

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
Санкт-Петербургский горный университет

Кафедра экономики, учета и финансов

ТРУДОВОЕ ПРАВО

*Методические указания к самостоятельным работам
для студентов бакалавриата направления 38.03.02*

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
2019

УДК 349.6 (073)

ТРУДОВОЕ ПРАВО: Методические указания к самостоятельным работам / Санкт-Петербургский горный университет. Сост. *Н.И. Леснова*. СПб, 2019. 9 с.

Определены основные теоретические положения отрасли «Трудового права», приведен рекомендательный библиографический список.

Предназначены для студентов бакалавриата направления 38.03.02 «Менеджмент».

Научный редактор проф. *И.Б.Сергеев*

Рецензент канд. юрид. наук *С.Н. Касаткин* (Нижегородский государственный университет)

Теоретические положения

Российское право представляет собой взаимосвязанную систему, основными структурными элементами которой являются различные отрасли права. Трудовое право входит в эту систему и представляет собой совокупность юридических норм, регулирующих трудовые и тесно с ними связанные отношения.

Согласно ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Помимо отношений трудовых, трудовое право регулирует тесно с ними связанные отношения:

- по организации и управлению трудом;
- по трудоустройству у данного работодателя;
- по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
- разрешению трудовых споров.

Каким образом осуществляется регулирование всех отношений, входящих в предмет трудового права определяет метод трудового права, который имеет свои специфические черты.

Во-первых, в сфере действия трудового права применяется сочетание императивного и диспозитивного способов правового регулирования.

Во-вторых, по уровню воздействия права на регулируемые общественные отношения в сфере труда применяется сочетание централизованного и локального способов правового регулирования.

В-третьих, в правовом регулировании отношений в сфере труда принимают участие работники и работодатели через своих представителей (в том числе профессиональные союзы).

В-четвертых, специфической чертой метода трудового права является своеобразие способов защиты трудовых прав.

В-пятых, это единство и дифференциация правового регулирования труда.

Система трудового права

Каждая отрасль права, в том числе и трудовое право, имеет свою систему норм, т.е. определенную их группировку, последовательность расположения в структуре отрасли.

Система трудового права – совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с разбивкой на отдельные относительно самостоятельные структурные образования (институты), а также на иные устойчивые общности норм, имеющие более дробную структурную определенность (субинституты).

Многочисленные правовые нормы, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные отношения можно подразделить на две основные группы. Первая группа норм (институтов) определяет общие вопросы регулирования указанных отношений и составляет Общую часть трудового права, вторая группа, регламентирующая отдельные стороны (элементы) этих отношений – его Особенную часть.

Общая часть включает в себя нормы, определяющие предмет трудового права, нормы-принципы, правовой статус работников и работодателей как субъектов трудового права, правовое положение профсоюзов и иных представительных органов работников.

Особенная часть трудового права включает в себя либо правовые нормы, регулирующие отдельные стороны (элементы) трудовых отношений (институт трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты и нормирования труда, охраны труда) либо нормы институтов, регулирующих отношения непосредственно связанные с трудовыми (социальное партнерство в сфере труда, трудоустройство у данного работодателя, профессиональной подготовки, материальной ответственности, трудовых споров, надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства).

Методические указания по выполнению самостоятельных работ

Самостоятельные работы по дисциплине Трудовое право предполагают выполняемые под общим руководством преподавателя самостоятельно выполненные студентами рефераты.

Выполняя реферат самостоятельно и подходя к выполнению реферата как к определённой виду деятельности студента в научно-исследовательской области, студенту следует учитывать следующее.

Необходимо работать с несколькими типами источников, в числе которых: научная литература, периодическая литература, учебная литература, рекомендованная по курсу, нормативный материал, на базе справочной правовой системы Консультант Плюс (последние два типа источников являются обязательными для выполнения реферата), а также интернет-ресурсы, включая официальный портал правовой информации и официальные сайты государственных органов (эти виды источников являются дополнительными и студентами выбираются самостоятельно).

Относительно выбора темы реферата, предполагается, что студент выбирает тему из числа рекомендованных, при этом, тема может быть выбрана индивидуально, но в обязательном порядке должна быть согласована с преподавателем.

Рекомендованные темы рефератов

1. Предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Трудовые правоотношения.
4. Система трудового права.
5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
6. Трудовое право как наука.
7. Трудовое право как учебная дисциплина.
8. Система и особенности источников трудового права.
9. Действие норм трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
10. Социальное партнерство в сфере труда.
11. Понятие, значение и признаки трудового договора.
12. Содержание трудового договора.
13. Сроки трудового договора.
14. Совместительство и совмещение.
15. Порядок заключения трудового договора.
16. Изменение трудового договора.
17. Прекращение трудового договора.
18. Рабочее время и время отдыха.
19. Понятие оплаты труда.
20. Системы оплаты труда.
21. Тарифная система оплаты труда.
22. Расчёт средней заработной платы.
23. Гарантии и компенсации работникам.
24. Правовое регулирование дисциплины труда.
25. Понятие и содержание охраны труда.
26. Организация охраны труда.
27. Понятие и виды материальной ответственности.

28. Материальная ответственность работодателя перед работником.

29. Материальная ответственность работника.

30. Государственный контроль и надзор за соблюдением норм трудового законодательства.

31. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

32. Самозащита работниками трудовых прав.

33. Понятие и виды трудовых споров.

34. Понятие и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров судом.

35. Понятие коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией; с участием посредника; в трудовом арбитраже. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Основная литература

1. Пресняков М.В. Трудовое право: учебник / М.В.Пресняков, С.Е.Чаннов. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2013. – 352 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=411528>. – Загл.с экрана.
2. Магницкая Е.В., Евстигнеев Е.Н., Викторова Н.Г. Трудовое право: Учебное пособие. – 2-е изд., испр.и доп. – М.: ИНФРА-М.,2015. – 312 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=499267>. – Загл.с экрана.

Дополнительная литература

1. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова. – 3-е изд., перераб.и доп. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2012. – 608 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=367413> – Загл.с экрана.

Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru>.
2. Справочно-правовая система «Гарант» <http://www.garant.ru>.
3. Электронная библиотечная система «ЛАНЬ» <https://e.lanbook.com>.
4. Электронная библиотечная система «БИБЛИОКОМПЛЕКТАТОР» <http://www.bibliocomplectator.ru>
5. Электронная библиотечная система «БИБЛИОРОССИКА» <http://www.bibliorossica.com>
6. Электронная библиотечная система «ЗНАНИУМ» <http://www.znanium.com>
7. Электронная библиотека Российской Государственной Библиотеки РГБ <http://www.rsl.ru>.
8. Поисковые системы: Yandex.ru; Google.com; Rambler.ru.

СОДЕРЖАНИЕ

Теоретические положения.....	3
Методические указания по выполнению самостоятельных работ	5
Рекомендованные темы рефератов.....	6
Рекомендательный библиографический список.....	8

ТРУДОВОЕ ПРАВО

*Методические указания к самостоятельным работам
для студентов бакалавриата направления 38.03.02*

Сост. *Н.И. Леснова*

Печатается с оригинал-макета, подготовленного кафедрой
экономики, учета и финансов

Ответственный за выпуск *Н.И. Леснова*

Лицензия ИД № 06517 от 09.01.2002

Подписано к печати 11.09.2019. Формат 60×84/16.
Усл. печ. л. 0,5. Усл.кр.-отт. 0,5. Уч.-изд.л. 0,4. Тираж 50 экз. Заказ 791. С 287.

Санкт-Петербургский горный университет
РИЦ Санкт-Петербургского горного университета
Адрес университета и РИЦ: 199106 Санкт-Петербург, 21-я линия, 2