразделяются все принимаемые решения?
2. Какие существуют категории нарушений?
3. Что такое заблуждение согласно классификация промахов (оплошностей), заблуждений и нарушений Ризона?
4. К какой категории относятся нарушения, которые встречаются редко и возникают в необычных ситуациях?
5. К какой категории относятся нарушения, когда факторы в пределах рабочего пространства ограничивают соблюдение правил, и дальнейшее их выполнение считается неэффективным или небезопасным учитывая конкретные обстоятельства?
6. Что такое активные сбои, согласно Ризону?
7. Согласно Бьюкенену, что такое катастрофические проблемы?
8. В чем особенность классификации аварий по Хайнриху?

9. Объединение каких моделей является наиболее полной и полезной классификацией человеческой ошибки?
10. После какого события впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?
11. В отчёте какого международного агентства впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?

## **Раздел №7. Формирование культуры безопасности труда в организации**

1. В каких годах термин «Климат предприятия» стал являться показателем, измеряющим характер предприятия?
2. Согласно исследованиям Ла Порто и Робертсона главными факторами для разработки и поддержания безаварийной работы считаются?
3. Какие факторы занимают первое место по степени влияния на культуру безопасности организации?
4. Кто является первым исследователем в области психометрического подхода изучения безопасности?
5. С помощью каких факторов по данным исследования Кокса можно моделировать отношение служащих к безопасности?
6. Назовите параметр фактора коммуникации по обеспечению безопасности:
7. Какой процент несчастных случаев обусловлен типичными причинами организационного характера и, так называемым, «человеческим фактором»?
8. Укажите наиболее эффективный путь вовлечения работника в обеспечение безопасности труда?
9. После какого события впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?
10. В отчёте какого международного агентства впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?

### **6.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации (экзамена)**

#### **6.2.1. Примерный перечень вопросов для самостоятельной работы и подготовки к экзамену по дисциплине**

1. В чем отличие охраны труда от промышленной безопасности?
2. Что понимается под техникой безопасности?
3. Приведите перечень основных законодательных актов РФ о труде и ОТ.
4. Назовите основные документы, входящие в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования ОТ и кем они разрабатываются?
5. Какие стадии комплексного подхода к снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости определяет Международная организация труда?
6. Что включает в себя стратегия предотвращения несчастных случаев?
7. Что входит в функции управления ОТ в организации?
8. Основные участники согласованных действий по повышению культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда?
9. Назовите реактивные индикаторы системы управления охраны труда.
10. Что предусматривает концепция «Нулевого травматизма»?
11. Какой номер носят Международные стандарты в области качества, охраны окружающей среды и безопасности труда?
12. Назовите наиболее эффективную систему контроля предприятия, согласно принципам системы управления охраной труда?
13. Приведите примерами «опасных» отраслей с точки зрения системы управления охраной труда?

14. Что, согласно принципам системы управления охраной труда, наиболее выгодно с экономической точки зрения для предприятия?
15. Что относится к принципам системы управления охраной труда?
16. Какие отношения предприятия с привлекаемыми подрядчиками предусматривает СУОТ?
17. Что означает понятие «обратная связь» в концепции управления?
18. Приведите формулу расчета индивидуального риска?
19. Назовите правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
20. Что такое коллективный договор в СУОТ?
21. Чем является Политика в области охраны труда организации?
22. Какие этапы можно выделить во внедрении системы управления охраны труда на предприятии (по ГОСТ 12.0.230-2007)?
23. Что входит в права службы охраны труда на предприятии?
24. Какие предпосылки к формированию системного подхода в охране труда?
25. Какой принцип заложен в основу всех современных систем управления?
26. Какой документ по системам управления охраной труда выпустила Международная организация труда (МОТ) в начале 2000-х годов?
27. Что является эффектом от внедрения СУОТ на предприятии?
28. Что создается в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты?
29. Система управления охраной труда предусматривает следующие отношения предприятия с привлекаемыми подрядчиками
30. На какие три группы, согласно классификации Вандер Моленна и Боттичера, адаптированной к контексту горнодобывающей отрасли Джимом Джоем, подразделяются все принимаемые решения?
31. Какие существуют категории нарушений?
32. Что такое заблуждение согласно классификация промахов (оплошностей), заблуждений и нарушений Ризона?
33. К какой категории относятся нарушения, которые встречаются редко и возникают в необычных ситуациях?
34. К какой категории относятся нарушения, когда факторы в пределах рабочего пространства ограничивают соблюдение правил, и дальнейшее их выполнение считается неэффективным или небезопасным учитывая конкретные обстоятельства?
35. Что такое активные сбои, согласно Ризону?
36. Согласно Бьюкенену, что такое катастрофические проблемы?
37. В чем особенность классификации аварий по Хайнриху?
38. Объединение каких моделей является наиболее полной и полезной классификацией человеческой ошибки?
39. После какого события впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?
40. В отчете какого международного агентства впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?
41. В каких годах появилось самое первое упоминание о климате предприятия?
42. В каких годах термин «Климат предприятия» стал являться показателем, измеряющим характер предприятия?
43. Согласно исследованиям Ла Порто и Робертсона главными факторами для разработки и поддержания безаварийной работы считаются?
44. Какие факторы занимают первое место по степени влияния на культуру безопасности организации?
45. Кто является первым исследователем в области психометрического подхода изучения безопасности?
46. С помощью каких факторов по данным исследования Кокса можно моделироваться отношение служащих к безопасности?

47. Назовите параметр фактора коммуникации по обеспечению безопасности:

48. Какой процент несчастных случаев обусловлен типичными причинами организационного характера и, так называемым, «человеческим фактором»?

49. Укажите наиболее эффективный путь вовлечения работника в обеспечение безопасности труда?

### 6.2.2. Примерные тестовые задания к экзамену

#### Вариант 1

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
1.	Согласно принципам системы управления охраной труда, наиболее эффективной системой контроля предприятия является такая, при которой...	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. проверяемая организация получает от проверки строгие выговоры и высокие штрафы</li> <li>2. проверяемая организация опасается любых проверок и старается их не допустить</li> <li>3. проверяемая организация получает от проверки новые полезные идеи для улучшения ситуации</li> <li>4. проверяющая организация получает максимальную финансовую выгоду от проверки</li> </ol>
2.	Участие работников в системе управления охраной труда на предприятии ...	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. отрицательно сказывается на ОТ, т.к. работники предлагают заведомо неэффективные методы совершенствования ОТ</li> <li>2. не оказывает никакого влияния на СУОТ, т.к. работники не могут предложить новых эффективных механизмов ОТ</li> <li>3. не желательно, т.к. работники теряют рабочее время (ведет к простоям)</li> <li>4. желательно, т.к. ведет к снижению травматизма, простоев и т.д.</li> </ol>
3.	Примерами «опасных» отраслей с точки зрения системы управления охраной труда являются	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. строительная, пищевая, морского судоходства</li> <li>2. строительная отрасль, добывающая промышленность, агропромышленный комплекс</li> <li>3. добывающая, морского судоходства, станкостроение</li> <li>4. текстильная, пищевая, добывающая</li> </ol>
4.	Согласно принципам системы управления охраной труда более выгодно с экономической точки зрения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. закупать наиболее дорогое оборудование, средства индивидуальной защиты с целью предотвращения аварий и несчастных случаев</li> <li>2. минимизировать расходы на охрану труда с целью накопления резервных фондов для ликвидации последствий аварий и несчастных случаев</li> <li>3. вкладывать денежные средства в охрану труда, чем тратить их на ликвидацию последствий аварий и несчастных случаев</li> <li>4. вкладывать денежные средства для успешного прохождения проверок по охране труда</li> </ol>
5.	К принципам системы управления охраной труда относится	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ориентация на человека</li> <li>2. ориентация на экономическую эффективность</li> <li>3. ориентация на успешное прохождение проверок по ОТ и ТБ</li> </ol>

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
		4. ориентация на руководство предприятия
6.	Система управления охраной труда предусматривает следующие отношения предприятия с привлекаемыми подрядчиками	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. подрядчики подчиняются собственной СУОТ, установленной в их компании</li> <li>2. подрядчики устанавливают правила ОТ и ТБ в соответствии с ситуацией</li> <li>3. СУОТ предприятия распространяется и на привлекаемых подрядчиков</li> <li>4. подрядчики могут не устанавливать никаких правил ТБ и ОТ</li> </ol>
7.	Права работников на охрану труда установлены в	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Налоговом кодексе</li> <li>2. Кодексе чести</li> <li>3. Трудовом кодексе</li> <li>4. Федеральном законе «О правах работников»</li> </ol>
8.	Ухудшение состояния здоровья работников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. не является объектом системы управления охраной труда</li> <li>2. согласно системе управления охраной труда должно быть изучено, выявлены его причины</li> <li>3. является объектом изучения только медицинских служб</li> <li>4. требует дополнительных отчислений налогов</li> </ol>
9.	Понятие «обратная связь» в концепции управления означает	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. процесс передачи информации о состоянии управления в управляющую систему</li> <li>2. письменный или устный ответ на вопрос</li> <li>3. связь, осуществляемая телекоммуникационным путем</li> <li>4. процесс передачи информации от низшего персонала высшему</li> </ol>
10.	Формула расчета индивидуального риска, где $R_u$ - индивидуальный риск; $P$ - число пострадавших (погибших) в единицу времени $t$ от определенного фактора риска $f$ ; $L$ - число людей, подверженных соответствующему фактору риска в единицу времени $t$ .	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <math>R_u = P(t) * L(f)</math></li> <li>2. <math>R_u = P(t) / L(f)</math></li> <li>3. <math>R_u = P(t) * L(f) / L(f)</math></li> <li>4. <math>R_u = P(t) * L(f) / P(t)</math></li> </ol>
11.	Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию - это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. коллективный договор</li> <li>2. трудовое соглашение</li> <li>3. трудовой договор</li> <li>4. инструкция о найме на работу</li> </ol>
12.	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей - это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. трудовой договор</li> <li>2. договор социального найма</li> <li>3. коллективный договор</li> <li>4. профсоюзный договор</li> </ol>
13.	Что входит в цикл Деминга системы	1. несчастный случай, устранение последствий,

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
	управления охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. планирование охраны труда, контроль</li> <li>2. планирование, реализация планов, контроль, совершенствование</li> <li>3. несчастный случай, планирование, реализация планов, контроль</li> <li>4. несчастный случай, устранение последствий, планирование, реализация планов, контроль</li> </ul>
14.	Основные участники согласованных действий по повышению культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. только рабочие</li> <li>2. рабочие и работодатели</li> <li>3. работодатели, работники, члены их семей</li> <li>4. правительство, работодатели, работники</li> </ul>
15.	Стратегия предотвращения несчастных случаев включает:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. методы создания «безопасного рабочего места»</li> <li>2. методы создания «безопасного рабочего места», методы обеспечения «безопасного поведения человека», методы «безопасного труда»</li> <li>3. методы обеспечения «безопасного поведения человека»</li> <li>4. методы создания «безопасного рабочего места», методы обеспечения «безопасного поведения человека»</li> </ul>
16.	Реактивные индикаторы системы управления безопасностью труда, в альтернативу активным	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. дают объяснение, почему событие наступило</li> <li>2. включают качественные показатели техники безопасности труда</li> <li>3. более прогрессивны, чем активные показатели</li> <li>4. дают информацию уже после наступления нежелательного события.</li> </ul>
17.	Концепция “Нулевого травматизма” предусматривает	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. снижение отчислений на ОТ и ТБ</li> <li>2. мониторинг ситуации, внедрение предупредительных и корректирующих действий на основе активных индикаторов</li> <li>3. мониторинг ситуации, внедрение предупредительных и корректирующих действий на основе реактивных индикаторов</li> <li>4. плановое снижение количества несчастных случаев, а также контроль за выполнением плана</li> </ul>
18.	Право граждан РФ на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены установлено	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. законодательными актами органов местного самоуправления</li> <li>2. Министерством охраны труда</li> <li>3. Конституцией РФ</li> <li>4. предприятиями</li> </ul>
19.	Международные стандарты в области качества носят следующий номер	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ISO 14000</li> <li>2. ISO 9000</li> <li>3. ISO 8000</li> <li>4. ISO 5000</li> </ul>
20.	Международные стандарты в области охраны окружающей среды носят следующий номер	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ISO 14000</li> <li>2. ISO 9000</li> <li>3. ISO 8000</li> <li>4. ISO 5000</li> </ul>

Вариант 2

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
1.	Коллективный договор заключается на срок	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. не более одного года</li> <li>2. не более 3 лет</li> <li>3. не более 5 лет</li> <li>4. на любой срок</li> </ol>
2.	Коллективный договор распространяется	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. на всех работников организации</li> <li>2. только на работников, подписавших его</li> <li>3. только на коллектив рабочих</li> <li>4. только на коллектив ИТР</li> </ol>
3.	Международная организация труда определила Всемирным днем охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 23 марта</li> <li>2. 28 апреля</li> <li>3. 12 июня</li> <li>4. 12 декабря</li> </ol>
4.	Охрана труда - это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. система сохранения жизни и здоровья работников в процессе жизнедеятельности,</li> <li>2. система сохранения жизни работников в процессе трудовой деятельности,</li> <li>3. система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, реабилитационные и иные мероприятия.</li> <li>4. система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, реабилитационные и иные мероприятия.</li> </ol>
5.	В функции управления ОТ в организации не входит:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. планирование работ по ОТ</li> <li>2. информирование Ростехнадзора об управленческих решениях</li> <li>3. контроль за состоянием условий труда</li> <li>4. организация работ по охране труда</li> </ol>
6.	Чем является Политика в области охраны труда организации?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. документом системы управления охраной труда, в котором отражены ключевые принципы и стратегические цели организации в области охраны труда</li> <li>2. декларативным документом организации, отражающим способы взаимодействия с заказчиками</li> <li>3. стратегическим планом развития организации</li> <li>4. сводом требований и правил в области охраны труда</li> </ol>
7.	Какие этапы можно выделить во внедрении системы управления охраны труда на предприятии (по ГОСТ 12.0.230-2007)?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. “планирование и применение - организация - оценка (контроль) - действия по совершенствованию”</li> <li>2. “организация - планирование и применение - оценка (контроль) - действия по</li> </ol>



№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
		<p>совершенствованию”</p> <p>3. “оценка (контроль) - организация - планирование и применение - действия по совершенствованию”</p> <p>4. “ оценка (контроль) - планирование и применение - организация - действия по совершенствованию”</p>
8.	Что отсутствует в модели системы управления охраной труда?	<p>1. организация</p> <p>2. оценка</p> <p>3. действия по совершенствованию</p> <p>4. наказание</p>
9.	Что представляет собой “Система управления”?	<p>1. совокупность взаимосвязанных и событий, направленных на разработку политики и целей управления</p> <p>2. совокупность взаимодействующих элементов, направленных на разработку политики и целей управления</p> <p>3. совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих элементов для разработки политики и целей, и путей достижения этих целей</p> <p>4. множество взаимосвязанных и взаимодействующих элементов для разработки целей и задач управления</p>
10	Что не входит в права службы охраны труда на предприятии?	<p>1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения предприятия</p> <p>2. Предъявлять руководителям подразделений обязательные для исполнения предписания об установлении выявленных при проверках нарушений требований по охране труда</p> <p>3. Требовать от руководителей подразделений увольнение лиц, нарушающих требования законодательства по охране труда.</p> <p>4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда</p>
11	Что не включает в себя система управления?	<p>1. деятельность по планированию</p> <p>2. правила эксплуатации</p> <p>3. меры ответственности</p> <p>4. процедуры</p>
12	Что не являлось предпосылкой к формированию системного подхода в охране труда?	<p>1. глобализация и либерализация мировой экономики</p> <p>2. неэффективность командно-административной модели управления производством</p> <p>3. необходимость координации всех аспектов деятельности организации на системной основе</p> <p>4. снижение уровня производственного травматизма</p>

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
13	К принципам системы управления охраной труда относится	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ориентация на органы надзора и контроля</li> <li>2. ориентация на социальную и экономическую эффективность</li> <li>3. ориентация на успешное прохождение проверок по ОТ и ТБ</li> <li>4. ориентация на руководство предприятия</li> </ol>
14	Какой принцип заложен в основу всех современных систем управления (Plan – планируй; Do – делай, выполняй; Check – контролируй, проверяй; Act – действуй, совершенствуй)?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Диксона</li> <li>2. Клауса</li> <li>3. Деминга</li> <li>4. Стерлинга</li> </ol>
15	Какой документ по системам управления охраной труда выпустила Международная организация труда (МОТ) в начале 2000-х годов?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. МОТ-СОУТ-2007</li> <li>2. МОТ-СУОТ-2001</li> <li>3. МОТ-СпецСУ-2003</li> <li>4. МОТ-ИнтерСУОТ-2000</li> </ol>
16	Внедрения разнообразных систем управления на уровне организации продиктовано	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. необходимостью снизить издержки производства и повысить прибыль</li> <li>2. необходимостью увеличения административного аппарата управления предприятием с целью повышения эффективности управления</li> <li>3. необходимостью получения международных сертификатов соответствия</li> <li>4. необходимость удовлетворить требования Правительства РФ</li> </ol>
17	Согласно МОТ стадии комплексного подхода к снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, является	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. технологии – администрирование - системы управления – культура охраны труда</li> <li>2. системы управления – технологии - администрирование</li> <li>3. технологии – системы управления – культура охраны труда – системы поощрения работников</li> <li>4. технологии – системы управления – культура охраны труда</li> </ol>
18	Эффектом от внедрения СУОТ на предприятии не является	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. снижение количества несчастных случаев, микротравм и инцидентов</li> <li>2. снижение экономических потерь предприятия в результате несчастных случаев на производстве</li> <li>3. снижение количества проверок со стороны органов государственного надзора и контроля</li> <li>4. увеличение количества процедур оценки рисков</li> </ol>
19	К национальным стандартам РФ в области СУОТ не относится	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования</li> <li>2. ГОСТ Р 54934 – 2012/ OHSAS 18001:2007. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья</li> <li>3. ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию</li> </ol>

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
		4. ГОСТ Р 12.0.120-2012. ССБТ. Система управления охраной труда в организации на аутсорсинг
20	Что создается в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты,	<p>1. создаются и внедряются единые системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТ и ПБ).</p> <p>2. создаются и внедряются внутренние системы управления безопасностью труда и пожарной безопасностью (ЕСУБТ и ПБ).</p> <p>3. создаются и внедряются единые системы управления защиты труда и производственной безопасностью (ЕСУЗТ и ПБ).</p> <p>4. создаются и внедряются единые системы управления охвата труда и поддержки безопасности (ЕСУОТ и ПБ).</p>

*Вариант 3*

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
1.	Что создается в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты,	<p>5. создаются и внедряются единые системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТ и ПБ).</p> <p>6. создаются и внедряются внутренние системы управления безопасностью труда и пожарной безопасностью (ЕСУБТ и ПБ).</p> <p>7. создаются и внедряются единые системы управления защиты труда и производственной безопасностью (ЕСУЗТ и ПБ).</p> <p>8. создаются и внедряются единые системы управления охвата труда и поддержки безопасности (ЕСУОТ и ПБ).</p>
2.	Система управления охраной труда предусматривает следующие отношения предприятия с привлекаемыми подрядчиками	<p>1. подрядчики подчиняются собственной СУОТ, установленной в их организации</p> <p>2. подрядчики устанавливают правила ОТ и ТБ в соответствии с ситуацией</p> <p>3. СУОТ предприятия распространяется и на привлекаемых подрядчиков</p> <p>4. подрядчики могут не устанавливать никаких правил ТБ и ОТ</p>
3.	Ухудшение состояния здоровья работников	<p>1. не является объектом системы управления охраной труда</p> <p>2. согласно системе управления охраной труда должно быть изучено, выявлены его причины</p> <p>3. является объектом изучения только медицинских служб</p> <p>4. требует дополнительных отчислений в налоговые органы</p>
4.	Что отсутствует в модели системы	1. организация

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
	управления охраной труда?	2. оценка 3. действия по совершенствованию 4. наказание
5.	Согласно классификации Вандер Моленном и Боттичера адаптированной к контексту горнодобывающей отрасли Джимом Джоем все принимаемые решения делятся на три группы:	1. оперативные, фактические, тактические 2. стратегические, тактические, оперативные 2. стратегические, оперативные, операционные 4. тактические, стратегические, прагматические
6.	Категории нарушений согласно классификации:	1. повседневные, ситуационные, интуитивные, позитивные 2. исключительные, ситуационные, незначительные, значимые 2. повседневные, ситуационные, исключительные, оптимизирующие 4. повседневные, ситуационные, исключительные, значительные
7.	Важность понимания того, что может провоцировать ошибку человека, была сформулирована в 1991 году:	1. Фоксом 2. Деккером 3. Ризоном 4. Шухертом
8.	Классификация промахов (оплошностей), заблуждений и нарушений Ризона даёт следующее определение заблуждению:	1. заключается в том, что сознательный выбор действия отличается от выбранного действия 2. заключается в том, что Вы принимаете заведомо неправильное решение, при этом думая, что оно правильное 3. заключается в том, что происходит осознание последствий в ответ на полученные сведения 4. заключается в том, что неверные действия дают ответ на полученную информацию
9.	Классификация промахов (оплошностей), заблуждений и нарушений Ризона даёт следующее определение нарушению:	1. это неверные действия в ответ на полученную информацию 2. это принятие заведомо неправильного решения, при этом думая, что оно правильное 3. это осознание последствий полученной информации 4. это когда Вы сознательно выбираете действие, отличающееся от требуемого действия
10.	Наиболее полной и полезной классификацией человеческой ошибки является объединение моделей Расмуссена с классификацией ...	1. Расмуссена 2. Ризона 3. Хайнриха 3. Бёрда
11.	К какой категории относятся нарушения, которые встречаются редко и возникают в необычных ситуациях?	1. повседневные 2. ситуационные 3. исключительные 4. оптимизирующие
12.	К какой категории относятся нарушения, когда факторы в пределах рабочего пространства ограничивают	1. повседневные 2. ситуационные 3. исключительные

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
	соблюдение правил, и дальнейшее их выполнение считается неэффективным или небезопасным учитывая конкретные обстоятельства?	4. оптимизирующие
13.	Разграничение активных и скрытых сбоев, согласно Ризону, даёт понятие активных сбоев - это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ошибки менеджера, которые непосредственно влияют на работу системы охраны труда</li> <li>2. ошибки, которые происходят в процессе разработки, управления и обучения</li> <li>3. ошибки оператора, которые непосредственно влияют на работу оборудования, систем и т.д.</li> <li>4. ошибки оператора, которые происходят в процессе разработки, управления и обучения оборудования</li> </ol>
14.	Согласно Бьюкенену, катастрофические проблемы это	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. события, которые происходят с минимальным временем предупреждения и приводят к значительным человеческим жертвам</li> <li>2. события, последствия которых проявляются в течение длительного периода времени</li> <li>3. активные сбои, приводящие к поломке оборудования</li> <li>4. события, которые происходят по вине группы операторов</li> </ol>
15.	В чем особенность классификации аварий по Хайнриху?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. разделение опасных действий и опасных условий труда</li> <li>2. разделение человеческих ошибок на значительные и незначительные</li> <li>3. все человеческие ошибки приравнивались к ошибкам оператора</li> <li>4. все человеческие ошибки приравнивались к ошибкам руководства</li> </ol>
16.	Объединение каких моделей является наиболее полной и полезной классификацией человеческой ошибки?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Хайнриха и Бёрда</li> <li>2. Расмуссена и Хайнриха</li> <li>3. Ризона и Бёрда</li> <li>4. Расмуссена и Ризона</li> </ol>
17.	После какого события впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. атомной бомбардировки Хиросимы и Нагасаки</li> <li>2. аварии на АЭС Фукусима-1</li> <li>3. Бхопальской техногенной катастрофы</li> <li>4. аварии на Чернобыльской АЭС</li> </ol>
18.	В отчёте какого международного агентства впервые появилось словосочетание «культура безопасности»?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ЮНЕП</li> <li>2. ЮНЕСКО</li> <li>3. МАГАТЭ</li> <li>4. Гринпис</li> </ol>
19.	В каких годах появилось самое первое упоминание о климате предприятия?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1890-х</li> <li>2. 1930-х</li> <li>3. 1980-х</li> <li>4. 1970-х</li> </ol>
20.	В каких годах термин «Климат предприятия» стал являться	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1930-х</li> <li>2. 1980-х</li> </ol>

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
	показателем, измеряющим характер предприятия	3. 1960-х 4. нет верной даты

### 6.3. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

#### 6.3.1. Критерии оценок промежуточной аттестации (экзамена)

##### *Примерная шкала оценивания знаний по вопросам экзамена:*

Оценка			
«2» (неудовлетворительно)	Пороговый уровень освоения «3» (удовлетворительно)	Углубленный уровень освоения «4» (хорошо)	Продвинутый уровень освоения «5» (отлично)
Студент не знает значительной части материала, допускает существенные ошибки в ответах на вопросы	Студент поверхностно знает материал основных разделов и тем учебной дисциплины, допускает неточности в ответе на вопрос	Студент хорошо знает материал, грамотно и по существу излагает его, допуская некоторые неточности в ответе на вопрос.	Студент в полном объеме знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос
Не умеет находить решения большинства предусмотренных программой обучения заданий	Иногда находит решения, предусмотренные программой обучения заданий	Уверенно находит решения, предусмотренные программой обучения заданий	Безошибочно находит решения, предусмотренные программой обучения заданий
Большинство предусмотренных программой обучения заданий не выполнено	Предусмотренные программой обучения задания выполнены удовлетворительно	Предусмотренные программой обучения задания успешно выполнены	Предусмотренные программой обучения задания успешно выполнены

##### **Примерная шкала оценивания знаний в тестовой форме:**

Количество правильных ответов, %	Оценка
0-49	Неудовлетворительно
50-65	Удовлетворительно
66-85	Хорошо
86-100	Отлично

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 7.1. Рекомендуемая литература

#### 7.1.1 Основная литература

1. Козьяков, А.Ф. Управление безопасностью жизнедеятельности [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А.Ф. Козьяков, Е.Н. Симакова. — Электрон. дан. — Москва : МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2009. — 42 с. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/38571>

2. Фролов А.В. Управление техносферной безопасностью [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Фролов А.В., Шевченко А.С.— Электрон. текстовые данные.— М.: Русайнс, 2016.— 267 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=61673>

3. Комащенко В.И. Горное дело и окружающая среда [Электронный ресурс]: Учебное пособие для вузов/ Комащенко В.И., Леонов И.В., Голик В.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: Академический Проект, Культура, 2011.— 216 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=36306>

4. Лопанов А.Н. Мониторинг и экспертиза безопасности жизнедеятельности [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Лопанов А.Н., Климова Е.В.— Электрон. дан.— Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2013.— 123 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=27483>

5. Павличева Е.Н. Введение в информационные системы управления предприятием [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Павличева Е.Н., Дикарев В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский городской педагогический университет, 2013.— 84 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=26456>

### **7.1.2. Дополнительная литература**

1. Бобкова О.В. Охрана труда и техника безопасности. Обеспечение прав работника [Электронный ресурс]: Законодательные и нормативные акты с комментариями/ Бобкова О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010.— 283 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=1553>

2. Расследование несчастных случаев на производстве (Решение конкретных ситуаций) [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Р.В. Манчук [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин), 2007.— 265 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=68835>

3. Ефименко А.З. Системы управления предприятиями стройиндустрии и модели оптимизации [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Ефименко А.З.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2011.— 304 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=19264>

4. Информационные технологии и управление предприятием [Электронный ресурс]/ В.В. Баронов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Профобразование, 2017.— 327 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=63813>

5. Жуков Б.М. Инновационное обеспечение гибкого управления предприятием. Теория, инструментарий, реализация [Электронный ресурс]: Монография/ Жуков Б.М.— Электрон. текстовые данные.— Краснодар: Южный институт менеджмента, 2010.— 410 с. Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=8441>

### **7.1.3. Учебно-методическое обеспечение**

1. Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса [Электронный ресурс]: Учебно-методические материалы для проведения практических занятий для студентов направления подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность (уровень магистратуры) профиля программы «Управление безопасностью на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» / А.Н. Никулин – Электрон. дан. - СПб.: Санкт-Петербургский горный университет, 2018. – 28 с. – Режим доступа: [http://ior.spmi.ru/sites/default/files/pr/pr\\_1529509952.pdf](http://ior.spmi.ru/sites/default/files/pr/pr_1529509952.pdf)

2. Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса [Электронный ресурс]: Методические указания по подготовке к лекциям для студентов направления подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность (уровень магистратуры) профиля программы «Управление безопасностью на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» / А.Н. Никулин – Электрон. дан. - СПб.: Санкт-Петербургский горный университет, 2018. – 117 с. – Режим доступа: [http://ior.spmi.ru/sites/default/files/l/l\\_1529509952.pdf](http://ior.spmi.ru/sites/default/files/l/l_1529509952.pdf)

3. Системы управления охраной труда на предприятиях минерально-сырьевого комплекса [Электронный ресурс]: Программа самостоятельной работы студентов направления подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность (уровень магистратуры) профиля программы «Управление безопасностью на предприятиях минерально-сырьевого комплекса» / А.Н. Никулин –

Электрон. дан. - СПб.: Санкт-Петербургский горный университет, 2018. – 13 с. – Режим доступа: [http://ior.spmi.ru/sites/default/files/kz/kz\\_1529509952.pdf](http://ior.spmi.ru/sites/default/files/kz/kz_1529509952.pdf)

## **7.2. Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы**

1. Электронная библиотека Российской Государственной Библиотеки (РГБ): <http://www.rsl.ru/>
2. Мировая цифровая библиотека: <http://wdl.org/ru>
3. Европейская цифровая библиотека Europeana: <http://www.europeana.eu/portal>
4. Свободная энциклопедия Википедия: <https://ru.wikipedia.org>
5. Электронная библиотека учебников: <http://studentam.net>
6. Система ГАРАНТ: электронный периодический справочник [Электронный ресурс].
7. Консультант Плюс: справочно - поисковая система [Электронный ресурс]. – Электр.дан.
8. ЭБС издательского центра «Лань».
9. Электронно-библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» [www.biblio-online.ru](http://www.biblio-online.ru).
10. Электронная библиотечная система «Национальный цифровой ресурс «Руконт»»: <http://rucont.ru/>

## **8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **8.1. Материально-техническое оснащение аудиторий**

Специализированные аудитории, используемые при проведении занятий лекционного типа оснащены мультимедийными проекторами и комплектом аппаратуры, позволяющей демонстрировать текстовые и графические материалы.

#### **Аудитории для проведения лекционных занятий**

Мебель:

Стол аудиторный – 18 шт., стол преподавательский – 1 шт., стул – 37 шт., трибуна – 1 шт., шкаф преподавателя ArtM – 1 шт., устройство светозащитное – 3 шт.,

Компьютерная техника:

Видеопрезентер Elmo P-30S – 1 шт., доска интерактивная Polyvision eno 2610A – 1 шт., источник бесперебойного питания Poverware 5115 750i – 1 шт., коммутатор Kramer VP-201 – 1 шт., компьютер Comprim – 1 шт. с возможностью подключения к сети «Интернет», масштабатор Kramer VP-720x1 – 1 шт., микшер-усилитель Dynacord MV 506 – 1 шт., монитор ЖК «17» Dell – 2 шт., мультимедиа проектор Mitsubischi XD221-ST – 1 шт., пульт управления презентацией Interlink Remote Point Global Presenter – 1 шт., рекордер DVDLGHDR899 – 1 шт., усилитель-распределитель Kramer VP-200x1n – 1 шт., крепление SMS Projector – 1 шт.

**Аудитория для проведения практических занятий** включает 36 посадочных мест и имеет:

Мебель:

Стол аудиторный – 17 шт., стол рабочий – 8 шт., стол компьютерный 90×90×73,5 – 2 шт., стул – 48 шт., шкаф преподавателя ArtM – 1 шт., доска объявлений для информации маркерная магн. 100×150 Attache – 1 шт.

Компьютерная техника:

Видеопрезентер Elmo P-30S – 1 шт., источник бесперебойного питания Poverware 5115 750i – 1 шт., коммутатор Kramer VP-201 – 1 шт., компьютер Comprim – 1 шт. с возможностью подключения к сети «Интернет», масштабатор Kramer VP-720x1 – 1 шт., микшер-усилитель Dynacord MV 506 – 1 шт., монитор ЖК «17» Dell – 2 шт., Монитор ЖК HP 22// LA2205wg – 11 шт., мультимедиа проектор Mitsubischi WD570U – 1 шт., ДУ ИК Grandview – 1 шт., пульт управления презентацией Interlink Remote Point Global Presenter – 1 шт., рекордер DVDLGHDR899 – 1 шт., усилитель-распределитель Kramer VP-200x1n – 1 шт., подвеска для проектора SMS AERO – 1 шт., экран моторизованный Draper Premier 183×244 – 1 шт.

### **8.2 Помещения для самостоятельной работы:**



1. Оснащенность помещения для самостоятельной работы: 13 посадочных мест. Стул – 25 шт., стол – 2 шт., стол компьютерный – 13 шт., шкаф – 2 шт., доска аудиторная маркерная – 1 шт., АРМ учебное ПК (монитор + системный блок) – 14 шт. Доступ к сети «Интернет», в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Перечень лицензионного программного обеспечения: Microsoft Windows 7 Professional:ГК № 1464-12/10 от 15.12.10 «На поставку компьютерного оборудования» ГК № 959-09/10 от 22.09.10 «На поставку компьютерной техники» ГК № 447-06/11 от 06.06.11 «На поставку оборудования» ГК № 984-12/11 от 14.12.11 «На поставку оборудования». Договор № 1105-12/11 от 28.12.2011 «На поставку компьютерного оборудования», Договор № 1106-12/11 от 28.12.2011 «На поставку компьютерного оборудования» ГК № 671-08/12 от 20.08.2012 «На поставку продукции», Microsoft Open License 60799400 от 20.08.2012, Microsoft Open License 48358058 от 11.04.2011, Microsoft Open License 49487710 от 20.12.2011, Microsoft Open License 49379550 от 29.11.2011,

Microsoft Office 2010 Standard: Microsoft Open License 60799400 от 20.08.2012, Microsoft Open License 60853086 от 31.08.2012.

Kaspersky Antivirus 6.0.4.142

2. Оснащенность помещения для самостоятельной работы: 17 посадочных мест. Доска для письма маркером – 1 шт., рабочие места студентов, оборудованные ПК с доступом в сеть университета – 17 шт., мультимедийный проектор – 1 шт., АРМ преподавателя для работы с мультимедиа – 1 шт. (системный блок, мониторы – 2 шт.), стол – 18 шт., стул – 18 шт. Доступ к сети «Интернет», в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Перечень лицензионного программного обеспечения: Операционная система Microsoft Windows XP Professional ГК №797-09/09 от 14.09.09 «На поставку компьютерного оборудования».

Операционная система Microsoft Windows 7 Professional Microsoft Open License 49379550 от 29.11.2011.

Microsoft Office 2007 Standard Microsoft Open License 42620959 от 20.08.2007.

3. Оснащенность помещения для самостоятельной работы: 16 посадочных мест. Стол компьютерный для студентов (тип 4) - 3 шт., стол компьютерный для студентов (тип 6) – 2 шт., стол компьютерный для студентов (тип 7) – 1 шт., кресло преподавателя (сетка, цвет черный) – 17 шт., доска напольная мобильная белая магнитно-маркерная «Magnetoplan» 1800мм×1200мм - 1 шт., моноблок Lenovo M93Z Intel Q87 – 17 шт., плакат – 5 шт. Доступ к сети «Интернет», в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Перечень лицензионного программного обеспечения: Microsoft Windows 7 Professional: Microsoft Open License 49379550 от 29.11.2011.

Microsoft Office 2007 Professional Plus: Microsoft Open License 46431107 от 22.01.2010.

CorelDRAW Graphics Suite X5 Договор №559-06/10 от 15.06.2010 «На поставку программного обеспечения».

Autodesk product: Building Design Suite Ultimate 2016, product Key: 766H1

Cisco Packet Tracer 7.1 (свободно распространяемое ПО), Quantum GIS (свободно распространяемое ПО), Python (свободно распространяемое ПО), R (свободно распространяемое ПО), Rstudio (свободно распространяемое ПО), SMath Studio (свободно распространяемое ПО), GNU Octave (свободно распространяемое ПО), Scilab (свободно распространяемое ПО).

### **8.3. Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования:**

1. Центр новых информационных технологий и средств обучения:

Оснащенность: персональный компьютер – 2 шт. (доступ к сети «Интернет»), монитор – 4 шт., сетевой накопитель – 1 шт., источник бесперебойного питания – 2 шт., телевизор плазменный Panasonic – 1 шт., точка Wi-Fi – 1 шт., паяльная станция – 2 шт., дрель – 5 шт., перфоратор – 3 шт., набор инструмента – 4 шт., тестер компьютерной сети – 3 шт., баллон со сжатым газом – 1 шт., паста теплопроводная – 1 шт., пылесос – 1 шт., радиостанция – 2 шт., стол – 4 шт., тумба на колесиках – 1 шт., подставка на колесиках – 1 шт., шкаф – 5 шт., кресло – 2 шт., лестница Alve – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения: Microsoft Windows 7 Professional (Лицензионное соглашение Microsoft Open License 60799400 от 20.08.2012)

Microsoft Office 2010 Professional Plus (Лицензионное соглашение Microsoft Open License 60799400 от 20.08.2012)

Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security (Договор № Д810(223)-12/17 от 11.12.17)

2. Центр новых информационных технологий и средств обучения:

Оснащенность: стол – 5 шт., стул – 2 шт., кресло – 2 шт., шкаф – 2 шт., персональный компьютер – 2 шт. (доступ к сети «Интернет»), монитор – 2 шт., МФУ – 1 шт., тестер компьютерной сети – 1 шт., баллон со сжатым газом – 1 шт., шуруповерт – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения: Microsoft Windows 7 Professional (Лицензионное соглашение Microsoft Open License 60799400 от 20.08.2012)

Microsoft Office 2007 Professional Plus (Лицензионное соглашение Microsoft Open License 46431107 от 22.01.2010)

Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security (Договор № Д810(223)-12/17 от 11.12.17)

3. Центр новых информационных технологий и средств обучения:

Оснащенность: стол – 2 шт., стулья – 4 шт., кресло – 1 шт., шкаф – 2 шт., персональный компьютер – 1 шт. (доступ к сети «Интернет»), веб-камера Logitech HD C510 – 1 шт., колонки Logitech – 1 шт., тестер компьютерной сети – 1 шт., дрель – 1 шт., телефон – 1 шт., набор ручных инструментов – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения: Microsoft Windows 7 Professional (Лицензионное соглашение Microsoft Open License 48358058 от 11.04.2011)

Microsoft Office 2007 Professional Plus (Лицензионное соглашение Microsoft Open License 46431107 от 22.01.2010).

Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security (Договор № Д810(223)-12/17 от 11.12.17).

#### **8.4. Лицензионное программное обеспечение:**

1. Microsoft Windows 7 Professional (Microsoft Open License 60799400 от 20.08.2012, Microsoft Open License 48358058 от 11.04.2011, Microsoft Open License 49487710 от 20.12.2011, Microsoft Open License 49379550 от 29.11.2011, ГК № 1464-12/10 от 15.12.10 «На поставку компьютерного оборудования, ГК № 959-09/10 от 22.09.10 «На поставку компьютерной техники», ГК № 447-06/11 от 06.06.11 «На поставку оборудования», ГК № 984-12/11 от 14.12.11 «На поставку оборудования», ГК № 671-08/12 от 20.08.2012 «На поставку продукции», Договор № 1105-12/11 от 28.12.2011 «На поставку компьютерного оборудования». Договор № 1106-12/11 от 28.12.2011 «На поставку компьютерного оборудования».

2. Microsoft Office 2007 Standard (Microsoft Open License 42620959) от 20.08.2007.