

ПЕРВОЕ ВЫСШЕЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ РОССИИ



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ОПОП ВО
профессор Е.И. Пряхин

Проректор по образовательной
деятельности
доцент Д.Г. Петраков

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ИЗГОТОВЛЕНИИ ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ИЗДЕЛИЙ

Уровень высшего образования:	<i>Магистратура</i>
Направление подготовки:	<i>29.04.04 Технология художественной обработки материалов</i>
Направленность (профиль):	<i>Художественное проектирование изделий и компьютерное моделирование технологических процессов их производства</i>
Квалификация выпускника:	<i>Магистр</i>
Форма обучения:	<i>очная</i>
Составитель:	<i>Старший преподаватель Старовойтов В.Н.</i>

Рабочая программа дисциплины «Художественная обработка материалов лазерным излучением» разработана:

- в соответствии с требованиями ФГОС ВО – магистратура по *направлению подготовки* «29.04.04 Технология художественной обработки материалов», утвержденного приказом Минобрнауки России № 1026 от 14.08.2020;

- на основании учебного плана магистратуры по *направлению подготовки* «29.04.04 Технология художественной обработки материалов» направленность (профиль) «Художественное проектирование изделий и компьютерное моделирование технологических процессов их производства».

Составитель _____ Ст. преподаватель В.Н.Старовойтов

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Материаловедения и технологии художественных изделий» от 15.02.2023. г., протокол № 10.

Заведующий кафедрой МиТХИ _____ д.т.н., проф. Е.И.Пряхин

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины – дать будущим магистрам современные знания, отражающих вклад охраны труда и техники безопасности в формирование правовых знаний и организацию безопасных условий труда в производстве художественных изделий, развитие познавательных интересов путем освоения и использование методов охраны труда и техники безопасности в повседневной жизни, воспитание ответственного отношения к соблюдению этических и правовых норм в профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины - овладение магистрантами необходимыми практическими знаниями и умениями в области охраны труда, осознание будущими специалистами принципа приоритета сохранения здоровья и безопасности человека во время трудового процесса, овладения правовыми организационными и техническими знаниями создания безопасных условий труда при производстве художественных изделий, изучения путей создания новых способов и средств улучшения условий труда, определение социального и экономического эффекта от внедрения мероприятий по технике безопасности на производстве художественных изделий.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Основы безопасности при изготовлении художественных изделий» относится к дисциплинам обязательной части основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 29.04.04 «Технология художественной обработки материалов» и изучается в 3 семестре.

Дисциплина «Основы безопасности при изготовлении художественных изделий» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Новые технологии художественной обработки материалов», «Современные материалы художественных изделий»

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Основы безопасности при изготовлении художественных изделий» направлен на формирование следующих компетенций:

Формируемые компетенции по ФГОС ВО		Основные показатели освоения программы дисциплины
Содержание компетенции	Код компетенции	
Способен принимать обоснованные технические решения в профессиональной деятельности, выбирать эффективные и безопасные технические средства и технологии изготовления художественных материалов и художественно-промышленных объектов	ОПК-5	ОПК-5.1: Знать: - систематизацию опасных и безопасных технических средств, материалов и технологий изготовления художественных материалов и художественно-промышленных объектов; - способы избежания опасных воздействий в сфере профессиональной деятельности; - правила поведения в опасных ситуациях, сопутствующих деятельности
		ОПК-5.2: Уметь: - выбирать наиболее эффективные и безопасные технологии изготовления художественных материалов и художественно-промышленных объектов; - разрабатывать и совершенствовать способы снижения и контроля негативных воздействий факторов производства в сфере профессиональной деятельности; - применять методы и средства индивидуальной защиты
		ОПК-5.3: Владеть: - способностью принимать

Формируемые компетенции по ФГОС ВО		Основные показатели освоения программы дисциплины
Содержание компетенции	Код компетенции	
		обоснованные технические решения в профессиональной деятельности на основе данных об уровне эффективности и безопасности применяемых технических средств и технологий

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины « Основы безопасности при изготовлении художественных изделий » составляет 3 зачетные единицы, 108 ак. часов.

Вид учебной работы	Всего ак. часов	Ак. часы по семестрам
		2
Аудиторные занятия (всего), в том числе:	64	64
Лекции	32	32
Практические занятия (ПЗ)	32	32
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Самостоятельная работа студентов (СРС), в том числе:	8	8
Выполнение курсовой работы (проекта)	-	-
Подготовка к практическому занятию	8	8
Подготовка к лабораторному занятию	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)		
Подготовка к экзамену		
Промежуточная аттестация – экзамен	Э (36)	Э (36)
Общая трудоемкость дисциплины		
	ак. час	108
	зач. ед.	3

4.2. Содержание дисциплины

Учебным планом предусмотрены: лекции, практические занятия и самостоятельная работа.

4.2.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Наименование разделов	Виды занятий				
	Всего ак. часов	Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа студента, в том числе курсовая работа (проект)
Раздел 1. «Основные термины и определения в области охраны труда»	7	4	4	-	1

Раздел 2. «Воздействие вредных и травмирующих факторов и защита от них»	7	4	4	-	1
Раздел 3. «Освещение, шум и вибрация»	7	4	4	-	1
Раздел 4. «Электромагнитные поля и излучения. Защита от излучений.»	7	4	4	-	1
Раздел 5. «Электробезопасность»	7	4	4	-	1
Раздел 6. «Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов»	7	4	4	-	1
Раздел 7. «Законодательные основы охраны труда»	7	4	4	-	1
Раздел 8. «Средства индивидуальной защиты»	7	4	4	-	1
Подготовка к экзамену	36				
Итого:	108	32	32	-	8

4.2.2. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак. часах
1	Основные термины и определения в области охраны труда	Основные термины и определения в области охраны труда. Система управления охраной труда в организации. Законодательство в области охраны труда	4
2	Воздействие вредных и травмирующих факторов и защита от них.	Идентификация вредных и опасных производственных факторов. Влияние параметров микроклимата на человека. Микроклимат производственных помещений. Оздоровление условий труда в горячих цехах. Промышленная пыль. Противопылевые мероприятия. Вредные химические вещества. Промышленная вентиляция.	4
3	Освещение, шум и вибрация	Производственное освещение. Основные требования к производственному освещению. Светотехнические характеристики. Виды и системы освещения. Нормирование. Защита от шумов и вибраций. Шум и его влияние на организм. Влияние вибрации на организм. Меры борьбы с шумом и вибрацией. Ультразвук и его действие на организм, меры профилактики.	4
4	Электромагнитные поля и излучения	Защита от излучений. Характер действия электромагнитных волн на организм. Меры защиты от воздействия электромагнитных волн. Ионизирующие излучения (ИИ). Защита от ИИ. Влияние ионизирующих излучений на организм. Меры защиты от действия ионизирующего излучения. Ионизация воздуха.	4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак. часах
5	Электробезопасность	Электротравматизм Действие электрического тока на организм человека. Профилактика электропоражений. Классификация помещений (условий работ) по опасности поражения электрическим током. Защитное заземление. Защитное зануление. Защитное отключение. Переносные временные ограждения и плакаты. Приспособления и средства индивидуальной защиты .	4
6	Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов	Основные понятия. Качественный и количественный анализ опасностей. Направления снижения травмирования и средства защиты. Экобиозащитная техника. Биохимические методы очистки сточных вод. Методы очистки воздуха. Аппараты для защиты атмосферного воздуха от промышленных загрязнений. Обнаружение проникающих из окружающей среды пыли или частиц. Загрязнение воздуха вне территории предприятия. Санитарно-защитная зона	4
7	Законодательные основы охраны труда	Основные законодательные акты. Ответственность за нарушение законодательства по охране труда. Организация охраны труда на предприятии Обучение безопасности труда и виды инструктажа Государственный надзор и общественный контроль за охраной труда. Особенности охраны труда женщин и молодёжи. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда Эффект от мероприятий по охране труда Производственный травматизм и профессиональные заболевания.	4
8	Средства индивидуальной защиты	Средства защиты органов дыхания. Средства защиты головы. Средства защиты ног. Защитная одежда	4
Итого:			32

4.2.3. Практические занятия

№ п/п	Раздел	Тематика практических занятий	Трудоемкость в ак. часах
1.	Основные термины и определения в области охраны труда	Разработка инструкций по охране труда	2
		Проведение инструктажей по охране труда	2
		Оформление результатов проведения инструктажа по охране труда	2
		Проведение обучения по охране труда	2
		Порядок разработки инструкций по охране труда	2
2.	Воздействие вредных и травмирующ	Опасные и вредные производственные факторы	4

№ п/п	Раздел	Тематика практических занятий	Трудоемкость в ак. часах
	их факторов и защита от них.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2
3.	Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов	Организация деятельности по обращению с прекурсорами	4
4	Законодательные основы охраны труда	Оформление результатов проведения обучения по охране труда	2
		Расследование несчастных случаев на производстве	4
		Расследование и учет профессиональных заболеваний	2
		Коллективные договоры и соглашения	2
5	Средства индивидуальной защиты	Процедура обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	2
Итого:			32

4.2.4. Лабораторные работы

Лабораторные работы не предусмотрены.

4.2.5. Курсовая работа (проект)

Курсовые работы (проекты) не предусмотрены.

В качестве самостоятельной работы студент повторяет лекционный материал и читает дополнительный материал, отвечает на вопросы по тематике пройденного раздела.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе обучения применяются:

Лекции, которые являются одним из важнейших видов учебных занятий и составляют основу теоретической подготовки обучающихся.

Цели лекционных занятий:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентировать внимание на наиболее сложных вопросах дисциплины;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

Практические занятия. Цели практических занятий:

- совершенствовать умения и навыки решения практических задач.

Главным содержанием этого вида учебных занятий является работа каждого обучающегося по овладению практическими умениями и навыками профессиональной деятельности.

Консультации (текущая консультация, накануне дифференцированного зачета) является одной из форм руководства учебной работой обучающихся и оказания им помощи в самостоятельном изучении материала дисциплины, в ликвидации имеющихся пробелов в знаниях, задолженностей по текущим занятиям, в подготовке письменных работ.

Текущие консультации проводятся преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, научным руководителем и носят как индивидуальный, так и групповой характер.

Самостоятельная работа обучающихся направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и других занятиях, выработку навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим учебным занятиям и промежуточному контролю.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Оценочные средства для самостоятельной работы и текущего контроля успеваемости

Раздел 1. Основные термины и определения в области охраны труда

1. Дайте определение понятию «условия труда»
2. Дайте определение понятию «Вредный производственный фактор»
3. Чем характеризуется «Опасный производственный фактор»?
4. Каковы условия реализации понятия «Безопасные условия труда»
5. Дайте определение понятию «Рабочее место»
6. Для чего нужны «Средства индивидуальной и коллективной защиты работников»
7. В результате чего появляется «Травма»

Раздел 2. Способы получения материалов в аморфном состоянии

1. Перечислите параметры микроклимата
2. Какие приборы применяются для определения температуры?
3. Изобразите формулу вычисления относительной влажности.
4. Какими приборами определяется скорость движения воздуха?
5. Какая должна быть максимальная температура наружных поверхностей источников тепловыделений в зоне расположения рабочих мест?
6. Источники происхождения пыли
7. Для чего применяется аэрация

Раздел 3. Освещение, шум и вибрация

1. Перечислите основные понятия, характеризующие свет
2. Дайте определение понятию «Световой поток»
3. Дайте определение понятию «Сила света»
4. Дайте определение понятию «Освещенность»
5. Предназначение рабочего освещения
6. Назовите 3 вида искусственного освещения
7. Напишите формулу для определения звукового давления
8. Что способствуют развитию вибрационной болезни?
9. Назовите наиболее распространенные средства индивидуальной защиты при работе с ультразвуком

Раздел 4. Электромагнитные поля и излучения.

1. Перечислите основные источники ЭМП промышленных частот
2. Что является основной характеристикой магнитного поля
3. Что является основной характеристикой электрического поля
4. Единицы измерения плотности потока энергии ППЭ
5. От чего зависит степень воздействия ЭМИ на организм человека

6. Дайте определение понятию «Альфа-частица».

Раздел 5. Электробезопасность

1. На какие группы подразделяются электроустановки по напряжению.
2. Перечислите виды поражения электрическим током при воздействии на организм человека.
3. Перечислите степени тяжести электротравм при электрическом ударе.
4. Дайте определение понятию «Электрознон».
5. Перечислите оборудование, подлежащее заземлению.
6. Дайте определение понятию защитное зануление.
7. Время срабатывания защитного отключения.

Раздел 6 Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов

1. На какие группы подразделяются электроустановки по напряжению.
2. Перечислите виды поражения электрическим током при воздействии на организм человека.
3. Перечислите степени тяжести электротравм при электрическом ударе.
4. Дайте определение понятию «Электрознон».
5. Перечислите оборудование, подлежащее заземлению.
6. Дайте определение понятию защитное зануление.
7. Время срабатывания защитного отключения равно?

Раздел 7 Законодательные основы охраны труда

1. Виды дисциплинарной ответственности.
2. За какие нарушения применяется административная ответственность.
3. Разделы, которые должны содержаться в типовой инструкции.
4. Кем осуществляется контроль организации охраны труда на предприятии.
5. Перечислите виды инструктажа.
6. Каков предел переноски и передвижения тяжестей установленный для женщин.
7. В каком объеме осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях?

6.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации (экзамен)

6.2.1. Примерный перечень вопросов/заданий кэкзамену:

1. Основные термины и определения в области охраны труда.
2. Система управления охраной труда в организации.
3. Законодательство в области охраны труда
4. Идентификация вредных и опасных производственных факторов.
5. Влияние параметров микроклимата на человека.
6. Микроклимат производственных помещений
7. Оздоровление условий труда в горячих цехах.
8. Промышленная пыль. Противопылевые мероприятия.
9. Вредные химические вещества
10. Промышленная вентиляция.
11. Производственное освещение. Основные требования к производственному освещению.
12. Защита от шумов и вибраций Шум и его влияние на организм. Влияние вибрации на организм.
13. Меры борьбы с шумом и вибрацией.
14. Ультразвук и его действие на организм, меры профилактики.
15. Защита от излучений Характер действия электромагнитных волн на организм.

16. Меры защиты от воздействия электромагнитных волн.
17. Влияние ионизирующих излучений на организм. Защита от ИИ.
18. Электротравматизм Действие электрического тока на организм человека. Профилактика электропоражений.
19. Классификация помещений (условий работ) по опасности поражения электрическим током.
20. Качественный и количественный анализ опасностей.
21. Направления снижения травмирования и средства защиты.
22. Обнаружение проникающих из окружающей среды пыли или частиц.
23. Загрязнение воздуха вне территории предприятия. Санитарно-защитная зона
24. Ответственность за нарушение законодательства по охране труда.
25. Организация охраны труда на предприятии
26. Государственный надзор и общественный контроль за охраной труда.
27. Особенности охраны труда женщин и молодёжи.
28. Производственный травматизм и профессиональные заболевания.
29. Средства защиты органов дыхания.
30. Средства защиты головы.
31. Средства защиты ног.
32. Защитная одежда

6.2.2. Примерные тестовые задания к экзамену

Вариант 1

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
1.	При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?	1. При численности более 10 человек. 2. При численности более 50 человек. 3. При численности более 100 человек. 4. При любой численности.
2.	В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?	1. В возрасте до 21 года. 2. В возрасте свыше 50 лет. 3. При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста. 4. В любом случае.
3.	Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?	1. Работодателем. 2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации. 3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя. 4. Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.
4.	Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?	1. Специалистом по охране труда организации. 2. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации. 3. Работодателем. 4. Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
5.	Обязан ли руководитель организации проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда?	1.Обязан. 2.Не обязан. 3.По усмотрению специалиста по охране труда. 4.По усмотрению профсоюзного комитета.
6.	Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?	1.Вводный. 2.Первичный на рабочем месте. 3.Повторный. 4.Внеплановый.
7.	Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?	1.Вызвать «Скорую помощь». 2.Обесточить пострадавшего. 3.Начать прямой массаж сердца. 4.Обесточить предприятие.
8.	На каком минимальном расстоянии от глаз пользователя должен находиться экран видеомонитора?	1.500 мм. 2.700 мм. 3.900 мм. 4.400 мм.
9.	По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?	1.По инициативе работодателя. 2.По инициативе работников. 3.По инициативе профсоюзного комитета. 4.По инициативе работодателя и (или) работников.
10.	Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?	1.По месту, где производилась работа по совместительству. 2.По месту основной работы. 3.В медицинском учреждении 4.В органах правопорядка
11.	Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?	1.Только гарантия сохранения места работы (должности) работника. 2.Только гарантия сохранения среднего заработка работнику. 3.Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой. 4.Все вышеперечисленные гарантии.
12.	Нужно ли приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлять работнику под расписку?	1.Нужно. 2.Не нужно. 3.По усмотрению работодателя. 4.Только по требованию работника.
13.	Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении нарушений требований охраны труда?	1.Имеет. 2.Не имеет. 3.Обязан 4.Не обязан
14.	Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника?	1.Исходя из должности работника. 2.Исходя из профессии работника. 3.Исходя из вида выполняемой работы. 4.Исходя из должности, профессии

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
		работника или вида выполняемой работы.
15.	Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?	1.Да. 2.Нет. 3.По усмотрению работодателя. 4.По усмотрению специалиста по охране труда.
16.	Кто должен проводить целевой инструктаж по охране труда?	1.Специалист по охране труда. 2.Мастер 3.Коллега 4.Непосредственный руководитель работ.
17.	Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?	1.Имеет, если это подтверждено результатами аттестации. 2.Имеет в любом случае. 3.Не имеет. 4.Имеет, даже без подтверждения аттестацией
18.	Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?	1.Не реже одного раза в год. 2.Не реже одного раза в 2 года. 3.Не реже одного раза в 3 года. 4.Не реже одного раза в 5 лет.
19.	На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?	1.Не более чем на 1 час. 2.Не более чем на 2 часа. 3.Не более чем на 3 часа. 4.Не более чем на 0,5 часа
20.	Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?	1.Да, подлежит. 2.На усмотрение работодателя 3.На усмотрение специалиста по охране труда. 4.Нет, не подлежит.
	Регламентируется ли размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации?	1.Да. 2.Нет. 3.В зависимости от возможностей предприятия 4.Да, но с дополнительными условиями
	Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?	1.12 рабочих дней. 2.24 рабочих дня. 3.28 календарных дней. 4.30 календарных дней.
	Что относится к первичным средствам пожаротушения?	1.Огнетушители. 2.Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства 3.Инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
		4.Все вышеперечисленные средства.
	Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?	1.Нет. 2.Да. 3.По усмотрению работодателя. 4.По усмотрению работника.
	За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?	1.За счет средств работника. 2.За счет средств работодателя. 3.За счет средств фонда социального страхования. 4.За счет средств работников предприятия
	С какой периодичностью должны проходить обучение по охране труда руководители и специалисты организации?	1.Не реже одного раза в пять лет. 2.Не реже одного раза в три года. 3.Не реже одного раза в два года. 4.Не реже одного раза в год.
	Нужно ли согласовывать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом?	1.Нужно. 2.Не нужно. 3.Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда. 4.Профсоюзный комитет разрабатывает инструкции по охране труда.
	В каком положении должен находиться пострадавший во время оказания ему первой помощи по обработке ран глаз или век?	1.Пострадавший должен сидеть. 2.В удобном положении. 3.Пострадавший должен стоять. 4.Пострадавший должен лежать.
	На какой срок может быть заключен коллективный договор?	1.Не более 1 года. 2.Не более 2 лет. 3.Не более 3 лет. 4.Не более 5 лет.
	Подлежит ли расследованию и учету как несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?	1.Да, подлежит. 2.Нет, не подлежит. 3.По усмотрению работодателя. 4.На усмотрение работника
	На какой срок может быть заключен трудовой договор?	1.На срок не более 1 года. 2.На срок не более 2 лет. 3.На срок не более 3 лет. 4.На срок не более 5 лет.
	Какова продолжительность рабочего времени установлена для лиц, работающих по совместительству?	1.Не более двух часов в день. 2.Не более трех часов в день. 3.Не более четырех часов в день. 4.Не более пяти часов в день.
	Нужно ли проводить стажировку после первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?	1.Нужно. 2.Не нужно. 3.По усмотрению руководителя подразделения. 4.По усмотрению специалиста по охране труда организации.
	Какие требования предъявляются к поверхности экрана видеодисплейного	1.На поверхности экрана видеодисплейного терминала не должно

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
	терминала?	<p>быть бликов, создаваемых освещением.</p> <p>2.Освещенность поверхности экрана видеодисплейного терминала не должна быть более 300 лк.</p> <p>3.Поверхность экрана видеодисплейного терминала должна удовлетворять обоим вышеперечисленным требованиям.</p> <p>4. Все варианты неверны</p>
	Какова должна быть продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?	<p>1.Не менее 8 часов.</p> <p>2.Не менее 20 часов.</p> <p>3.Не менее 40 часов.</p> <p>4.Не менее 42 часов.</p>
	В течение какого времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам	<p>1.В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права.</p> <p>2.В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права.</p> <p>3.В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.</p> <p>4.В течение шести месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.</p>
	Должен ли находиться у руководителя подразделения комплект действующих инструкций по охране труда?	<p>1.Да.</p> <p>2.Нет.</p> <p>3.На усмотрение работодателя</p> <p>4.Законом не оговорено</p>
	С какой периодичностью должна выплачиваться работникам заработная плата?	<p>1.Не реже чем каждую неделю.</p> <p>2.Не реже чем каждые полмесяца.</p> <p>3.Не реже чем каждый месяц.</p> <p>4.По усмотрению работодателя.</p>
	В каком из перечисленных ниже случаев следует накладывать давящие повязки?	<p>1.Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны.</p> <p>2.Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания.</p> <p>3.В обоих вышеперечисленных случаях.</p> <p>4. Все варианты неверны</p>
	Какие первоочередные меры должен предпринять работодатель при несчастном случае на производстве?	<p>1.Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.</p> <p>2.Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.</p> <p>3.Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.</p> <p>4.Действия, указанные в пунктах 1-3.</p>

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
	Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет?	1.Можно. 2.Нельзя. 3.На усмотрение работодателя 4.Законом не оговорено
	Включается ли в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации ее руководитель?	1.Включается. 2.Не включается. 3.На усмотрение руководителя. 4.Включается по согласованию с Рострудинспекцией.
	Можно ли освободить работника от стажировки после первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?	1.Нельзя. 2.Можно. 3.На усмотрение работодателя 4.Законом не оговорено
	Разрешается ли работа в течение двух смен подряд при сменной работе?	1.Не разрешается. 2.Разрешается. 3.На усмотрение работодателя 4.Законом не оговорено
	Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?	1.Замечание. 2.Выговор. 3.Строгий выговор. 4.Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.
	Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?	1.Срок испытания не может превышать двух недель. 2.Срок испытания не может превышать одного месяца. 3.Срок испытания не может превышать двух месяцев. 4.Срок испытания не может превышать трех месяцев.
	Что считается прогулом?	1.Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня. 2.Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня. 3.Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня. 4.Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.
	Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?	1.Не имеет. 2.Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю. 3.Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю.

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
		4.Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.
	Может ли работник отказаться от прохождения медицинского осмотра?	1.Не может, так как медицинский осмотр является обязательным. 2.Может. 3.На усмотрение работника 4.Законом не оговорено
	В течение какого времени работодатель обязан сообщить о несчастном случае со смертельным исходом в прокуратуру?	1.Немедленно. 2.В течение рабочего дня. 3.В течение суток. 4.В течение трех суток.

Вариант 2

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
1	Может ли государственный инспектор труда приостановить работу организации?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Может, если производственная деятельность организации создает угрозу жизни работников. 2. Не может, поскольку эти действия не входят в компетенцию государственного инспектора труда. 3. Может, если производственная деятельность организации создает угрозу здоровью работников. 4. Может, если производственная деятельность организации создает угрозу жизни и здоровью окружающих.
2	Может ли работник быть подвергнут дисциплинарному взысканию через два месяца после обнаружения его проступка?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не может. 2. Может. 3. Да, может, если сделано предупреждение 4. Законом не оговорено
3	В каком случае можно освободить работника от стажировки после первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Если работник имеет стаж работы по специальности не менее 3 лет. 2. Если работник переходит из одного подразделения в другое. 3. Если характер работы и оборудование не меняются по сравнению с прежней работой. 4. При наличии одновременно всех условий, изложенных выше.
4	Должны ли проходить вводный инструктаж по охране труда заместители руководителя организации?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не должны. 2. Должны. 3. Законом не оговорено 4. На усмотрение работодателя
5	Каким образом осуществляется регулирование трудовых отношений между работником и работодателем?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Путем заключения коллективного договора. 2. Путем заключения соглашения. 3. Путем заключения трудового договора. 4. С помощью документов, перечисленных в пунктах 1-3.
6	Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Непосредственный руководитель. 2. Профсоюзный комитет 3. Специалист по охране труда. 4. Работодатель.
7	Кто имеет право освободить работника от стажировки после первичного инструктажа на рабочем месте?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Руководитель подразделения. 2. Специалист по охране труда. 3. Руководитель предприятия своим приказом. 4. Руководитель подразделения по согласованию со специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом.
8	Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви. 2. Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет. 3. Самостоятельно отремонтировать 4. Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт.

9	Какой должна быть минимальная частота обновления изображения для видеодисплейных терминалов на плоских дискретных экранах (жидкокристаллических, плазменных и т.п.)?	<ol style="list-style-type: none"> 1. 60 Гц. 2. 90 Гц. 3. 75 Гц 4. 70 Гц
10	В какую инстанцию обязан сообщить работодатель о происшедшем групповом несчастном случае?	<ol style="list-style-type: none"> 1. В государственную инспекцию труда. 2. В прокуратуру. 3. В орган исполнительной власти. 4. Во все перечисленные выше инстанции
11	Можно ли в коллективном договоре устанавливать льготы для работников, более благоприятные по сравнению с действующими законами?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Можно, за счет собственных средств. 2. Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации. 3. Можно, за счет привлеченных средств. 4. Можно, за счет средств Пенсионного фонда.
12	С лицами какого возраста, как правило, допускается заключение трудового договора?	<ol style="list-style-type: none"> 1. С лицами, достигшими возраста 15 лет. 2. С лицами, достигшими возраста 16 лет. 3. С лицами, достигшими возраста 17 лет. 4. С лицами, достигшими возраста 18 лет.
13	Можно ли ежегодный оплачиваемый отпуск разделить на четыре равные части?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Можно. 2. Нельзя. 3. Законом не оговорено 4. На усмотрение работодателя
14	Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заместитель руководителя организации по направлению деятельности. 2. Специалист по охране труда. 3. Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда. 4. Представитель профсоюзного комитета
15	Продлевается ли срок испытания при приеме на работу на период временной нетрудоспособности?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продлевается. 2. Не продлевается. 3. Законом не оговорено 4. На усмотрение работодателя
16	Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обязан. 2. Не обязан. 3. Законом не оговорено 4. На усмотрение работодателя
17	Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Да, например, для вводимых в действие новых производств. 2. Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами. 3. На усмотрение специалиста по охране труда. 4. На усмотрение работодателя
18	Какая максимальная нагрузка допускается при переноске тяжестей на расстояние до 25 м мужчинами?	<ol style="list-style-type: none"> 1. 25 кг. 2. 35 кг. 3. 30 кг. 4. 50 кг.
19	Чем можно тушить электрооборудование при пожаре в случае невозможности снятия с него напряжения?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Пенным огнетушителем. 2. Порошковым огнетушителем. 3. Углекислотным огнетушителем. 4. Средствами, указанными в пунктах 2 и 3.
20	При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Два и более пострадавших. 2. Три и более пострадавших. 3. Пять и более пострадавших. 4. Семь и более пострадавших.

21	Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коллективный договор. 2. Соглашение. 3. Трудовой договор. 4. Документы, перечисленные в пунктах 1-3.
22	Можно ли уволить работника за нарушение им требований охраны труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Можно. 2. Нельзя. 3. Не знаю. 4. По усмотрению работодателя.
23	Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа. 2. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час. 3. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа. 4. По усмотрению работодателя.
24	Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Только для тушения возгорания твердых горючих веществ. 2. Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития. 3. Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением. 4. Только для тушения возгорания жидких горючих веществ.
25	Когда возникает право у работника на использование отпуска за первый год работы?	<ol style="list-style-type: none"> 1. По истечении 3 месяцев непрерывной работы. 2. По истечении 6 месяцев непрерывной работы. 3. По истечении 9 месяцев непрерывной работы. 4. По истечении 11 месяцев непрерывной работы.
26	От каких факторов зависит заработная плата работника?	<ol style="list-style-type: none"> 1. От качества затраченного труда. 2. От количества затраченного труда. 3. От сложности выполняемой работы. 4. От факторов, указанных в пунктах 1-3.
27	Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не реже одного раза в месяц. 2. Не реже одного раза в квартал. 3. Не реже одного раза в полугодие. 4. Не реже одного раза в год.
28	Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему в случае попадания едких химических веществ в глаза?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа наружу. 2. Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку. 3. Допускается оба вышеперечисленных варианта действий. 4. Передать пострадавшего в медпункт.
29	При какой задержке выплаты заработной платы работник имеет право приостановить работу?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На срок более 3 дней. 2. На срок более 5 дней. 3. На срок более 10 дней. 4. На срок более 15 дней.
30	Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Должен. 2. Не должен. 3. Не знаю. 4. По усмотрению работодателя.

31	Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Можно. 2. Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении. 3. Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде. 4. Нельзя.
32	Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дополнительным временем отдыха. 2. Повышенной оплатой труда. 3. Дополнительным временем отдыха и повышенной оплатой труда. 4. Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда.
33	В какой срок работник, не прошедший проверку знаний по охране труда, обязан пройти ее повторно?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не позднее 5 дней. 2. Не позднее 14 дней. 3. Не позднее одного месяца. 4. Не позднее трех месяцев.
34	В течение какого срока должен быть подписан коллективный договор?	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение 1 месяца со дня начала переговоров. 2. В течение 2 месяцев со дня начала переговоров. 3. В течение 3 месяцев со дня начала переговоров. 4. После достижения согласия между сторонами.
35	Какую помощь необходимо оказать пострадавшему при электрических ожогах?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наложить повязки. 2. Смазать поврежденную область кожи раствором йода. 3. Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом. 4. Обработать средствами, указанными в пунктах 2 и 3.
36	Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с беременностью?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Можно в любом случае. 2. Можно, если срок беременности более 3 месяцев. 3. Можно, если срок беременности более 6 месяцев. 4. Нельзя.
37	Нужно ли проводить повторные инструктажи по охране труда с работниками, освобожденными от первичного инструктажа?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте. 2. Нет, не нужно. 3. По усмотрению специалиста по охране труда. 4. По усмотрению работодателя.
38	Вносятся ли в трудовую книжку сведения о награждении за успехи в работе?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вносятся. 2. Не вносятся. 3. По усмотрению работодателя. 4. Вносятся по письменной просьбе работника.
39	Какая продолжительность рабочего времени является нормальной?	<ol style="list-style-type: none"> 1. 36 часов в неделю. 2. 38 часов в неделю. 3. 40 часов в неделю. 4. 41 час в неделю.
40	Включаются ли в состав комиссии по расследованию несчастного случая лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Включаются. 2. Не включаются. 3. По усмотрению работодателя. 4. Законом не оговорено.

41	Какой срок установлен для применения дисциплинарного взыскания?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не позднее 1 недели со дня совершения проступка. 2. Не позднее 1 месяца со дня совершения проступка. 3. Не позднее 3 месяцев со дня совершения проступка. 4. Не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.
42	Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Инспектор отдела кадров. 2. Специалист по охране труда. 3. Руководитель подразделения. 4. По усмотрению работодателя.
43	Как определяется средний дневной заработок работника для оплаты отпуска?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Делением начисленной заработной платы за последние 3 календарных месяца на 3 и 29,4. 2. Делением начисленной заработной платы за последние 3 календарных месяца на 3 и 24. 3. Делением начисленной заработной платы за последние 6 календарных месяцев на 6 и 29,6. 4. Делением начисленной заработной платы за последние 12 календарных месяцев на 12 и 29,4.
44	Как ограничиваются сверхурочные работы в течение года?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не более 100 часов в год. 2. Не более 110 часов в год. 3. Не более 120 часов в год. 4. Не более 130 часов в год.
45	Какое время считается ночным?	<ol style="list-style-type: none"> 1. С 24 часов до 6 часов. 2. С 23 часов до 6 часов. 3. С 22 часов до 6 часов. 4. С 24 часов до 7 часов.
46	На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На срок не более 3 месяцев. 2. На срок не более 6 месяцев. 3. На срок не более года. 4. До приемки в эксплуатацию новых производств.
47	По чьей инициативе может быть установлен неполный рабочий день?	<ol style="list-style-type: none"> 1. По инициативе работодателя. 2. По инициативе работника. 3. По соглашению между работодателем и работником. 4. На усмотрение специалиста по охране труда.
48	Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обязан. 2. Не обязан. 3. По соглашению между работодателем и работником. 4. На усмотрение специалиста по охране труда.
49	Нужно ли утверждать состав комиссии по расследованию несчастного случая приказом по организации?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом. 2. Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая. 3. Нужно, в любом случае. 4. На усмотрение руководителя организации.
50	На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На 5 часов в неделю 2. На 2 часа в неделю. 3. На 3 часа в неделю. 4. На 4 часа в неделю.

Вариант 3

№ п/п	Вопрос	Варианты ответа
1	В какие сроки должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты организаций?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не реже одного раза в 6 месяцев. 2. Не реже одного раза в год. 3. Не реже одного раза в 3 года. 4. Не реже одного раза в 5 лет.
2	Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специалист по охране труда. 2. Инспектор отдела кадров. 3. Руководитель подразделения. 4. Работодатель.
3	С какого момента вступает в силу коллективный договор?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Со дня подписания его сторонами. 2. Со дня, установленного коллективным договором. 3. С 1 января нового года. 4. В сроки, указанные в пунктах 1 и 2.
4	Вносятся ли в трудовую книжку взыскания?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вносятся в любом случае. 2. Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение. 3. Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий. 4. Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор.
5	В течение какого времени работодатель должен объявить работнику приказ о приеме на работу?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не позднее 1 дня. 2. Не позднее 2 дней. 3. Не позднее 3 дней. 4. Не позднее 4 дней.
6	В каком случае с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. При перерыве в работе более двух месяцев. 2. При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий. 3. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда. 4. Во всех приведенных выше случаях.
7	Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему по обработке ран глаз или век?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок. 2. Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа наружу, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком). 3. Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком). 4. Передать пострадавшего для оказания квалифицированной медицинской помощи
8	Какой должна быть минимальная освещенность места производства погрузочно-разгрузочных работ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. 5 люкс. 2. 10 люкс. 3. 15 люкс 4. 50 люкс.
9	Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая пострадавший?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Да. 2. Нет. 3. На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая. 4. На усмотрения работодателя.

10	На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными условиями труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На 1 час в неделю и более. 2. На 2 часа в неделю и более. 3. На 3 часа в неделю и более. 4. На 4 часа в неделю и более.
11	В какой срок работник должен пройти повторную проверку знаний требований охраны труда, если он не прошел ее при обучении?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не ранее 2 недель. 2. В течение квартала. 3. Не позднее 1 месяца. 4. В течение полугода.
12	В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. При выполнении разовых работ. 2. При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. 3. При выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск. 4. Во всех перечисленных выше случаях.
13	На какой срок заключается коллективный договор?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На срок не более 1 года. 2. На срок не более 2 лет. 3. На срок не более 3 лет. 4. По усмотрению сторон.
14	Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с наличием детей?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Можно, если возраст ребенка до 1 года. 2. Можно, если возраст ребенка до 3 лет. 3. Можно, если количество детей 3 и более. 4. Нельзя.
15	Вносятся ли в трудовую книжку сведения о работе по совместительству?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вносятся по желанию работника. 2. Вносятся обязательно. 3. По усмотрению работодателя. 4. Не вносятся.
16	При какой длительности перерыва в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями) должен проводиться внеплановый инструктаж?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Более 20 календарных дней. 2. Более 30 календарных дней. 3. Более 45 календарных дней. 4. Более 60 календарных дней.
17	Может ли быть установлено испытание при приеме на работу лицу, приглашенному на работу в порядке перевода?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Может в любом случае. 2. Может, если есть сомнения в его квалификации. 3. Может при стаже работы по специальности менее 3 лет. 4. Не может в любом случае.
18	Каковы признаки венозного кровотечения?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови. 2. Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови. 3. Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый. 4. Ни один из перечисленных
19	В течение какого срока должно быть проведено расследование лёгкого несчастного случая на производстве?	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение суток. 2. В течение трех дней. 3. В течение пяти дней. 4. В течение 15 дней.
20	Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обязан. 2. Не обязан. 3. Законом не оговорено 4. На усмотрение работодателя

21	Какие электрические и магнитные поля являются биологически активными?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение. 2. Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья. 3. Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками. 4. Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека не может привести к ухудшению состояния здоровья.
22	Нужно ли утверждать программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Утверждение не требуется. 2. Нужно. 3. По усмотрению руководителя подразделения. 4. На усмотрение работодателя
23	Имеет ли право работник отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Имеет в любое время. 2. Имеет только в течение первой недели. 3. Имеет только в течение 5 дней. 4. Не имеет.
24	Меняется ли продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работника с неполной рабочей неделей?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Меняется. 2. Не меняется. 3. По усмотрению сторон 4. На усмотрение руководителя организации.
25	Какие рабочие места подлежат аттестации по условиям труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Все имеющиеся в организации. 2. Только те, где имеются вредные производственные факторы. 3. Только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы. 4. Только те, где уровни опасных и вредных производственных факторов превышают допустимые нормы.
26	Кем должны утверждаться инструкции по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работодателем. 2. Руководителем подразделения. 3. Непосредственным руководителем работ. 4. Специалистом по охране труда.
27	Какова продолжительность работы в ночное время?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа. 2. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа. 3. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час. 4. Продолжительность работы в ночное время сокращается на 0,5 часа.
28	Чем отличается постоянное рабочее место от непостоянного?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени. 2. Постоянное рабочее место — место, где работник проводит более 4 часов непрерывно. 3. Постоянное рабочее место — место, где работник проводит более 2 часов непрерывно. 4. На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или более 2 часов непрерывно.

29	Кем должен расследоваться несчастный случай, происшедший на производстве с работником, направленным сторонней организацией?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего. 2. Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации. 3. Среди предложенных ответов нет правильного 4. Совместной комиссией
30	Какое время считается ночным?	<ol style="list-style-type: none"> 1. С 12 часов ночи до 6 часов утра. 2. С 11 часов вечера до 6 часов утра. 3. С 10 часов вечера до 6 часов утра. 4. С 11 часов вечера до 7 часов утра.
31	В каких случаях могут применяться воздушно-пенные огнетушители?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А). 2. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В). 3. Для тушения загорания электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е). 4. Для тушения пожаров класса А, В и Е.
32	В течение какого времени после приема на работу работодатель обязан организовать обучение работника безопасным приемам работы?	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение трех дней. 2. В течение одной недели. 3. В течение двух недель. 4. В течение месяца.
33	Может ли производиться работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не может. 2. Может. 3. Законом не определено 4. На усмотрение работодателя
34	Ограничиваются ли сверхурочные работы?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ограничиваются. 2. Не ограничиваются. 3. Законом не определено 4. На усмотрение работодателя
35	Какие медицинские осмотры (обследования) обязан проходить работник?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр. 2. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры. 3. Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры. 4. Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).
36	Нужно ли в инструкции по охране труда привести перечень опасных и вредных производственных факторов?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не нужно. 2. Нужно. 3. На усмотрение специалиста по охране труда. 4. На усмотрение работодателя
37	Может ли быть предоставлен работнику оплачиваемый отпуск за первый год работы до истечения шести месяцев?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Может. 2. Не может. 3. Законом не определено 4. На усмотрение работодателя

38	Каким образом необходимо обрабатывать ожоги кожного покрова при нарушении целостности ожоговых пузырей?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подставить место ожога под струю холодной воды на 10-15 минут, затем обработать место ожога раствором перекиси водорода и забинтовать. 2. Накрыть место ожога сухой чистой тканью. Поверх сухой ткани приложить холод (пакет со льдом, грелку с холодной водой, гипотермический пакет). 3. Смазать поврежденную поверхность жирным масляным кремом и забинтовать. 4. Забинтовать обожженную поверхность стерильным бинтом.
39	В течение какого времени должен быть расследован несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю?	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего. 2. В течение пяти суток со дня поступления заявления пострадавшего. 3. В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего. 4. В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего.
40	Уменьшается ли продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работника с неполной рабочей неделей?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшается на 50%. 2. Не уменьшается. 3. Уменьшается пропорционально неполной рабочей неделе. 4. На усмотрение работодателя
41	На какой максимальный срок может быть заключен коллективный договор?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На срок не более одного года. 2. На срок не более трех лет. 3. На срок не более пяти лет. 4. На любой срок, по усмотрению работодателя.
42	Имеет ли право специалист по охране труда контролировать выполнение мероприятий по охране труда коллективного договора?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Имеет. 2. Не имеет, так как контроль возложен на представителей работодателя и работников. 3. Законом не определено 4. На усмотрение работодателя
43	Могут ли быть изменены условия трудового договора после его заключения?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Могут. 2. Не могут. 3. Законом не определено 4. На усмотрение работодателя
44	В каком случае работодатель обязан вести трудовую книжку работника, если эта работа для работника является основной?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Если работник проработал в организации свыше 1 дня. 2. Если работник проработал в организации свыше 2 дней. 3. Если работник проработал в организации свыше 3 дней. 4. Если работник проработал в организации свыше 5 дней.
45	За сколько дней должен быть предупрежден работник о расторжении срочного трудового договора?	<ol style="list-style-type: none"> 1. За две недели до истечения срока. 2. За неделю до истечения срока. 3. За пять дней до истечения срока. 4. За три дня до истечения срока.
46	Проводится ли внеплановый инструктаж по охране труда при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проводится. 2. Не проводится. 3. Законом не определено 4. На усмотрение работодателя
47	На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с опасными условиями труда?	<ol style="list-style-type: none"> 1. На один час в неделю и более. 2. На два часа в неделю и более. 3. На три часа в неделю и более. 4. На четыре часа в неделю и более.

48	Какова продолжительность работы накануне нерабочего праздничного дня?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа. 2. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час. 3. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа. 4. По усмотрению работодателя.
49	Должен ли расследоваться несчастный случай, о котором пострадавший несвоевременно сообщил работодателю?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Да, должен. 2. Нет, не должен. 3. По усмотрению работодателя. 4. Законом не определено.
50	С какой периодичностью должны проходить обучение по охране труда руководители и специалисты организации?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не реже одного раза в пять лет. 2. Не реже одного раза в три года. 3. Не реже одного раза в два года. 4. Не реже одного раза в год.

6.3. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

Примерная шкала оценивания знаний по вопросам/выполнению заданий экзамена:

Оценка			
«2» (неудовлетворительно)	Пороговый уровень освоения «3» (удовлетворительно)	Углубленный уровень освоения «4» (хорошо)	Продвинутый уровень освоения «5» (отлично)
Студент не знает значительной части материала, допускает существенные ошибки в ответах на вопросы	Студент поверхностно знает материал основных разделов и тем учебной дисциплины, допускает неточности в ответе на вопрос	Студент хорошо знает материал, грамотно и по существу излагает его, допуская некоторые неточности в ответе на вопрос.	Студент в полном объёме знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос
Не умеет находить решения большинства предусмотренных программой обучения заданий	Иногда находит решения, предусмотренные программой обучения заданий	Уверенно находит решения, предусмотренные программой обучения заданий	Безошибочно находит решения, предусмотренные программой обучения заданий
Большинство предусмотренных программой обучения заданий не выполнено	Предусмотренные программой обучения задания выполнены удовлетворительно	Предусмотренные программой обучения задания успешно выполнены	Предусмотренные программой обучения задания успешно выполнены

Примерная шкала оценивания знаний в тестовой форме:

Количество правильных ответов, %	Оценка
0-50	Неудовлетворительно
51-65	Удовлетворительно
66-85	Хорошо
86-100	Отлично

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

1. Угарова Л. А. Охрана труда [Текст]. Охрана труда : электронное учебно-методическое пособие для студентов очной формы обучения / Л. А. Угарова, Л.Н.Горина - Тольятти.: Изд-во ТГУ, 2017. – 1 оптический диск.
2. Михайлов, Ю.М. Охрана труда при эксплуатации электроустановок. 2-е изд., пер. и доп. / Ю.М. Михайлов. - М.: Альфа-Пресс, 2016. - 256 с.
https://op.vlsu.ru/fileadmin/Programmy/Bacalavr_academ/04.03.01/Metod_doc/Posobie_1_chast_Grishina_KHOS.pdf
3. Гейц, И.В. Охрана труда. Новые требования: Практическое пособие / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2013. - 288 с.
https://op.vlsu.ru/fileadmin/Programmy/Bacalavr_academ/04.03.01/Metod_doc/Posobie_1_chast_Grishina_KHOS.pdf
4. Гридин, А.Д. Охрана труда и безопасность на вредных и опасных производствах / А.Д. Гридин. - М.: Альфа-Пресс, 2011. - 160 с.
5. Ефремова, О.С. Охрана труда. Справочник специалиста / О.С. Ефремова. - Вологда: Инфра-Инженерия, 2015. - 608 с.
6. Барсуков В. Н., Вологжанина С.А., Петкова А. П., Пиирайнен В. Ю., Сивенков А. В., Шарапова Д. М., Ганзуленко О.Ю. Материалы художественных изделий (учебник). Санкт-Петербург: Лань, 2024. — 400 с. — ISBN 978-5-507-48243-6. — Текст : электронный // Лань: электронно-библиотечная система.
7. Барсуков В. Н., Вологжанина С.А., Петкова А. П., Пиирайнен В. Ю., Сивенков А. В., Шарапова Д. М., Ганзуленко О.Ю. Технологии художественных промыслов (учебник). Санкт-Петербург: Лань, 2024. — 432 с. — ISBN 978-5-507-48430-0. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система.

7.1. 2. Дополнительная литература

1. Карнаух, Н.Н. Охрана труда: Учебник / Н.Н. Карнаух. - М.: Юрайт, 2011. - 380 с.
2. Карнаух, Н.Н. Охрана труда: Учебник для прикладного бакалавриата / Н.Н. Карнаух. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 380 с.
9. Князева, В.П. Технология строительного производства и охрана труда / В.П. Князева. - М.: Архитектура-С, 2007. - 376 с.

7.1.3. Учебно-методическое обеспечение

1. Коптев, Д.В. Охрана труда в строительстве: Учебное пособие для вузов. / Д.В. Коптев, В.И. Виноградов Д.В. Булыгин. - М.: Альянс, 2016. - 510 с.
11. Кукин, П.П. 4. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств (Охрана труда) / П.П. Кукин, В.Л. Лапин. - М.: Высшая школа, 2009. - 335 с.

7.2. Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы

1. Мировая цифровая библиотека: <http://wdl.org/ru>
2. Научная электронная библиотека «Scopus» <https://www.scopus.com>
3. Научная электронная библиотека ScienceDirect: <http://www.sciencedirect.com>
4. Научная электронная библиотека «eLIBRARY»: <https://elibrary.ru/>
5. Поисковые системы Yandex, Google, Rambler, Yahoo и др.
6. Электронная библиотека Российской Государственной Библиотеки (РГБ): <http://www.rsl.ru/>
7. Электронная библиотека учебников: <http://studentam.net>
8. Электронно-библиотечная система издательского центра «Лань» <https://e.lanbook.com/books>.

8.1. Материально-техническое оснащение аудиторий:

Аудитории для проведения лекционных занятий (Учебный центр №1).

23 посадочных места Металлографический комплекс-1шт, микроскоп Метам РВ-22 (5) – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 бинокляр – 1 шт., ноутбук HP Compaq 615 VC288EA – 1 шт., проектор изображения 1928 T2G – 1 шт., проектор NEC M363W – 1 шт., твердомер по Рюквеллу 210HR-150 – 1 шт., экран настенный 178×178 - 1 шт., компьютер HP 6200 Pro – 3 шт., ПЭВМ Р11 – 1 шт., ПЭВМ Кей Р911 – 1 шт., стол аудиторный - 10 шт., стол компьютерный 1100×600×750 - 6 шт., стул черный кожзаменитель - 23 шт.

Аудитории для проведения практических занятий (Учебный центр №1).

23 посадочных места Металлографический комплекс-1шт, микроскоп Метам РВ-22 (5) – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 бинокляр – 1 шт., ноутбук HP Compaq 615 VC288EA – 1 шт., проектор изображения 1928 T2G – 1 шт., проектор NEC M363W – 1 шт., твердомер по Рюквеллу 210HR-150 – 1 шт., экран настенный 178×178 - 1 шт., компьютер HP 6200 Pro – 3 шт., ПЭВМ Р11 – 1 шт., ПЭВМ Кей Р911 – 1 шт., стол аудиторный - 10 шт., стол компьютерный 1100×600×750 - 6 шт., стул черный кожзаменитель - 23 шт.

Аудитории для проведения лабораторных занятий (Учебный центр №1).

23 посадочных места Металлографический комплекс-1шт, микроскоп Метам РВ-22 (5) – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 бинокляр – 1 шт., ноутбук HP Compaq 615 VC288EA – 1 шт., проектор изображения 1928 T2G – 1 шт., проектор NEC M363W – 1 шт., твердомер по Рюквеллу 210HR-150 – 1 шт., экран настенный 178×178 - 1 шт., компьютер HP 6200 Pro – 3 шт., ПЭВМ Р11 – 1 шт., ПЭВМ Кей Р911 – 1 шт., стол аудиторный - 10 шт., стол компьютерный 1100×600×750 - 6 шт., стул черный кожзаменитель - 23 шт.

8.2. Помещения для самостоятельной работы :

23 посадочных места Металлографический комплекс-1шт, микроскоп Метам РВ-22 (5) – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 – 1 шт., микроскоп металлографический ЛабоМет-1 бинокляр – 1 шт., ноутбук HP Compaq 615 VC288EA – 1 шт., проектор изображения 1928 T2G – 1 шт., проектор NEC M363W – 1 шт., твердомер по Рюквеллу 210HR-150 – 1 шт., экран настенный 178×178 - 1 шт., компьютер HP 6200 Pro – 3 шт., ПЭВМ Р11 – 1 шт., ПЭВМ Кей Р911 – 1 шт., стол аудиторный - 10 шт., стол компьютерный 1100×600×750 - 6 шт., стул черный кожзаменитель - 23 шт.

8.3. Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования:

- Центр новых информационных технологий и средств обучения:
- персональный компьютер – 2 шт. (доступ к сети «Интернет»);
- монитор – 4 шт.;
- сетевой накопитель – 1 шт.;
- источник бесперебойного питания – 2 шт.;
- телевизор плазменный Panasonic – 1 шт.;
- точка Wi-Fi – 1 шт.;
- паяльная станция – 2 шт.;
- дрель – 5 шт.;
- перфоратор – 3 шт.;
- набор инструмента – 4 шт.;
- тестер компьютерной сети – 3 шт.;
- баллон со сжатым газом – 1 шт.;
- паста теплопроводная – 1 шт.;
- пылесос – 1 шт.;
- радиостанция – 2 шт.;
- стол – 4 шт.;

- тумба на колесиках – 1 шт.;
- подставка на колесиках – 1 шт.;
- шкаф – 5 шт.;
- кресло – 2 шт.;
- лестница Alve - 1 шт.

8.4. Лицензионное программное обеспечение:

- Пакеты прикладных программ Microsoft Office
- Microsoft Windows 7 Professional
- Microsoft Office 2007 Professional Plus
- Microsoft Windows XP Professional
- Autodesk product: Building Design Suite Ultimate 2016, product Key: 766H1 с возможностью доступа к сети «Интернет»
- Microsoft Office 2010 Professional Plus Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security.